

2021

Hu Lane Sustainability Report

第十期

胡連精密永續報告書

Connect the World



目錄

Contents

01 經營者聲明 Welcom Letter

02 關於本報告書 About This Report

03 胡連概況 About Hu Lane

04 產品與服務 Proudct & Service

- 主要商品與服務項目
- 主要商品銷貨淨額與銷量
- 主要商品生產銷售狀況
- 機台設備擴充狀況

05 營運績效 Performance Management

- 銷售地區佔比與淨額

06 企業願景 Corporate Vision

07 企業組織 Hu Lane Organization

08 利害關係人 Stakeholders

- 利害關係人之鑑別
- 利害關係人之溝通管道、關切議題與執行狀況

09 公司治理 Corporate Governance

- 關鍵成果
- 董事會運作情形
- 薪資報酬委員會
- 審計委員會
- 風險管理委員會
- 完善資訊揭露與股東溝通
- 遵循行銷傳播法規
- 客戶滿意度
- 參與公協會的會員資格
- 預警原則與方針
- 外部倡議
- 供應商揭露
- 供應商管理
- 解釋重大主體及其邊界

14 勞僱關係 Labor Relations

- 人力結構
- 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數
- 2021 年集團育嬰假統計
- 員工行為倫理規範
- 營運變化的最短預告期
- 勞工組織
- 保障職場人權
- 接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動
- 人權政策或程序的員工訓練
- 保全人員接受人權政策或程序之訓練
- 載有人權條款或已進行人權審查的重要協議及合約
- 人才培育與教育訓練
- 員工福利

22 職業安全衛生 Occupational Safety and Health

- 職業安全衛生管理系統
- 危害辨識、風險評估、及事故調查
- 勞工安全衛生委員會
- 職業安全衛生之工作者訓練
- 職業健康服務與工作者健康促進
- 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業衛生安全的衝擊
- 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 職業傷害與職業病
- 工作環境與員工人身安全保護措施

25 環保永續 Environmental Sustainability

- 碳排放量
- 有害物質管理
- 廢棄物處理
- 放流水檢測結果
- 汙泥檢測結果
- 環境保護

28 社會衝擊 Social Impact

- 當地社區溝通與衝擊評估
- 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動
- 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊
- 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
- 產品和服務資訊與標示要求
- 客戶隱私
- 違反社會與經濟領域之法律和規定
- 政治捐款

29 社會參與 Social Engagement

- 公益活動參與
- 獎助學金設立

30 附錄 1~ 附錄 4 Appendices

- 全球永續性報告 (GRI)
- Global Reporting Initiative
- 指標對照表

經營者的話

Welcome Letter

胡連精密成立於 1977 年，迄今已成為汽機車專業連接器廠。因應全球經濟與科技資訊快速變遷的今天，胡連精密經營策略方向以與國際大廠建構協同開發合作模式，並採取核心能力多角化，積極發展車用連接器外的新產品，跨足醫療、太陽能各領域，以降低企業風險。

在產銷策略方面：

以車用市場為主，配合整體業務規劃，積極佈局歐美等國際據點，邁入國際化行銷體系。因應電動車、智能車及自動駕駛的發展，高速高頻連接器、大電流高電壓連接器及 PCB 保險絲盒的研究開發是公司產品發展的重要方向，經由發展電動車零部件，逐步靠近綠色產品製造生產。

環境保護與公司治理（ESG）：

本公司遵循永續發展實務守則、誠信經營作業程序、及公司治理實務守則，並設置相關功能性委員會，致力在綠色產品製造生產、責任供應鏈，讓更多永續性議題融入董事會運作，並建置職場多元化與包容性、人才培育和關懷弱勢等面向推動公司治理正向改變，以健全公司治理。

在環境保護上：

公司內部訂定短中長期環境管理目標，逐年改善因公司營運對環境衝擊，致力推動綠色生產及供應商評選制度，了解供應商是否符合社會標準，同時鑑別關係人對社會的潛在負面衝擊程度。

在員工職涯發展上：

員工是公司成長發展的重要角色，本公司推動人力資源制度優化方案，打造多元性與包容性之職場環境，培育優秀人才。同時也加強對女性同仁的招募、留任、和晉升的相關計劃，將女性員工的潛力發揮至最大化。並於 2021 年落成現代科技廠辦大樓，提供員工舒適之工作與辦公環境，期待為每位公司夥伴帶來幸福美好的人生、健康快樂的生活。

在社會責任關注上：

胡連精密對社會責任關注不僅限於商業夥伴，每年定期舉辦「關懷弱勢、傳播愛心」公益活動，邀請全體員工一起參與，讓胡連的愛傳遞到社會各角落。

並設立胡連精密獎學金，優先提供清寒學生在經濟生活上的補助，以嘉惠學子。透過落實胡連精密企業社會責任，展現對社會負責的決心與承諾，讓胡連品牌能與更多人產生連結。並期盼帶動企業關係人能一同為社會與環境付出己力。

身為企業公民，胡連公司致力於因應氣候變遷，配合政府排碳淨零轉型政策，經董事會通過，將於 2022 年起開始執行組織溫室氣體盤查，並完成第三方驗證公司驗證。並預定在 2023 年開始啟動產品碳足跡數據收集及排放量量化計算之專案計劃，期望對保護環境善盡一己之力。

2019 年底新型冠狀病毒 (COVID-19) 陸續在全球各地蔓延，對於各國的公衛醫療、經濟環境，產生極大衝擊。胡連精密面臨疫情攻勢，預先採取防疫措施，組成「防疫專案小組」，針對全集團營運、人員管制等訂定防疫等級分類，並依等級類別執行管制重點與措施；在新型冠狀病毒快速擴散時，能依照預先規劃的防疫管制重點與措施，立即應變與執行，確保公司運作與員工健康安全，將疫情的風險衝擊降為最低。

胡連將持續秉持「誠信務實」與「客戶滿意」的經營理念，突破各種經營挑戰，追求公司成長及回饋社會。並期望在不久的將來，胡連精密能夠成為世界級領導品牌。這正是胡連精密致力成為「員工、客戶、股東、與社會」信賴的具體承諾。

胡連集團董事長

張子雄

胡連集團總經理

胡盛清

關於本報告書

About This Report

本報告書是依據全球永續性標準協會 (GSSB) 所發佈的 GRI Standards 準則【註】，並遵循其「核心選項」揭露相關資訊，當中包含 GRI 內容索引表 (詳附錄)。

【註】該準則自 2018 年 7 月 1 日生效，適用於報告書或其它文件

所揭露相關資訊內容包括：

胡連精密股份有限公司 (股票代號:6279) 為展現公司重視社會責任的決心與承諾，自 2013 年 7 月自發性首次出版永續報告書。每年定期發行胡連永續報告書，同時於官網及與證券櫃檯買賣中心 (OTC) 網站公開刊登。

上期報告書出版日期為 2021 年 6 月，本年報告書出版日期 2022 年 6 月。由胡連精密集團財務處 編制 / 設計。

涵蓋範疇

本報告書將其轉投資子公司納入胡連精密永續報告書範疇，除原母公司營運績效相關財務報表數字以合併報表為主，子公司 (南京胡連、東莞胡連、東莞普光、越南胡連、印尼胡連) 狀況亦同步揭露。若有例外於報告書中以註解方式說明。財務報表數字以新台幣計算。

涵蓋時間

2021 年 1 月 1 日 ~ 2021 年 12 月 31 日。

聯絡資訊

對於本報告書有任何指教，歡迎將寶貴的意見傳達讓我們知道。
 胡連精密股份有限公司 集團財務處 / 聯絡人：李素美
 電話：(02)2694-0551 #60005 / E-mail: grace@hulane.com.tw

GRI 400 社會主題

- | | | |
|-------------|-----------|--------------|
| - 勞僱關係 | - 原住民權益 | - 勞 / 資關係 |
| - 人權評估 | - 職業安全衛生 | - 當地社區 |
| - 訓練與教育 | - 供應商社會評估 | - 員工多元化與平等關係 |
| - 公共政策 | - 不歧視 | - 顧客健康與安全 |
| - 結社自由與團體協商 | - 行銷與標示 | - 童工 |
| - 客戶隱私 | - 強迫或強制勞動 | - 社會經濟法規遵循 |
| - 保全實務 | | |

GRI 300 環境主題

- 尚未依 GRI Standards 準則揭露，僅先揭露：
- | | | |
|-----------|-----------|---------|
| - 碳排放量 | - 有害物質管理 | - 廢棄物處理 |
| - 放流水檢測結果 | - 汙泥檢測結果 | |
| - 環境保護 | - 環境整體總支出 | |

GRI 200 經濟主題

- 本期末揭露經濟主題

GRI 101 基礎

- 報導原則
- 使用 GRI 準則進行永續性報導
- 製作關於 GRI 準則使用的宣告

GRI 102 一般揭露

- | | | |
|-----------|---------|--------|
| - 組織現況 | - 治理 | - 策略 |
| - 利害關係人溝通 | - 倫理與誠信 | - 報導實務 |

GRI 103 管理方針

- 解釋重大主題及其邊界
- 管理方針及其要素
- 管理方針的評估

GRI Standards 準則

胡連概況

About Hu Lane

胡連以台北總公司為主要營運中心 (總部設於台灣新北市)，於中國大陸 (南京、東莞)、越南、印尼設有分子公司【註】擴展至中國大陸、東南亞及歐美等全球銷售據點，拓展全球行銷，積極與世界各大車廠進行合作開發，與知名 Tier 1 車廠維持良好互動關係，以高效率品質與服務滿足客戶需求。

【註】本公司營運中心與分公司詳細地址可詳 胡連官網 www.hulane.com

本公司致力於汽、機車連接器等產品開發，均以誠信態度及務實作法面對客戶，提供優良產品與服務滿足顧客需求，為顧客爭取最大利益。

1977 年 創立胡連企業股份有限公司。

1990 年 經核准更名為胡連工業股份有限公司。

1993 年 再次更名為胡連精密股份有限公司。

2001 年 發行新股暨補辦公開發行，並獲主管機關同意公開發行股份。

2003 年 於 11 月正式上櫃。

2021 年 (1) 本公司與美國 Lear 集團合資成立揚州李爾胡連汽車部件貿易有限公司。
(2) 本公司獲比亞迪優秀供應商獎。
(3) 東莞胡連電子科技有限公司取得吉利汽車對東莞實驗室之認可證書。

胡連精密 (股) 公司
義大利辦事處
Italian Representative
Office (R.O.)

東莞胡連電子
科技有限公司
Dongguan Hu Lane
Electronic Technology Co.,Ltd.

東莞胡連普光
貿易有限公司
Dongguan Hu Lane
Puguang Trading Co.,Ltd.

胡連電子 (南京)
有限公司
Hu Lane Associate
(Nanjing) Co.,Ltd.

胡連精密 (股) 公司
台北總公司
Hu Lane Associate Inc.
Taipei Headquarters

胡連精密 (股) 公司
香港分公司
Hu Lane Associate Inc.
Hong Kong Branch

胡連電子 (越南)
責任有限公司
Hu Lane Electronic
(Vietnam) Co.,Ltd.

胡連科技製造有限
責任公司 (印尼)
PT. Hulane Tech
Manufacturing (Indonesia)

產品與服務

Product & Service

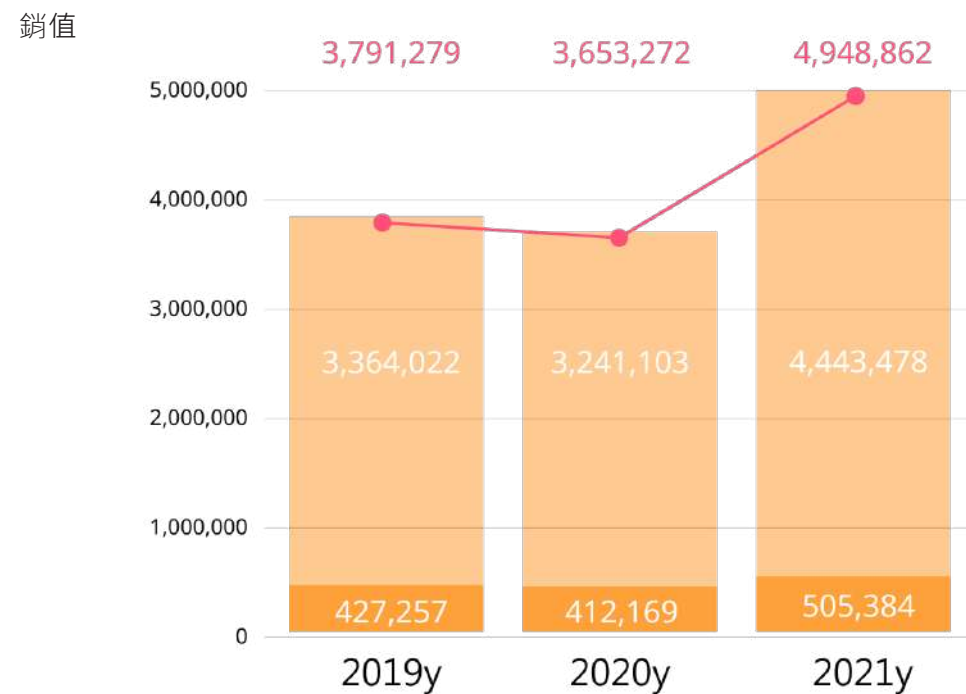


主要商品及服務項目

- 產品 / 模具設計提案與完整解決方案
- 完整連接器實驗項目服務
- 端子產品
- 塑件產品連接器
- 線束產品
- 橡膠類產品
- 高頻率 / 高壓連接器
- 壓著模具
- Header 連接器
- 保險絲盒產品

主要商品銷貨淨額與數量

■ 內銷 ■ 外銷 ● 總銷值



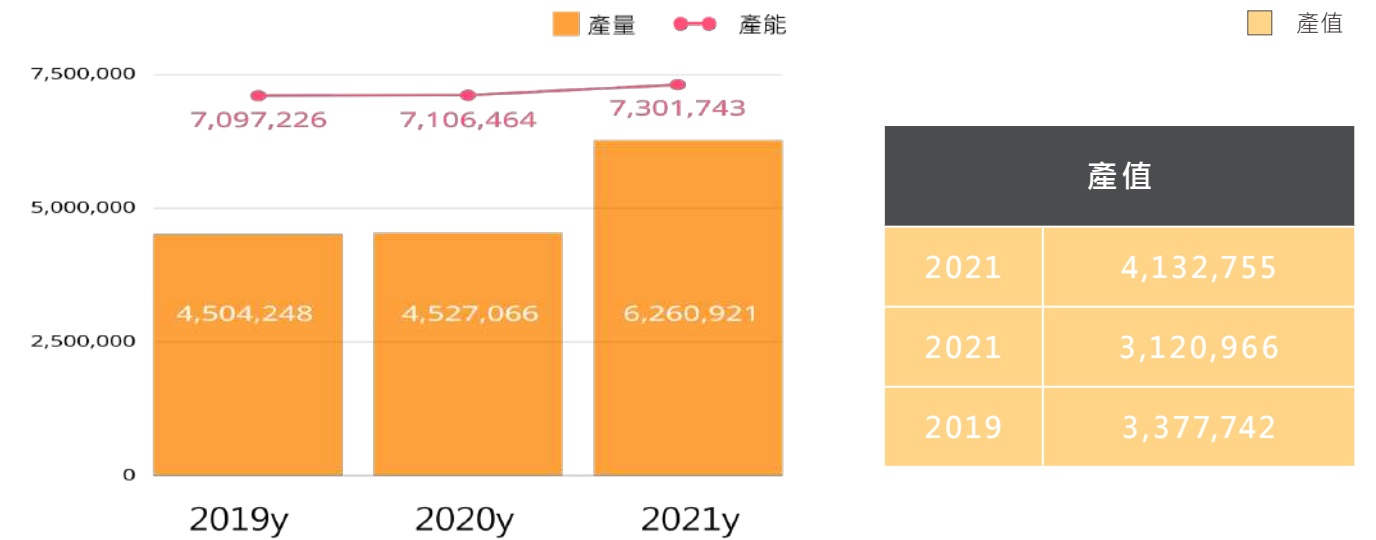
銷量

外銷	3,466,061	3,456,836	4,481,982
內銷	580,667	575,078	649,372

單位：新台幣仟元 /Kpcs

【註】合併公司自 2016 年 7 月組織重整，依 IFRS8「營運部部門」規定，合併公司為單一營運部門。主要產品為連接器。

主要商品生產狀況



單位：新台幣仟元 /Kpcs

產值	
2021	4,132,755
2021	3,120,966
2019	3,377,742

機台設備擴充狀況

沖壓設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2021 年	35	23	22	6	2	88
2020 年	35	22	20	6	2	85
2019 年	35	22	20	6	2	85

成型設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2021 年	50	35	104	23	4	216
2020 年	50	35	100	23	4	212
2019 年	50	35	106	23	3	217

橡膠設備	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	合計
2021 年	0	2	7	0	0	9
2020 年	0	2	7	0	0	9
2019 年	0	2	7	0	0	9

單位：台

營運績效

Performance Management

胡連精密

合併營收 2021 年較 2020 年成長 35.46%

合併毛利 2021 年較 2020 年成長 30.52%

合併營業淨利 2021 年較 2020 年成長 39.50%

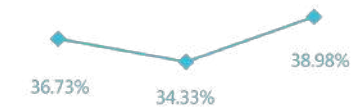
合併稅前淨利 2021 年較 2020 年成長 40.59%



資產總額



負債佔比



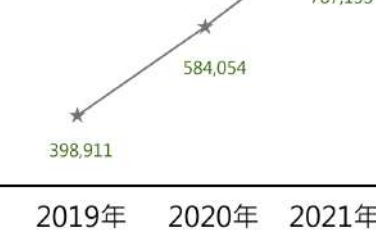
營業淨利



稅後淨利

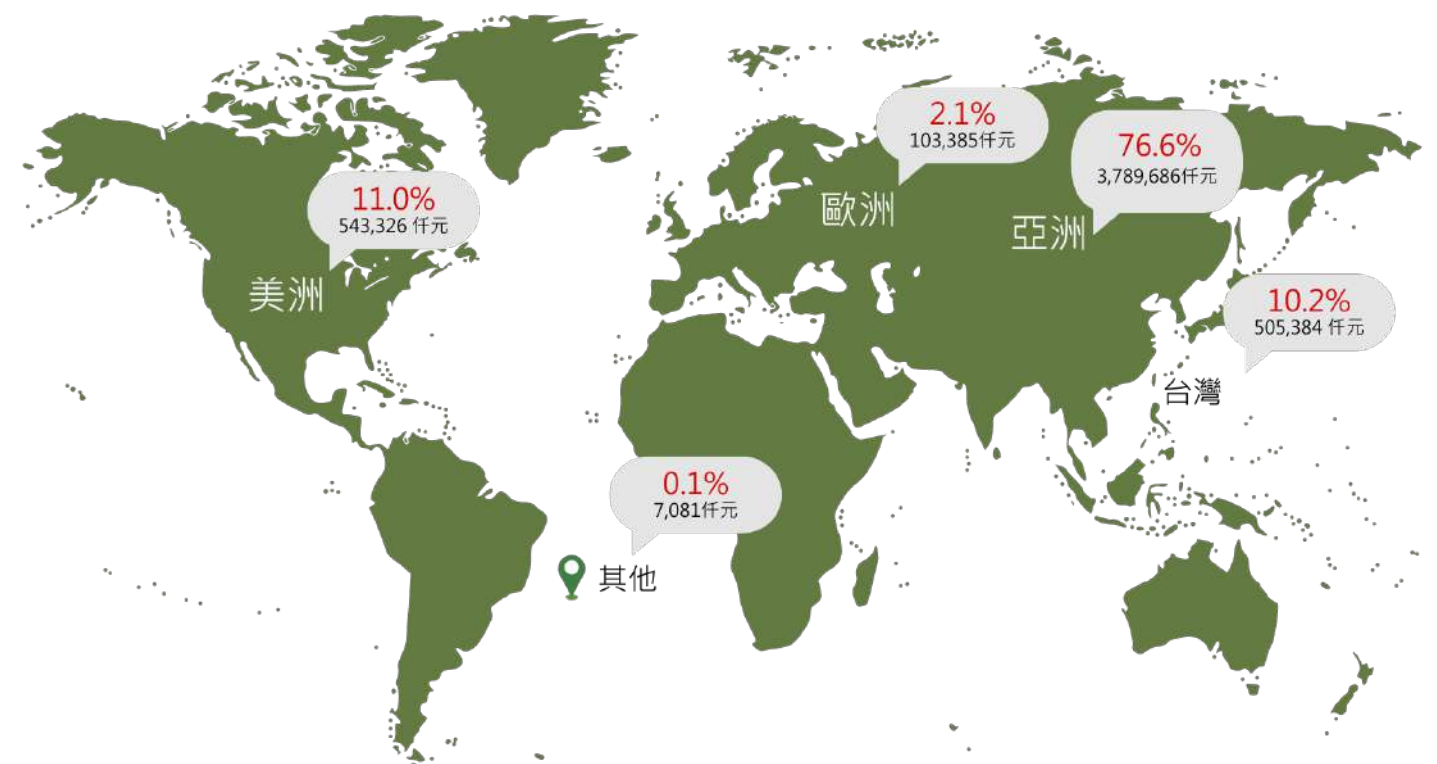


綜合損益

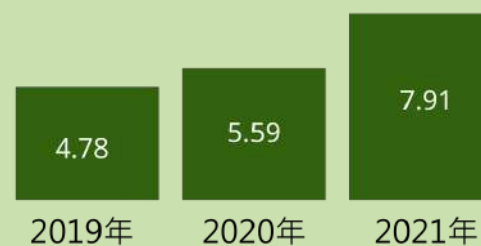


胡連產品主要銷售地區為台灣、大陸、東南亞、南亞、中東。2021 年總銷售淨額為 4,948,862 仟元。當中外銷至亞洲區銷售金額為 3,789,686 仟元 (大陸、東南亞等) 佔公司營收最高，佔總營收 76.6% (不含台灣內銷)，亞洲區較 2020 年成長 33.49%。

2021 銷售地區佔比與淨額



每股盈餘 (元)

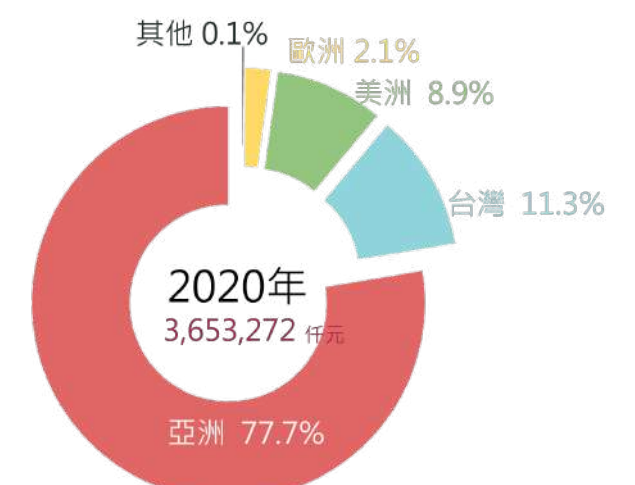
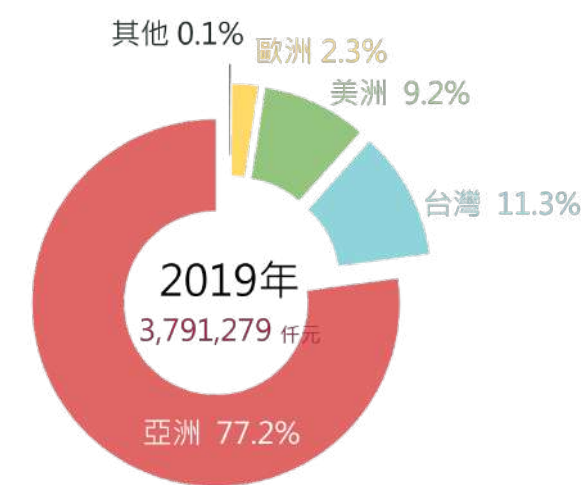


公司股數：
2019 年底實收股數為 97,224 仟股。
2020 年底與 2021 年底實收股數皆為 99,655 仟股。

【註一】自 2013 年 1 月 1 日起適用國際財務報導原則，各年度財務資料經會計師查核簽證。

【註二】除每股盈餘單位為新台幣元外，其餘單位為新台幣仟元。

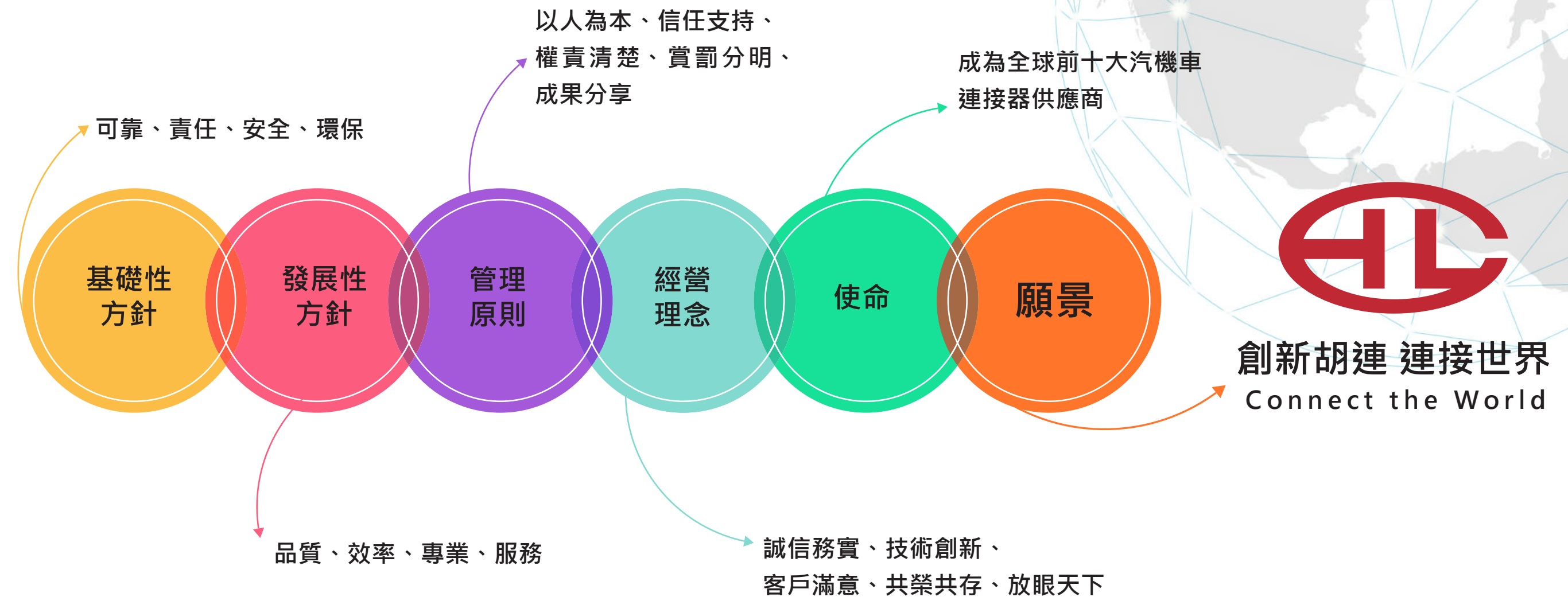
【註三】永續發展報告書所揭露之財務績效資訊，擷取自胡連精密股份有限公司年報，合併財務報告詳細資料亦可參閱本公司所出刊之年報。



企業願景

Corporate Vision

胡連精密以經營理念及管理原則作為指導並持續不斷地推動公司的發展性方針與基礎性方針為依據，同時秉持團隊合作，勇於挑戰與追求計越的企業精神，在接插件相關事業領域上，全員貫徹追求成為「全球前十大汽機車連接器供應商」為使命利基，進而實現「**創新胡連、連接世界 Connect the World**」的理想。

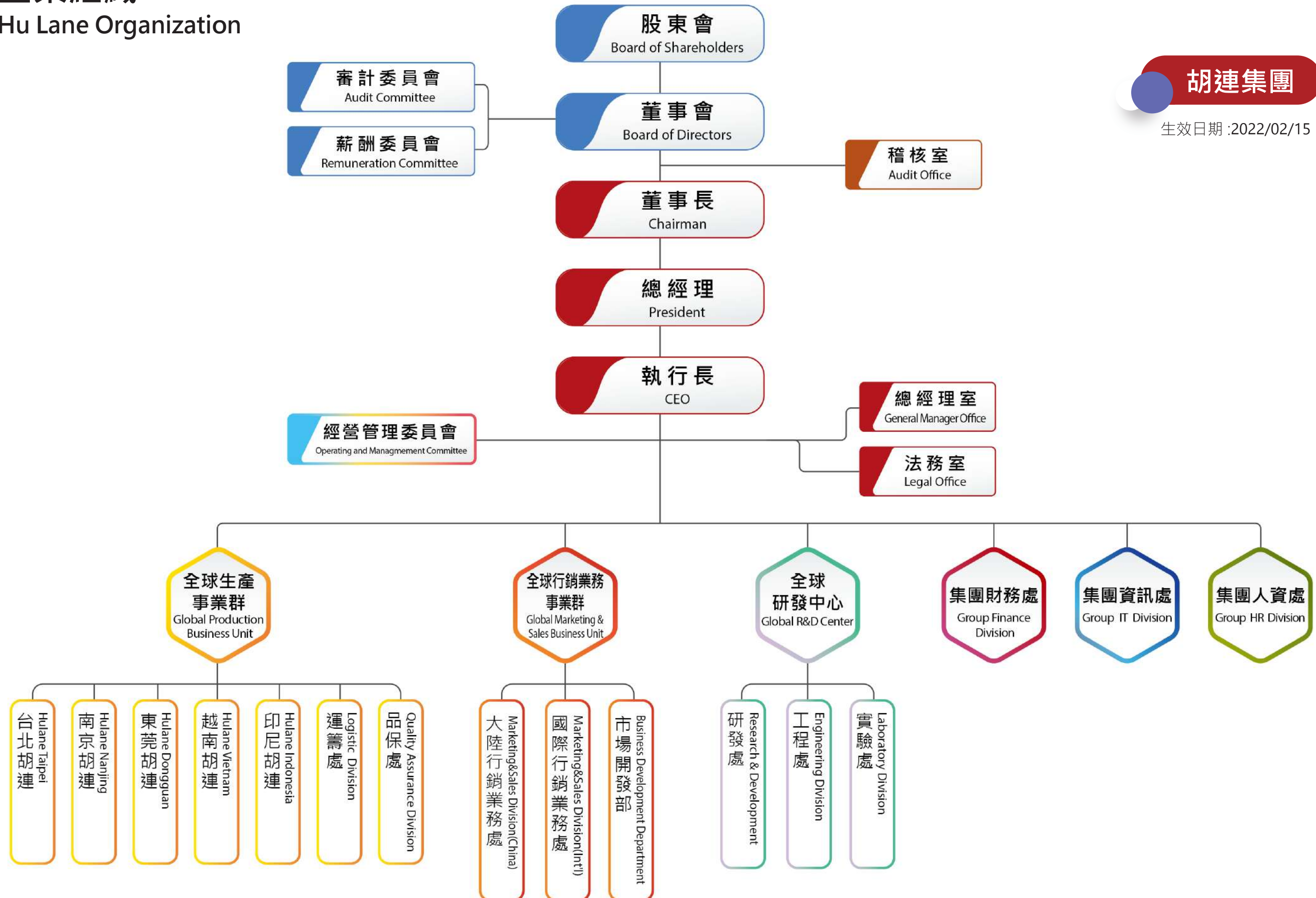


企業組織

Hu Lane Organization

胡連集團

生效日期 :2022/02/15



利害關係人 Stakeholders

胡連精密秉持誠信經營原則，期許對所有利害關係人建立透明、有效的溝通管道、尊重、維護應有之合法權益，適時回應利害關係人關切議題，作為我們善盡企業社會責任的努力目標。

利害關係人之鑑別

利害關係人之選擇，是以與本公司涉及較多的五類為主，分別為：

① 政府 / 主管機關、② 員工、③ 客戶、④ 投資者、⑤ 供應商。



利害關係人之溝通管道、關切議題與 2021 年執行狀況

● 表：集團 / 各廠已執行

▲ 表：部份廠區已執行

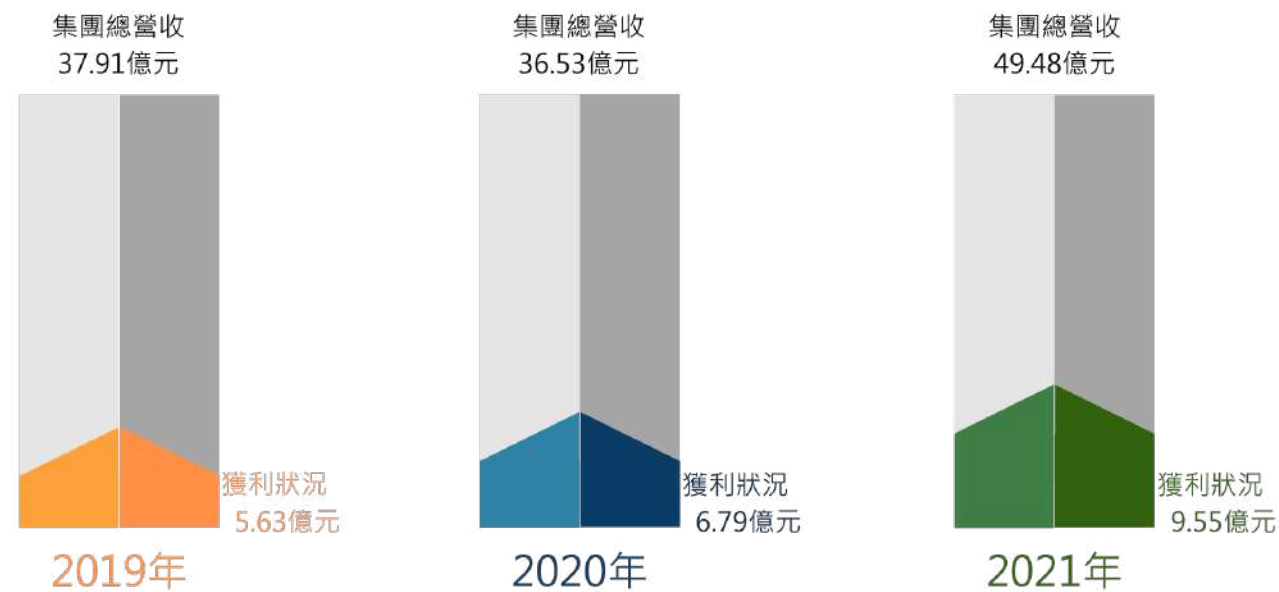
對象	關切議題	溝通作法	2021 年執行狀況
政府 主管機關	法規遵循 / 公司治理運作及誠信經營 / 災害預防與重大事件對策	官網設有利害關係人專區與溝通管道	● 已設置
		公開資訊觀測站 / 財報 / 年報 / 官網揭露	● 依照法規規範執行
		配合政府 / 主管機關各項推動事宜、並參與主管機關評鑑。	● 依照法規規範執行
員工	勞資關係 / 政府法令宣導 / 薪酬 / 福利 / 人權 / 員工溝通 / 保密申訴制度 / 職業安全與健康 / 員工滿意度 / 員工績效 / 教育訓練	各廠定期舉辦勞資會議。	▲ 已執行：台北、越南
		各廠定期舉辦福委會大會。	▲ 已執行：台北、東莞、南京、越南
		各廠設立總經理信箱。	▲ 已執行：台北、東莞、南京
		各廠設立公佈欄及線上公佈欄。	▲ 已執行：台北、東莞、南京
		各廠員工滿意度調查。	▲ 已執行：台北、東莞、南京、越南
		各廠員工專屬資訊網站。	▲ 已執行：台北、東莞、南京
客戶	客戶隱私 / 產品責任 / 環境政策 / 永續發展策略 / 產品法規符合度 / 顧客服務 / 倫理與誠信	各廠客訴及回饋機制。	● 已執行
		各廠定期溝通討論會議。	● 已執行
		各廠現場稽核討論。	● 已執行
		各廠客戶滿意度調查。	● 已執行
		各廠線上服務平台。	● 已執行
供應商	倫理與誠信 / 法規遵循 / 法規遵循 / 產品責任 / 持續穩定供貨 / 供應商的企業社會責任認知 / 有害物質管理	各廠檢討報告與會議。	● 已執行
		各廠知識與技術交流。	● 已執行
		各廠供應商管理 / 不定期拜訪。	● 已執行
		各廠供應商年度評鑑。	● 已執行
投資者	公司治理 / 經營績效 / 勞資關係 / 誠信經營 / 風險管理 / 企業社會責任	股東大會。	● 已召開
		國內外法人說明會。	● 不定期參與
		海內外投資機構研討會。	● 不定期參與
		年報資料、財報報告。	● 定期出刊
		公司網頁。	● 已架設
		永續報告書。	● 定期年度自主出刊

【註一】本報告書所列之利害關係人溝通管道、關切議題為長期本公司關注項目，並公告於胡連官網上。
【註二】依照各關注項目，於出刊本公司永續報告書時，同時盤點各廠執行狀況與溝通頻率。

公司治理 Corporate Governance

關鍵成果

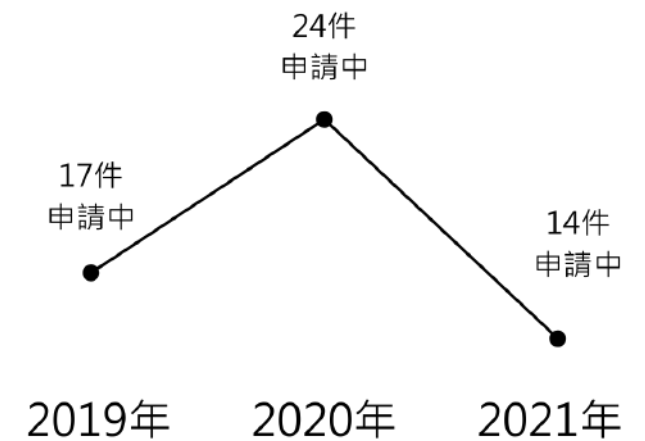
集團總營收與獲利狀況



專利取得狀況

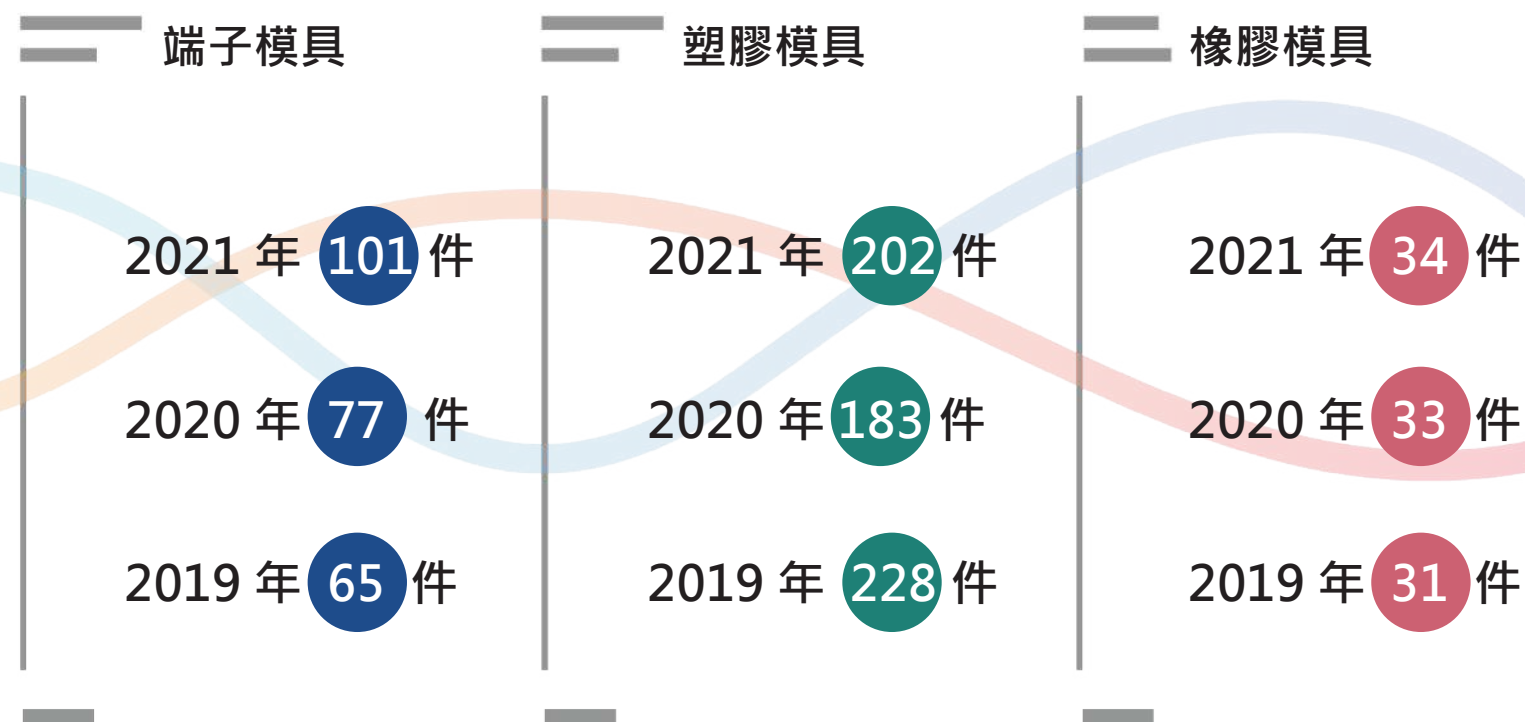
已取得件數
187 件

截止至 2021 年



集團總營收 2021 年較 2020 年成長 35.46% 獲利狀況 2021 年較 2020 年成長 40.59%

模具開發件數



研發經費情形

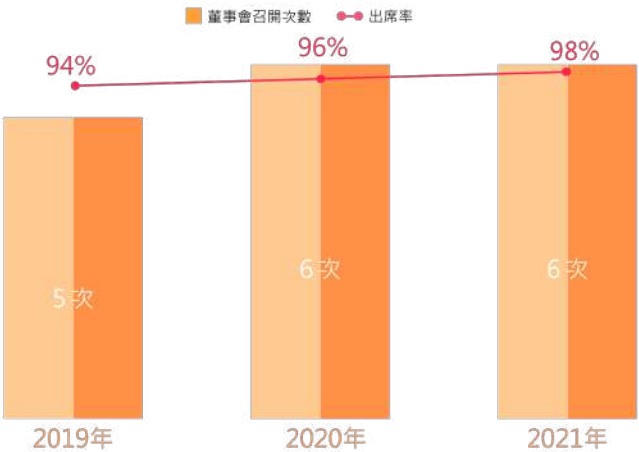
2021 年	212,423 千元
2020 年	179,041 千元
2019 年	185,407 千元

公司治理 Corporate Governance

胡連精密秉持著貢獻社會之經營理念，為尊重股東權益，遵照政府法規揭露公司重大訊息及定期揭露財務資訊；董事會亦遵照股東賦予之責任，引導公司經營策略並有效監督經營階層管理能力，以達到創造股東財富，健全財務與公司永續經營之目標。並依據「上市上櫃公司治理實務守則」，並參酌本地最佳治理實務訂定完備的公司治理實務守則。

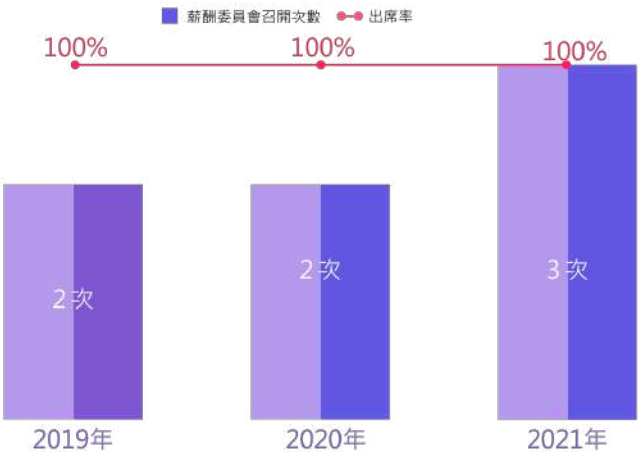
董事會運作情形

董事會議至少每季召開一次，討論企業重要策略(如經濟面、環境面、社會面、風險等)與審核公司營運狀況、經營績效等議題。董事會之重要決議亦即時公佈於公開資訊觀測站及本公司網站投資人專區。



薪資報酬委員會運作情形

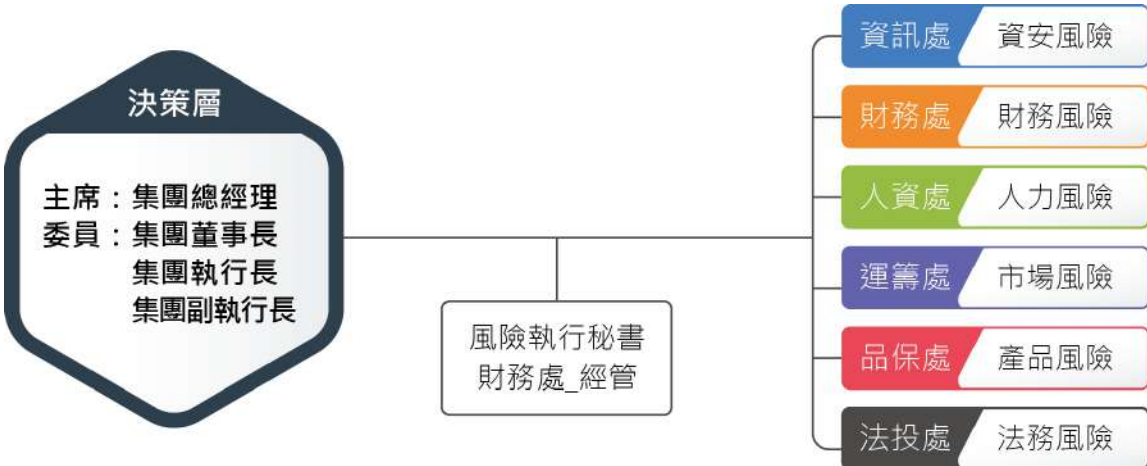
薪資報酬委員會每年至少召開二次，定期檢討本公司董事、經理人年度及長期績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並訂定其個別薪資報酬之內容與數額。



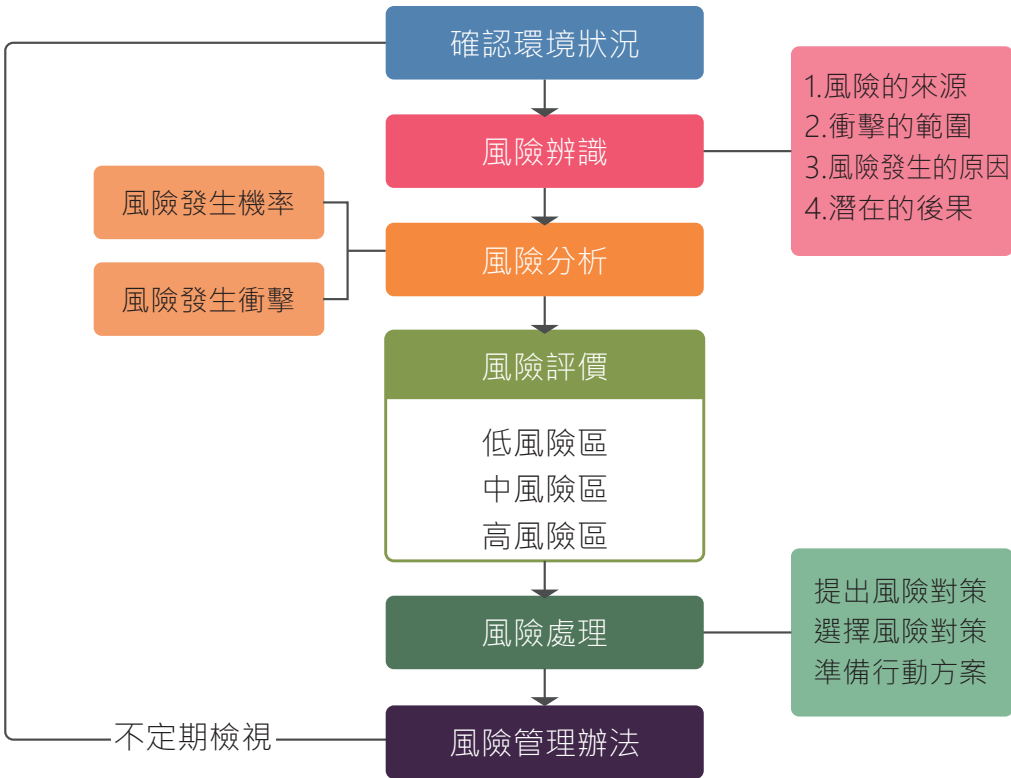
審計委員會運作情形

本公司於2020年6月設置審計委員會，每季召開一次會議，定期召開會議檢視公司內控制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師溝通交流，以確實監督公司運作及風險管控。2021年共召開6次，出席率為94%

風險管理委員會



因應國內、外在總體經濟快速變化下，事先預防胡連精密營運可能產生的風險，自2012年開始建立風險管理機制，作為公司內部風險管理依據。藉由各項風險之評估、辨識、分析、評價與處理，有效管理可能面臨的風險事件。風險管理委員會負責評估企業風險因子，當風險因子出現異常時，進行風險分析；並不定期檢視或調整各項關鍵風險指標，視需求性召開會議，以達到強化組織效能、推動短、中、長期策略規劃，提升經濟績效。



公司治理 Corporate Governance

內部稽核機制

設立獨立內部稽核制度，督導內部控制與完成年度稽核報計畫，並於董事會上向各董事會成員提出報告，並追蹤後續改善情況。

財務風險管理

不定期嚴密控管與適法的財務規劃及信用風險管控，以降低企業風險，並定期評估市場資金與匯率及利率變動，採取適當避險措施。

資訊風險管理

健全集團資訊系統運作與網路安全防護，提供經營管理階層有效、快速、透明的決策管理支援，控制並降低資訊營運風險。

法務、智權風險管理

審慎核查各項契約並提供內部法律諮詢，協助處理法律糾紛、專利、商標等智慧財產權相關事宜，以降低或避免風險。

環境風險管理 & 安全衛生風險管理

依照法規規範，訂定管理方案與指標，評估環境風險因子與衝擊，並定期審查與控管。依照危害發生機率，員工作業頻率與危害程度，要求權責部門訂定預防措施。

工作環境潛藏噪音、粉塵、有機溶劑等風險，採工程控制及個人防護器具保護，並對在職員工定期實施健康檢查，每年安排從事特別危害健康作業（如噪音、粉塵、有機溶劑等）員工進行特殊健康檢查。若有特殊健康檢查異常且列入二級管理員工，將會安排進行評估與衛教建議。

原料採購風險管理

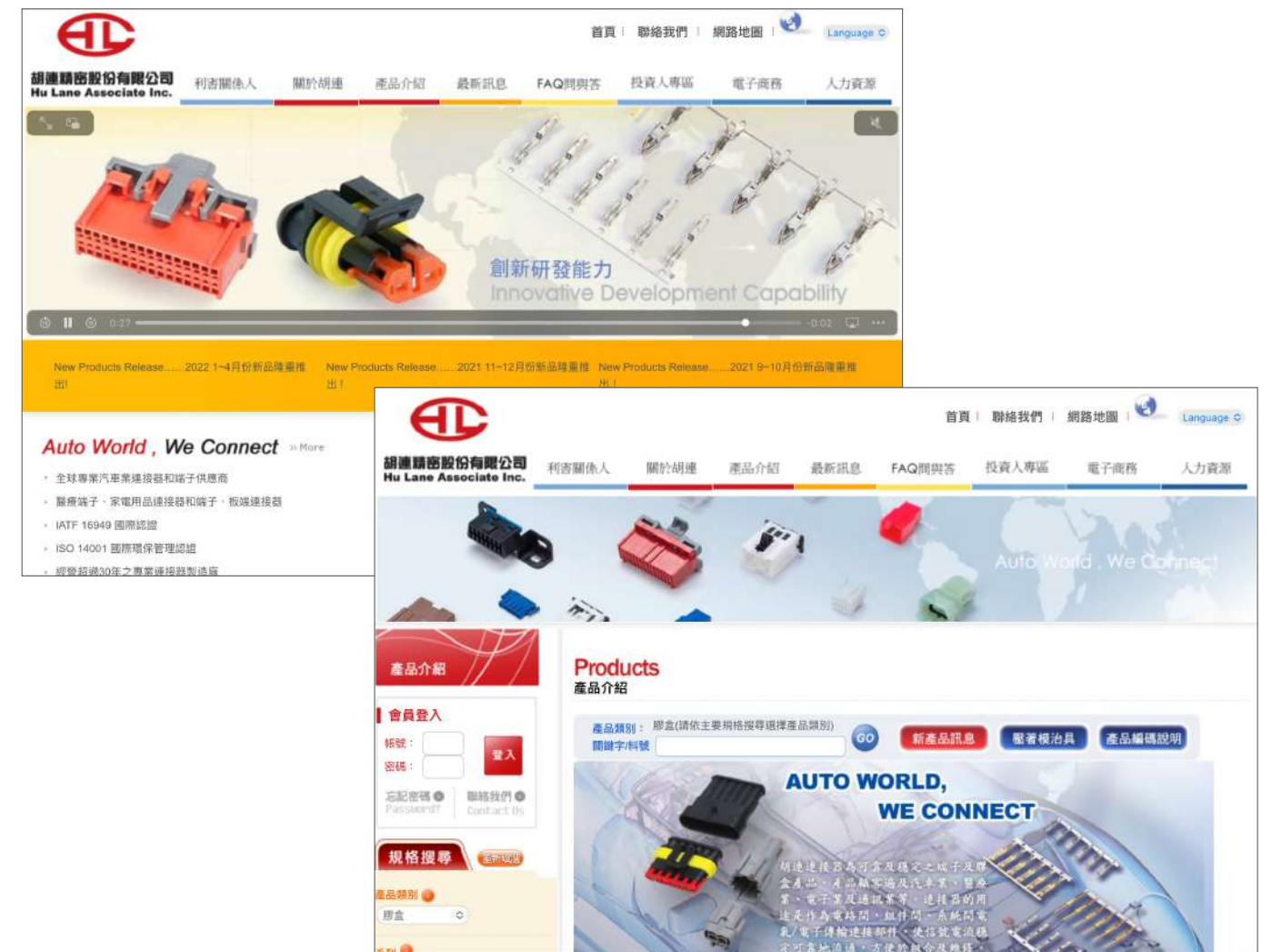
主要生產用料為銅料與塑化原料，銅料價格依長期觀察國際銅價，塑化原料長期觀察原油價格趨勢，掌握採購低價時機。

本公司原料之貨源供應部份，係與國內外供應商長期合作，亦採取合約採購、集中議價與選擇權等避險方式進行風險規避，以有效管理原物料成本，同時也確保原料貨源供應穩定。

完善資訊揭露與股東溝通

本公司主動將每季與年度合併財務報表送交會計師查核與公佈。同時即時完成在證券櫃檯買賣中心的各項公告事項。

本公司致力於完善揭露資訊，在公司網站公佈財務報表、公司治理各項章程、股價與股利資訊、法人說明會等內容。並全力配合國內、外投資人拜訪，且不定期接待法人。



〔註〕完善的資訊皆揭露於胡連精密股份有限公司網站 <http://www.hulane.com>

公司治理

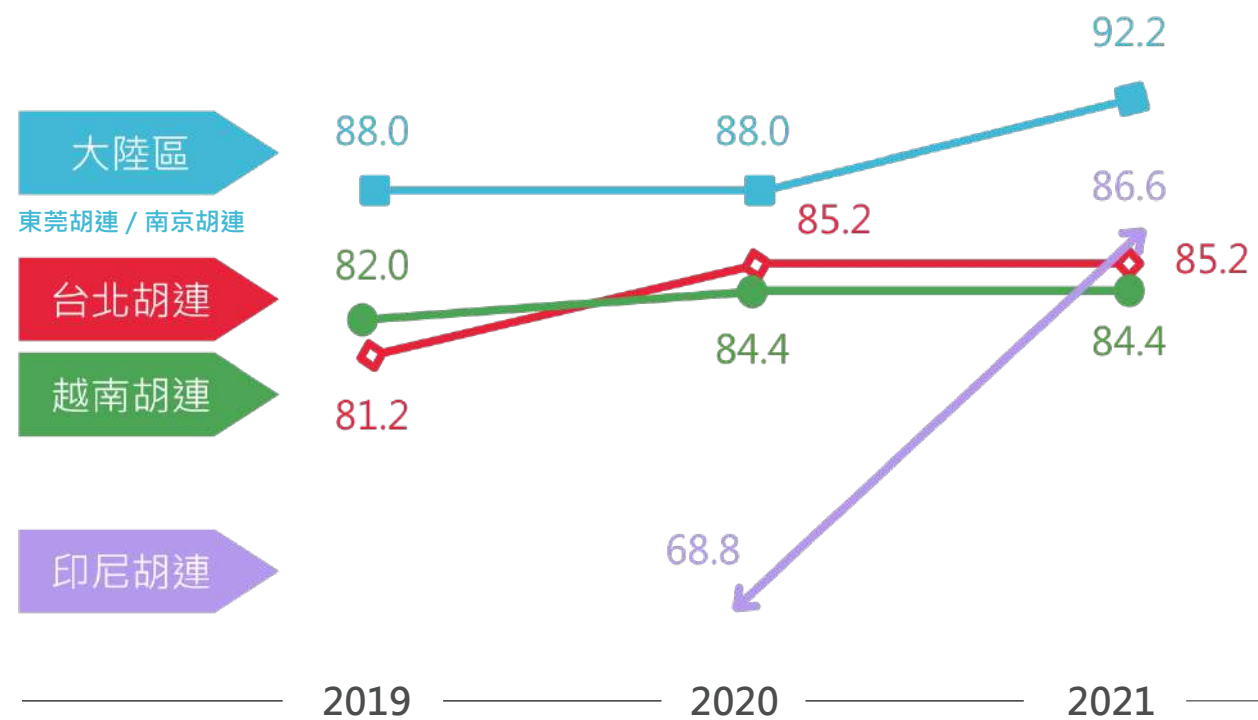
Corporate Governance

遵循行銷傳播法規

2021 年本公司宣傳活動亦依循行銷傳播 (包含廣告、促銷、及贊助) 的相關法規，並未發生罰款、處罰、警告等事件。

客戶滿意度

胡連精密秉持客戶滿意之理念，為了解客戶需求與問題，每年定期以 E-MAIL 或傳真方式發放客戶滿意度問卷調查表，藉由問卷收集意見，並深入分析客戶需求與期望。



〔註〕2021 年各廠客戶滿意度樣本來源：

台北廠：以 2020/06-2021/05 有客訴紀錄之客戶為抽樣對象

大陸區：2020 年銷售額排名前 100 大客戶 (100 家)

2020 年 7 月 -2021 年 6 月所有客訴客戶 (31 家)

2020 年 7 月 -2021 年 6 月新客戶，發出調查通知的最近三個月續有交易的客戶 (22 家)。

越南廠：以 2020/06-2021/05 有客訴紀錄之客戶為抽樣對象

印尼廠：以 2020/06-2021/05 有客訴紀錄之客戶為抽樣對象

參與公協會的會員資格 (台北胡連)



預警原則與方針

胡連精密已訂定「集團經營管理辦法」、「風險管理辦法」、「永續發展實務守則」、「公司治理實務守則」作為本公司管理方針。

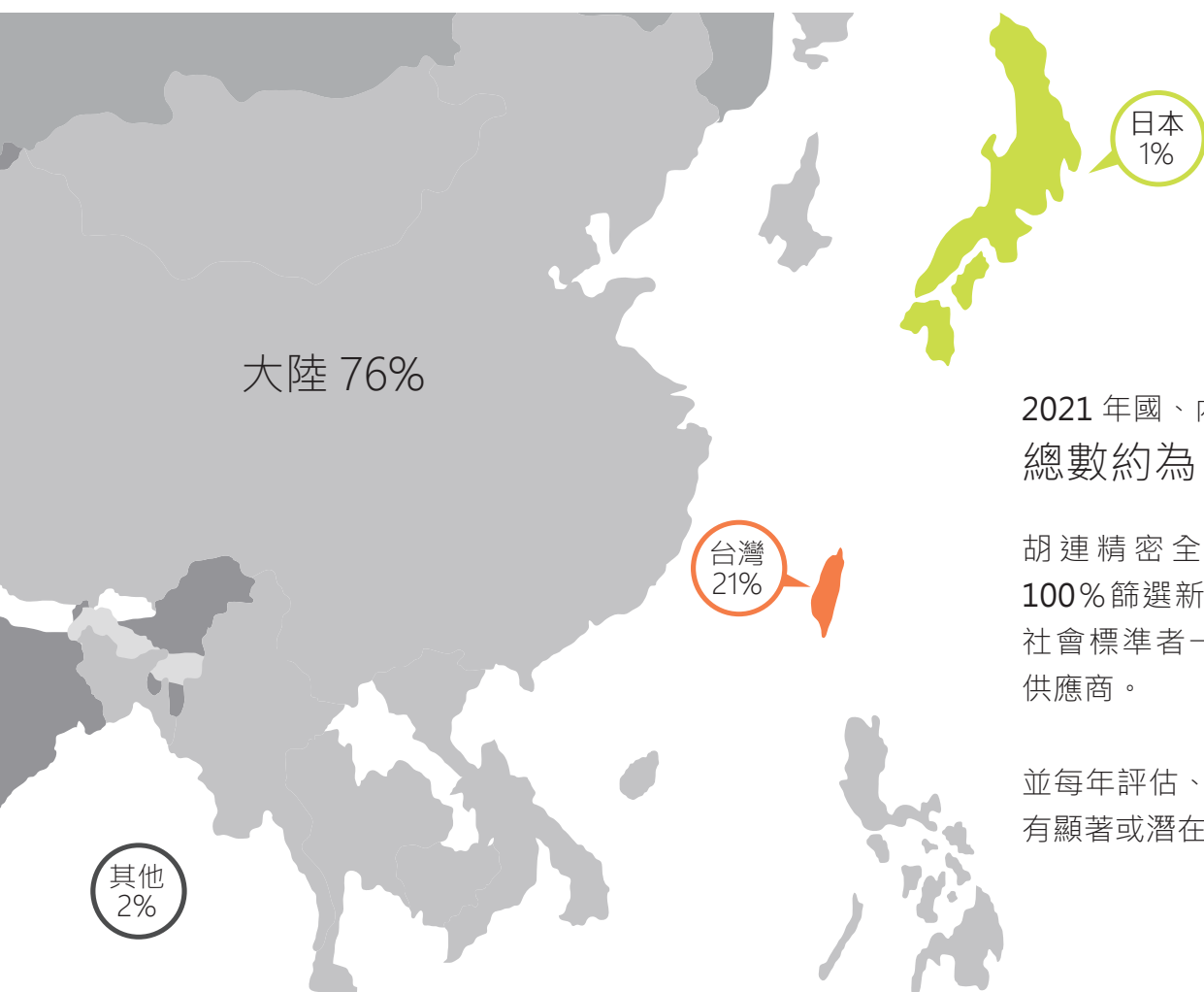
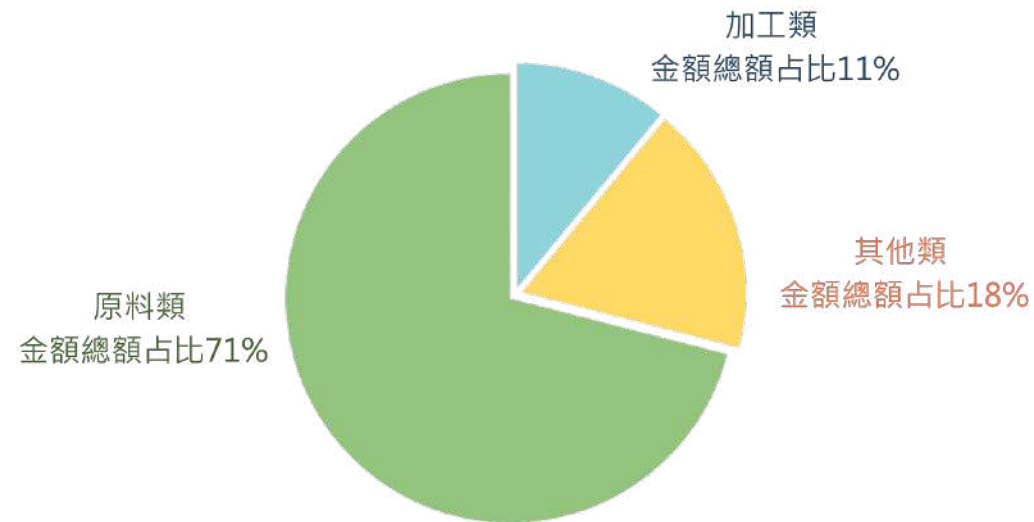
外部倡議

胡連精密依照環境、社會規章、原則或其他倡議與供應商、客戶簽署相關合約規範，礙於合約內容不公開理由，無法揭露採用日期、適用國家或營運據點等資料。

公司治理 Corporate Governance

供應商揭露

2021 年對供應商支付款項金額約為 2,822,666 仟元



2021 年國、內外供應商
總數約為 503 家

胡連精密全面依循社會標準
100% 篩選新的供應商，不符合
社會標準者一律不得列入我司
供應商。

並每年評估、鑑別供應商是否具
有顯著或潛在的負面衝擊。

供應商管理

2021 年本公司亦要求供應商皆需遵循、落實當地勞動法規，禁止僱用童工或使用年少工作者從事危險工作、不強迫 / 強制勞動、以不得違反人權，使其工作者無法自由結社或團體協約權利。經評估其中的 344 家供應商後，有一家供應商因全球原物料供應的問題，出現交期緩慢，經檢討後，擬針對此項零部件提前評估需求狀態，並提前下單，讓供應商備料。其餘供應商，經評估後皆未具有顯著實際或潛在的負面衝擊。

解釋重大主體及其邊界

胡連精密涉及較多的五類利害關係人為【政府 / 主管機關】、【員工】、【客戶】、【投資者】、與【供應商】。而在重大主題選擇是以組織最為關注的 400 社會主題為主。

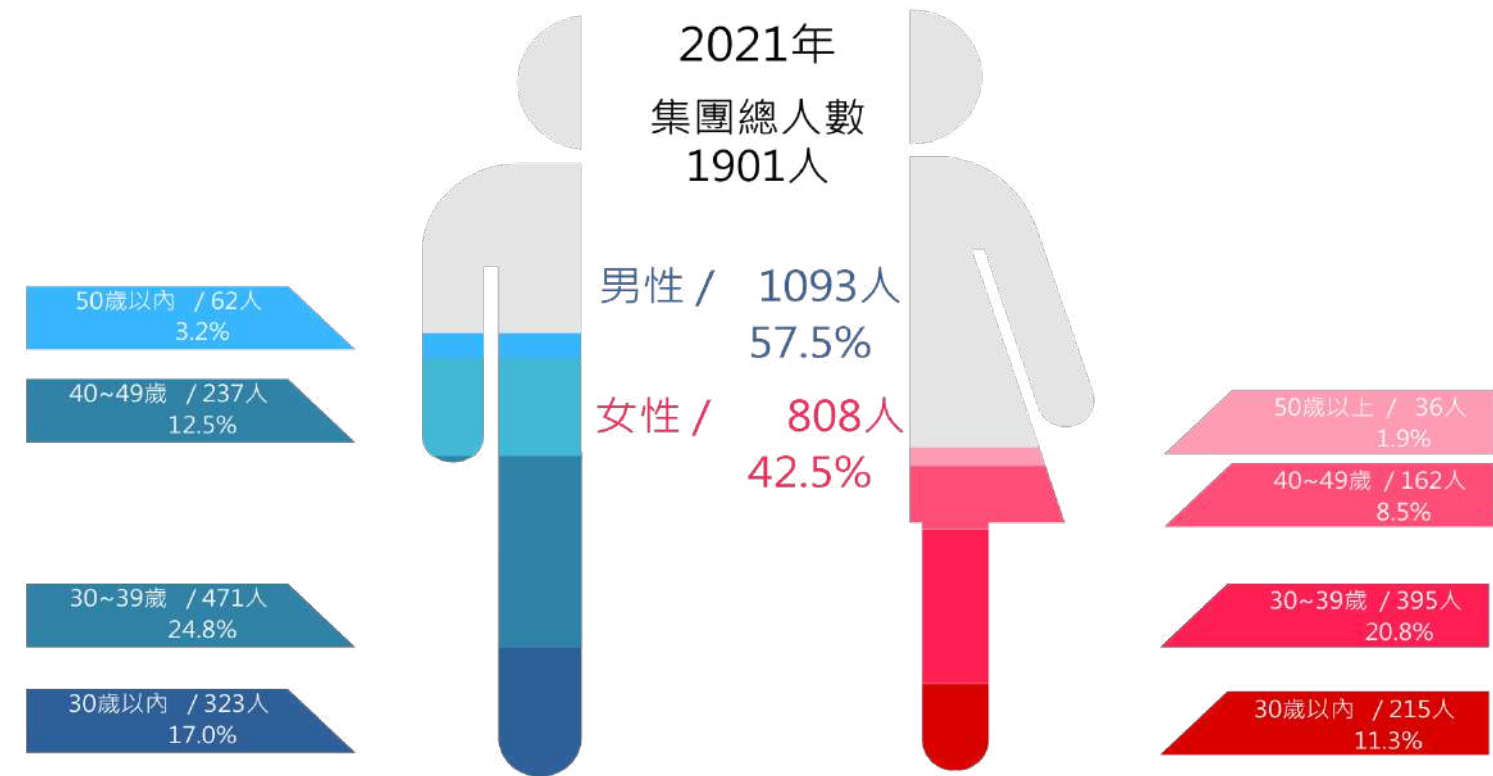


· 利害關係人對社會主題關注與顯著衝擊 ·

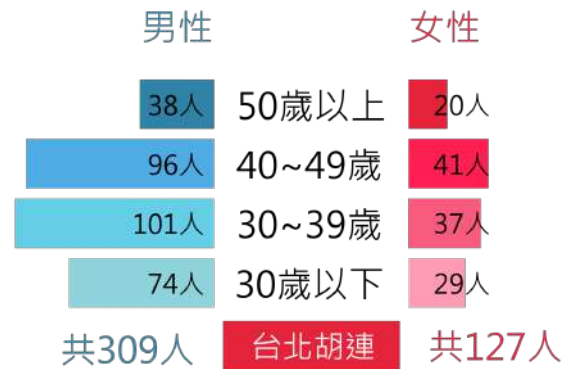
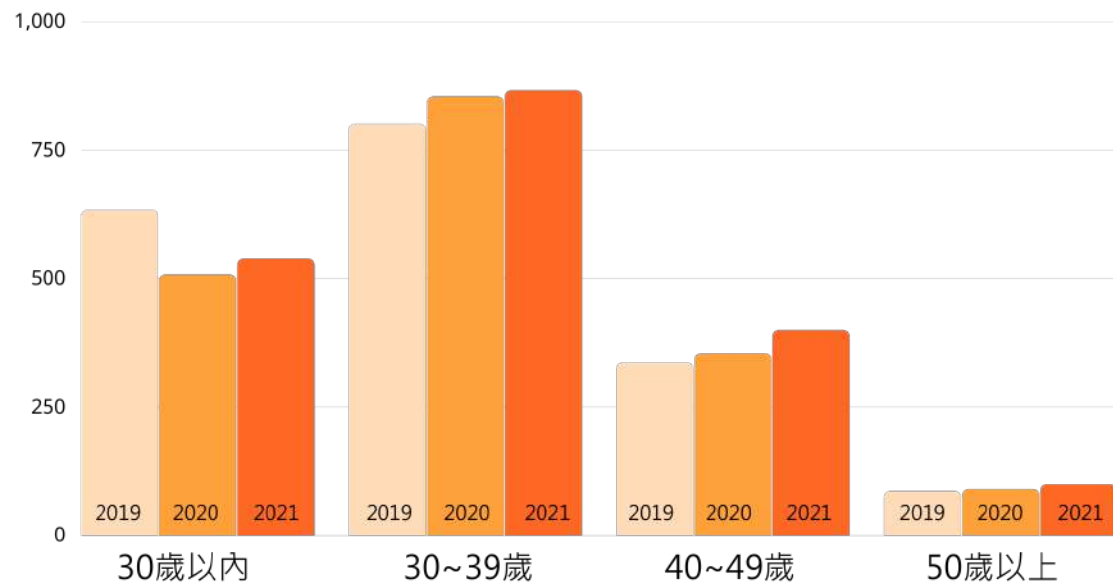
勞僱關係

Labor Reltions

胡連精密秉持著以人為本的管理原則，著重員工照護與社會責任，同時遵守各地勞動基準法規定，給予員工應有的尊重與自由，讓員工在合理的人性化管理與制度下，擁有幸福美滿的人生、健康快樂的生活。

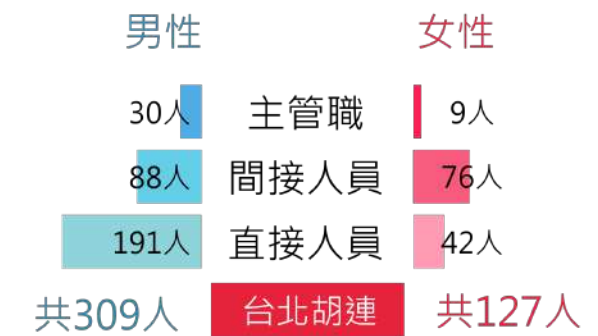
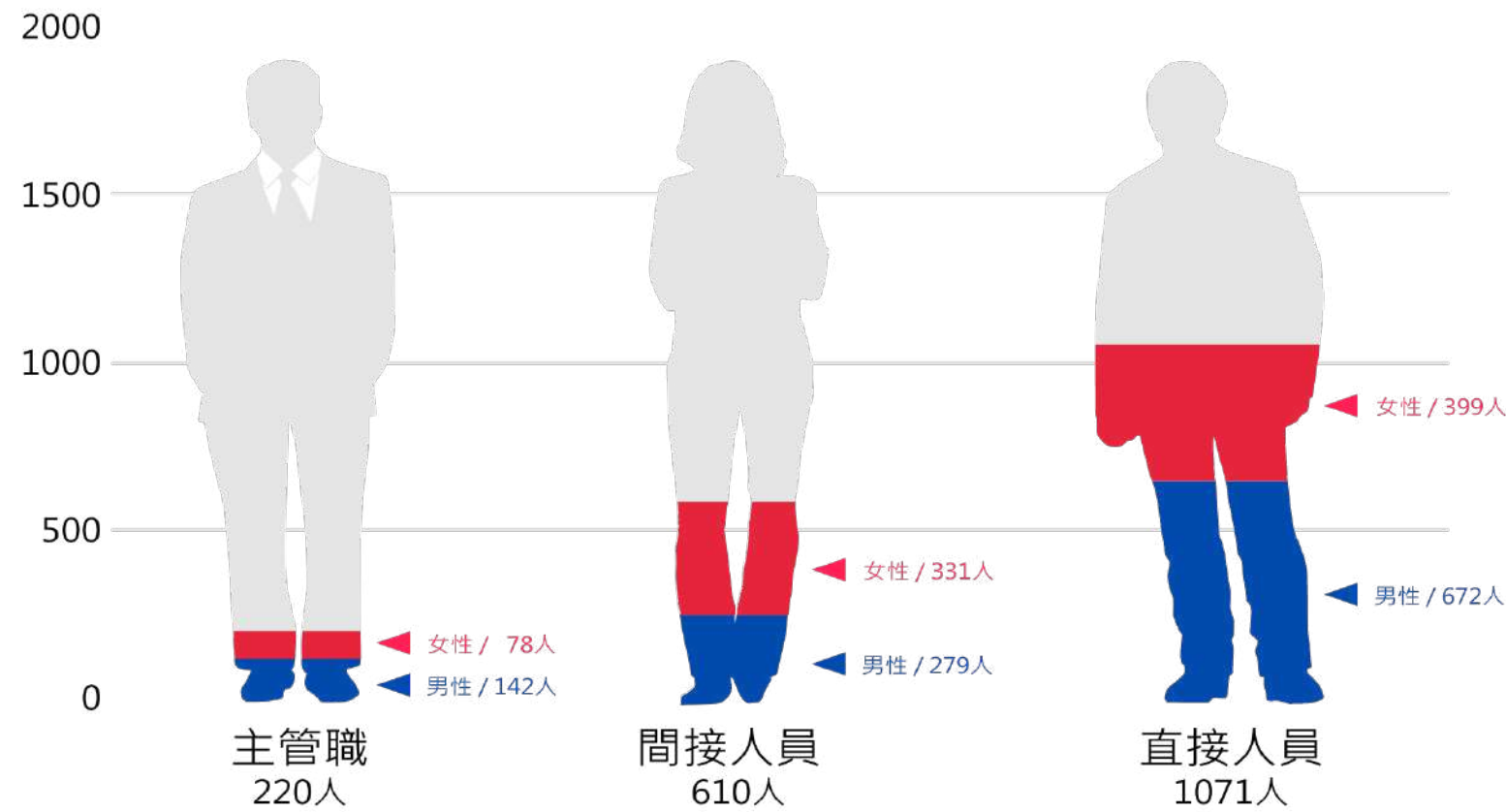


年齡總人數分布

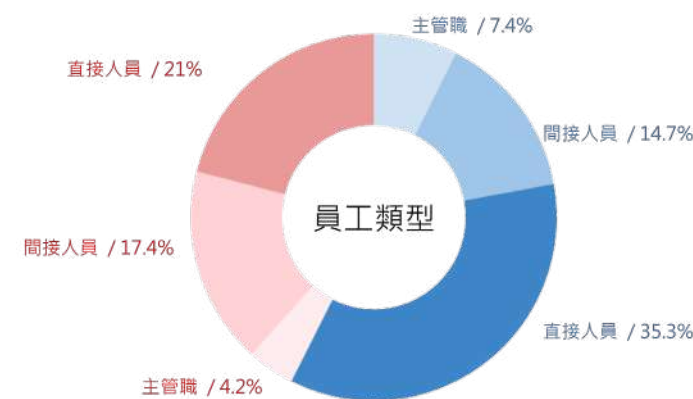
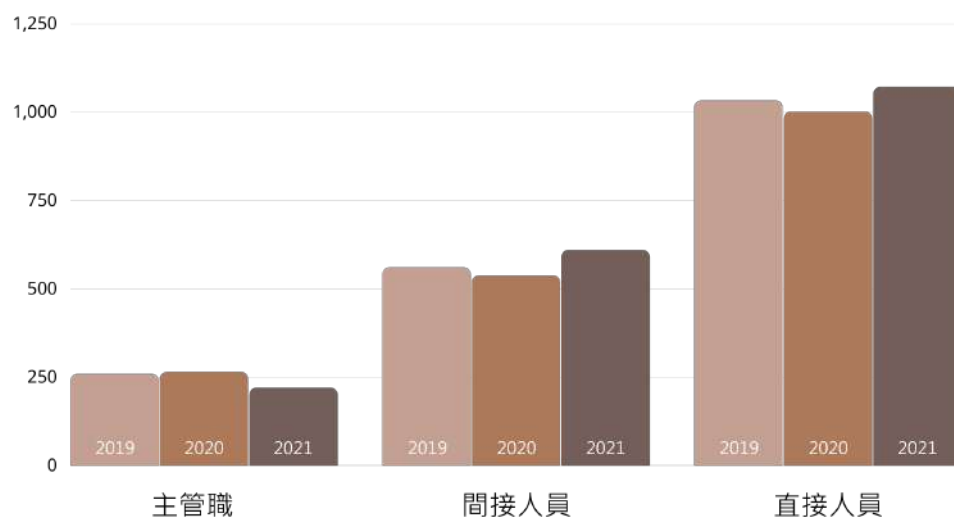


勞僱關係 Labor Relations

2021 年



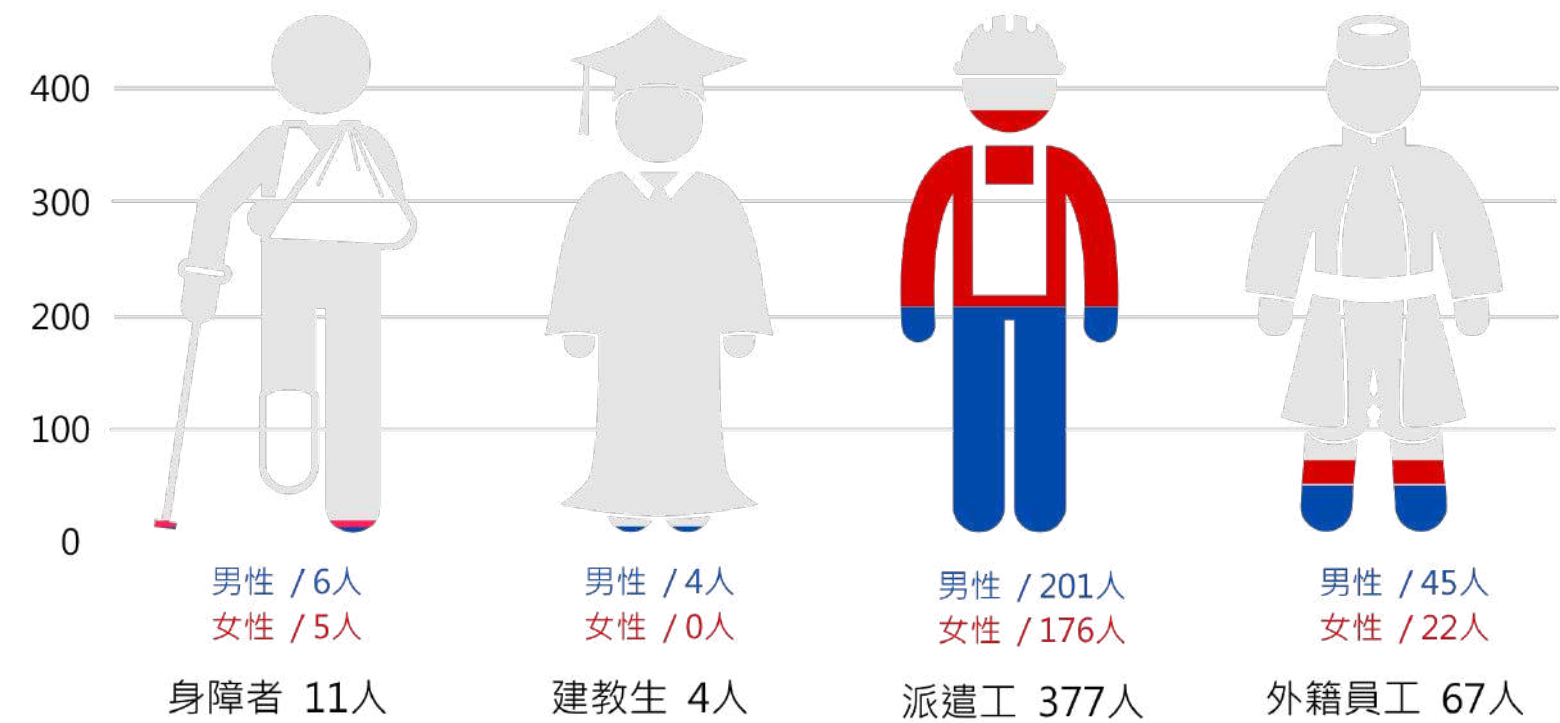
員工類型 / 總人數分佈



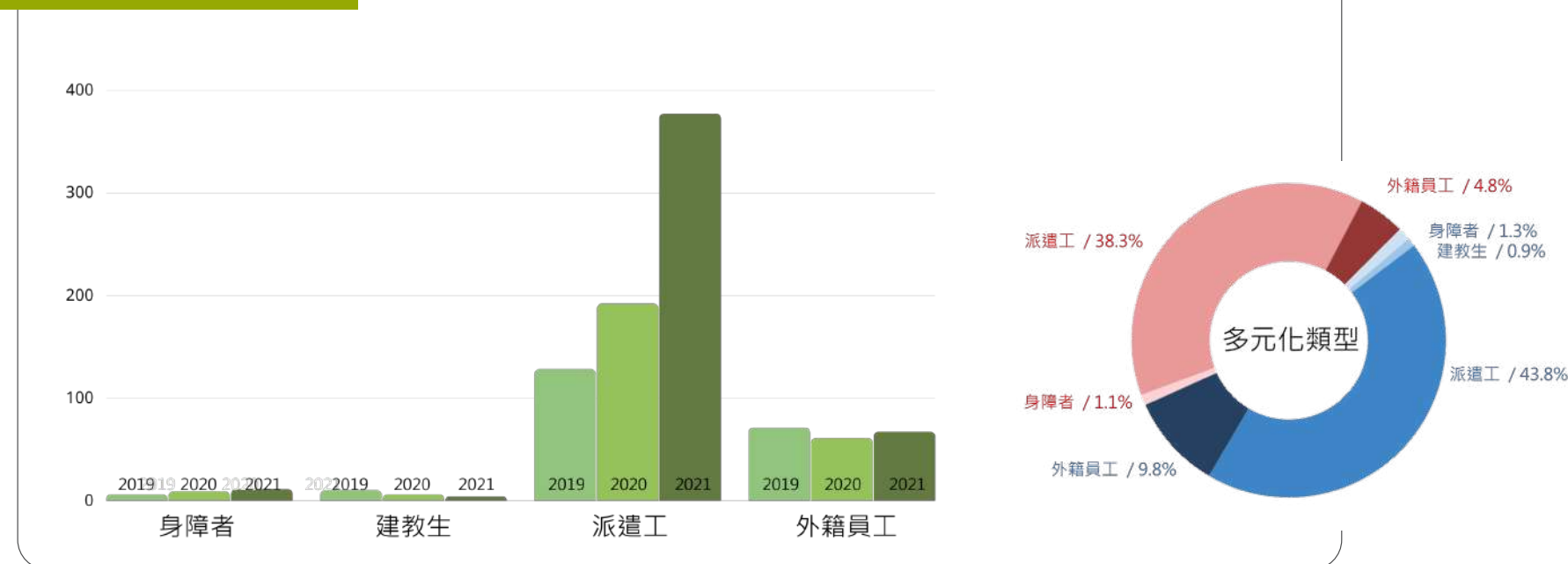
勞僱關係

Labor Relations

2021 年



多元化類型 / 人數分佈



男性	女性
1人	身障者 2人
4人	建教生 0人
2人	派遣工 1人
45人	外籍員工 22人
共52人	台北胡連 共25人

男性	女性
2人	身障者 1人
0人	建教生 0人
52人	派遣工 49人
0人	外籍員工 0人
共54人	東莞胡連 共50人

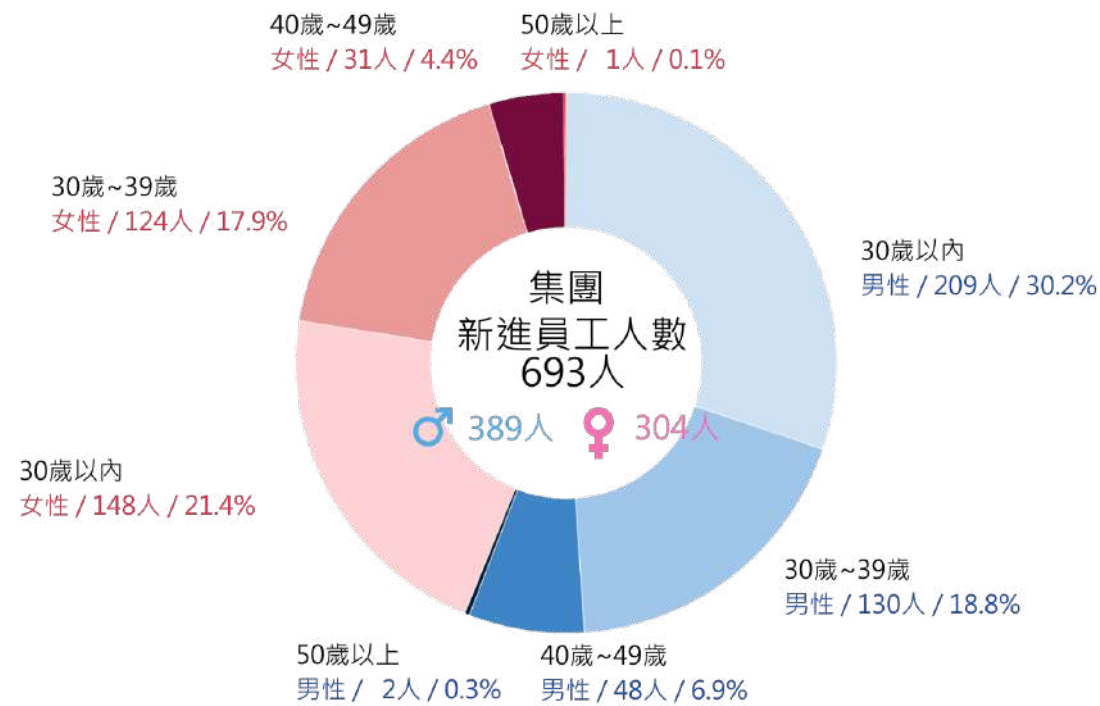
男性	女性
3人	身障者 2人
0人	建教生 0人
147人	派遣工 126人
0人	外籍員工 0人
共150人	南京胡連 共128人

男性	女性
0人	身障者 0人
0人	建教生 0人
0人	派遣工 0人
0人	外籍員工 0人
共0人	越南胡連 共0人

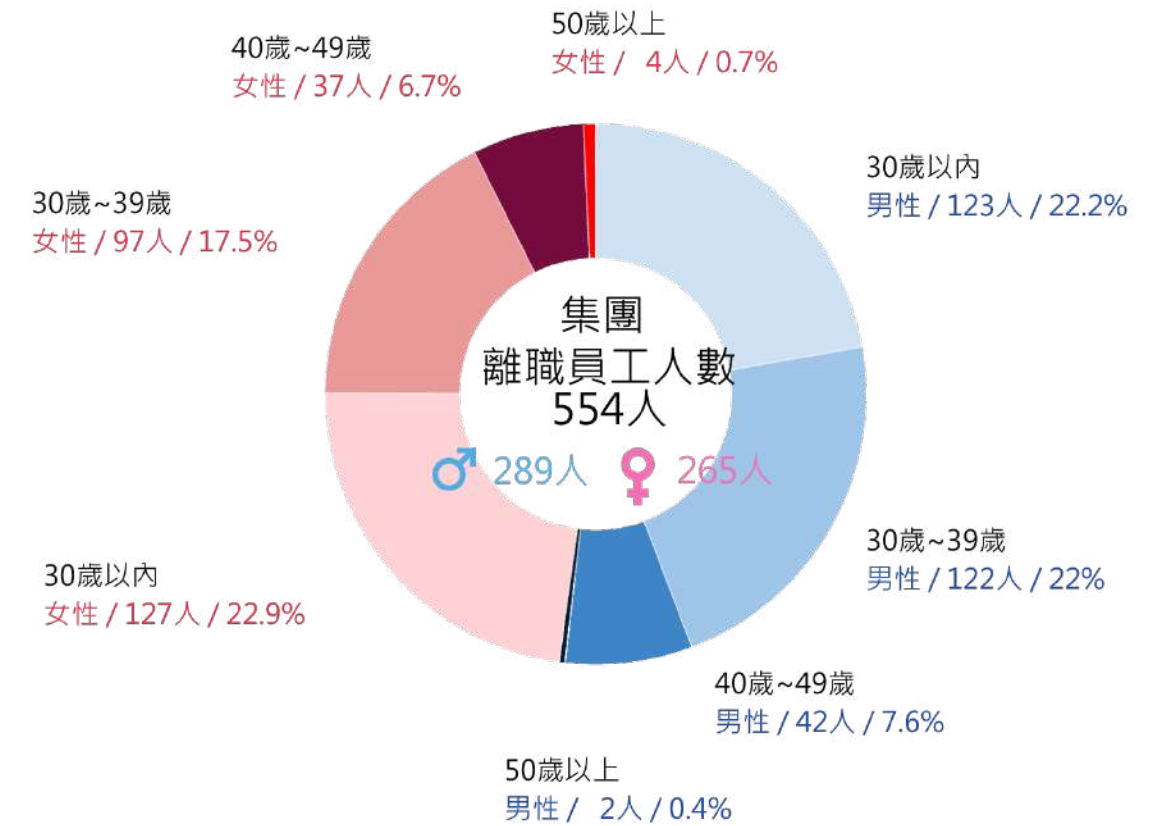
男性	女性
0人	身障者 0人
0人	建教生 0人
0人	派遣工 0人
0人	外籍員工 0人
共0人	印尼胡連 共0人

勞僱關係 Labor Relations

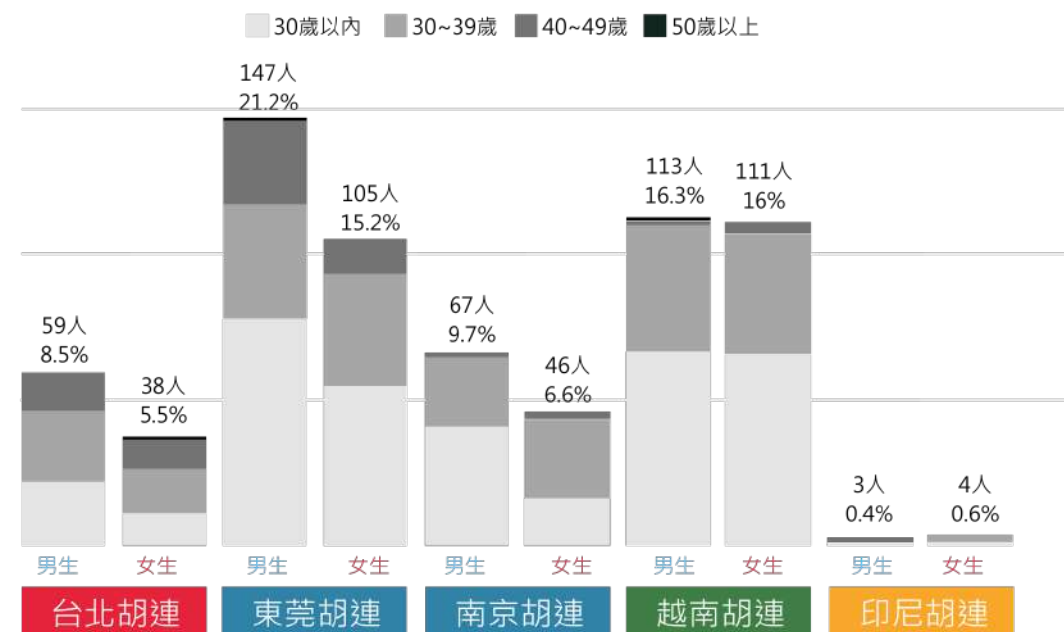
2021 年



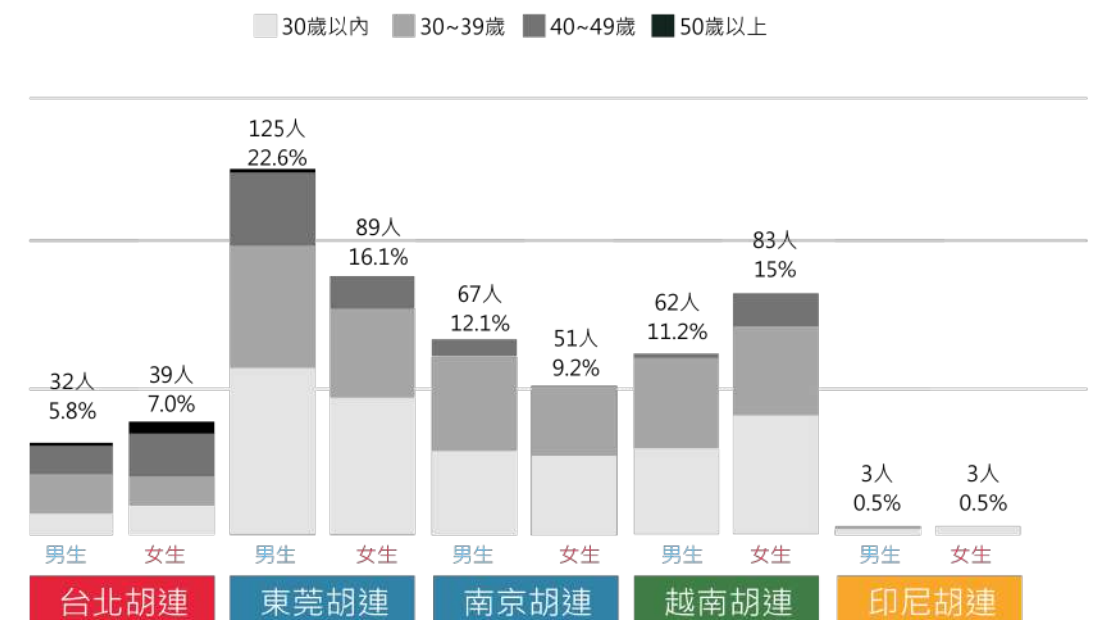
2021 年



新進年齡 / 人數分佈



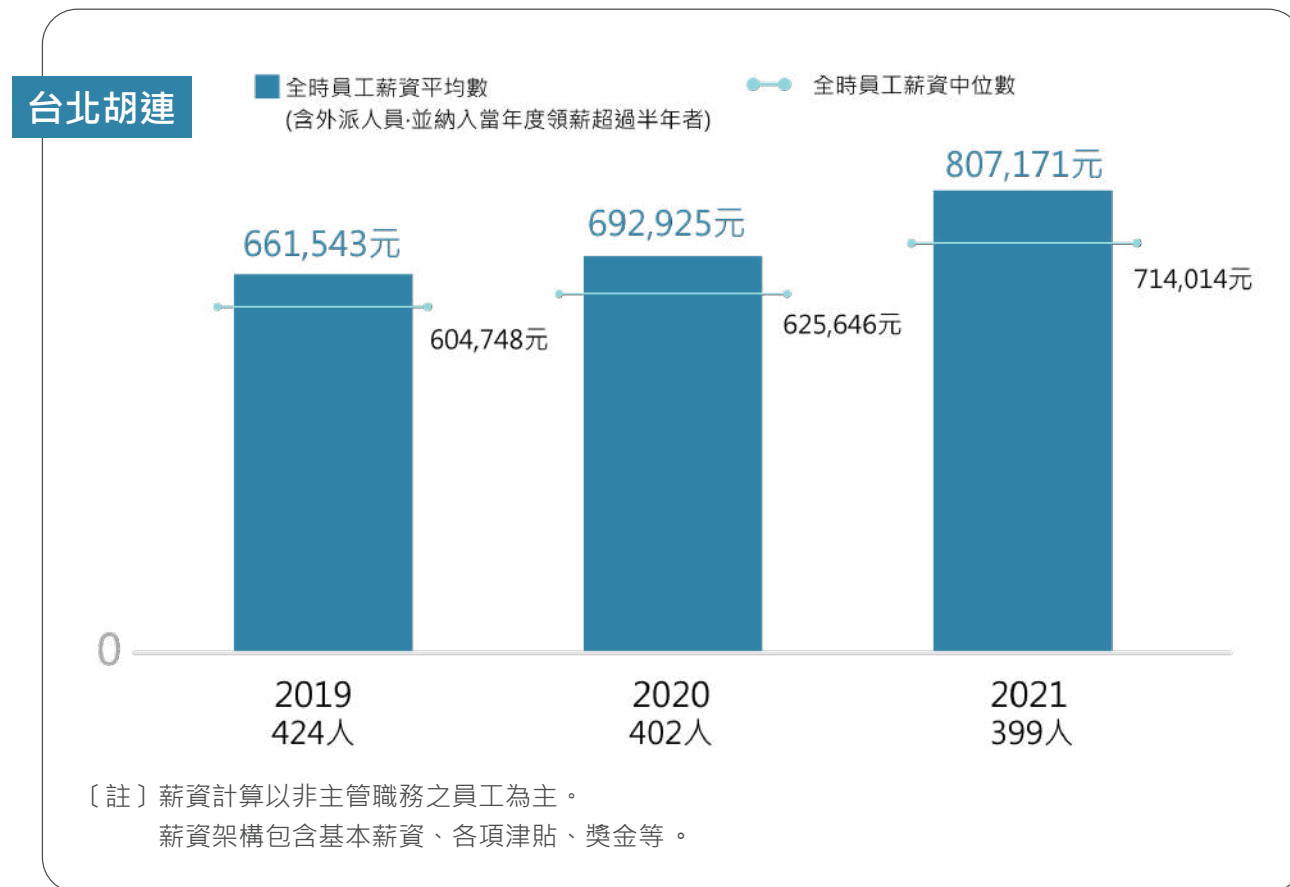
離職年齡 / 人數分佈



勞僱關係

Labor Relations

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數

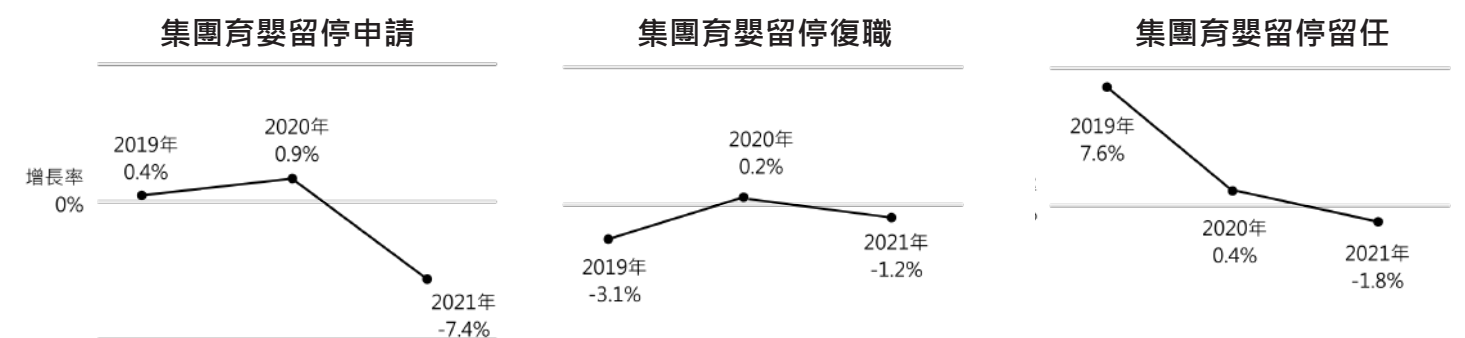
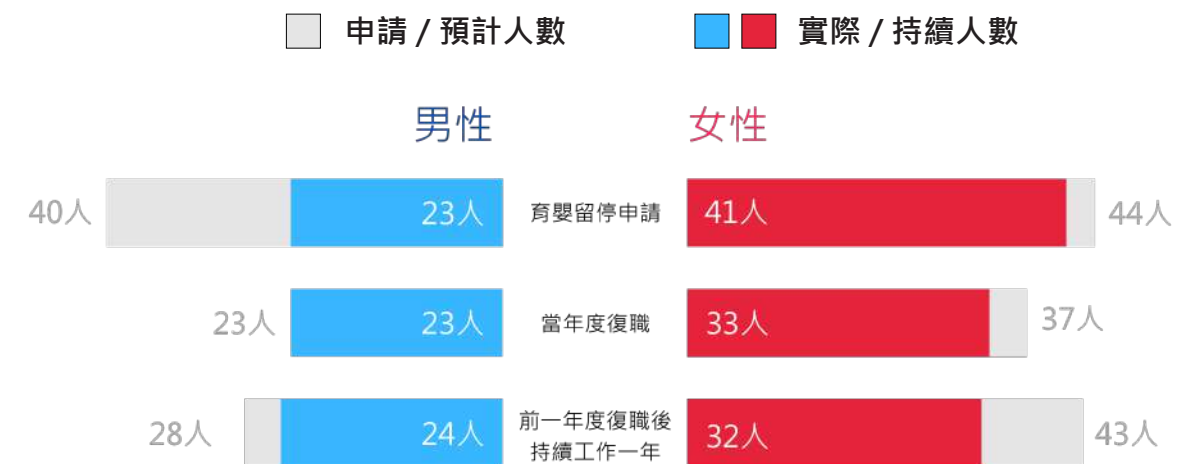


女性對男性基本薪資加薪酬的比率

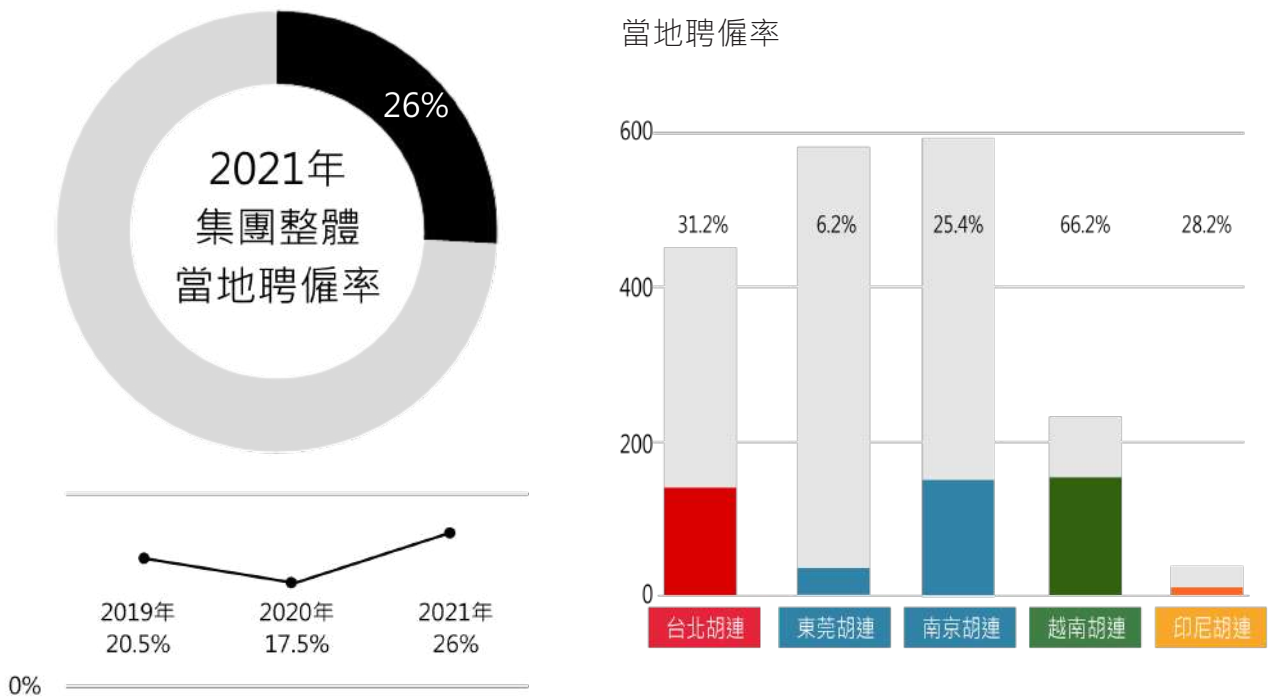
	主管職	非本地的主管職	間接人員	直接人員
台北胡連	0.99	NA 無非本地的主管	0.91	0.83
東莞胡連	0.93	NA 無女性非本地主管	0.76	0.78
南京胡連	0.86	NA 無女性非本地主管	0.79	0.81
越南胡連	1.32	NA 無女性非本地主管	0.98	0.94
印尼胡連	NA	NA 無非本地的主管	1.11	NA

2021 年集團育嬰假統計

胡連精密遵循各地勞工聘用法規執行育嬰假；若育嬰留職停薪期滿後，本公司將安排回任原單位及職務或輔導。



勞僱關係 Labor Relations



【註 1】當地聘僱率計算以設籍本公司廠址為主（台北胡連設籍在汐止區為主，南京胡連設籍在祿口鎮為主，東莞胡連設籍在大朗鎮為主，越南胡連設籍在海陽省為主，印尼胡連設籍在勿加泗 Bekasi 為主）

【註 2】海外駐派人員皆是由台北總公司派至當地，因此台北胡連計算將納入外派人數

員工行為倫理規範

本公司已建立「從業人員道德行為準則」讓全體同仁了解誠信正直的從業行為之意義。並提供同仁遵循的原則，其主要內容如下：

- (1) 從業人員之行為需符合誠實無欺及道德標準。
- (2) 需避免與公司利益衝突及圖己自私之行為。
- (3) 未經公司核准公開之資訊，均需予以保密。
- (4) 以公平交易的原則對待本公司客戶、供應商、競爭者及其他員工。
- (5) 嚴禁不當或違法使用公司資源。
- (6) 遵守政府法令規章，包含內線交易相關法令。
- (7) 饋贈禮物與娛樂招待需合宜。
- (8) 鼓勵陳報任何非法或違反道德行為規範之行為。

營運變化的最短預告期

執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，提前通知員工及其代表的最短週數

台北胡連	東莞胡連 (含普光、香港)	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
最短預告期遵循勞基法 及相關法律規定執行	4 週 (提前 30 工作日)	4 週 (提前 30 工作日)	2 週 (法定 10 天前)	4 週 (提前 30 工作日)

勞工組織

本公司重視勞工權益、為讓員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境、權益與發展，設有相關組織運作，如勞資會議、職工福利委員會。

勞資會議

勞資會議定期召開協調會議以利雙方溝通，每次會議皆能在理性、平和的氛圍下結束。
2021 年全年未發生勞工集體抗爭或訴訟事件。

職工福利委員會

職工福利委員會重視員工福利權益，訂定各項計畫補助，如婚喪喜慶、教育獎助、文康活動、節慶獎金。並遵守團體協商，舉凡員工的勞動條件、健康、安全及福利等相關議題皆定期與員工協商，受到團體協商保障之總員工比例為 100%。

2021 年各廠人數		台北胡連	東莞胡連 (含普光、香港)	南京胡連	越南胡連	印尼胡連	總計
		436	586	598	238	43	1,901
勞資會議人數	勞方人數	6	0	0	1	0	7
	資方人數	6	0	0	1	0	7
佔各廠人數之佔比	%	2.8%	0.0%	0.0%	0.8%	0.0%	0.7%
職工福利委員會	委員人數	10	11	15	3	0	39
佔各廠人數之佔比	%	2.3%	1.9%	2.5%	1.3%	0.0%	2.1%

勞僱關係 Labor Reltions

保障職場人權

本公司認同並支持國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並遵守公司所在地勞動法規。禁止僱用童工或使用年少工作者從事危險工作、「不」強迫（制）勞動、「不」歧視及性騷擾等違反人權之行為，以不得違反人權，使其工作者無法自由結社或團體協約權利。並依法提供具原住民身分員工所屬族別歲時祭儀時之休假權益，以營造多元、開放、平等且免遭歧視與騷擾之工作環境。



性騷擾申訴處理委員會

胡連精密重視兩性平等，若有性騷擾、性別歧視等情形發生，均可向公司性騷擾處理委員會申訴。2021 年全年未發生性騷擾或性別歧視事件，亦也未發生違反法規被處罰款之情事。



人事評議委員會

胡連精密重視優秀人員晉升與獎勵優秀員工，每年定期召開二次人事評議委員會，由各單位主管提報，進行初審與會議審核。相對對於表現不佳或違反公司規定之員工，也將進行審核、給予適當懲處。

接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動

2021 年胡連集團遵守各國相關法規，及遵循國際人權公約，持續優化人權議題管理措施，並提供同仁多元暢通的雙向溝通管道。

人權政策或程序的員工訓練

胡連集團積極重視人權價值，響應聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動 組織公約》的核心精神，遵循我司之《人權政策》，2022 年將定期辦理人權政策之教育訓練，極力維護所有員工的尊嚴與隱私。

保全人員接受人權政策或程序之訓練

2021 年尚未針對保全人員執行相關人權政策與程序之訓練，2022 年起將安排相關教育訓練課程並落實執行。

載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約

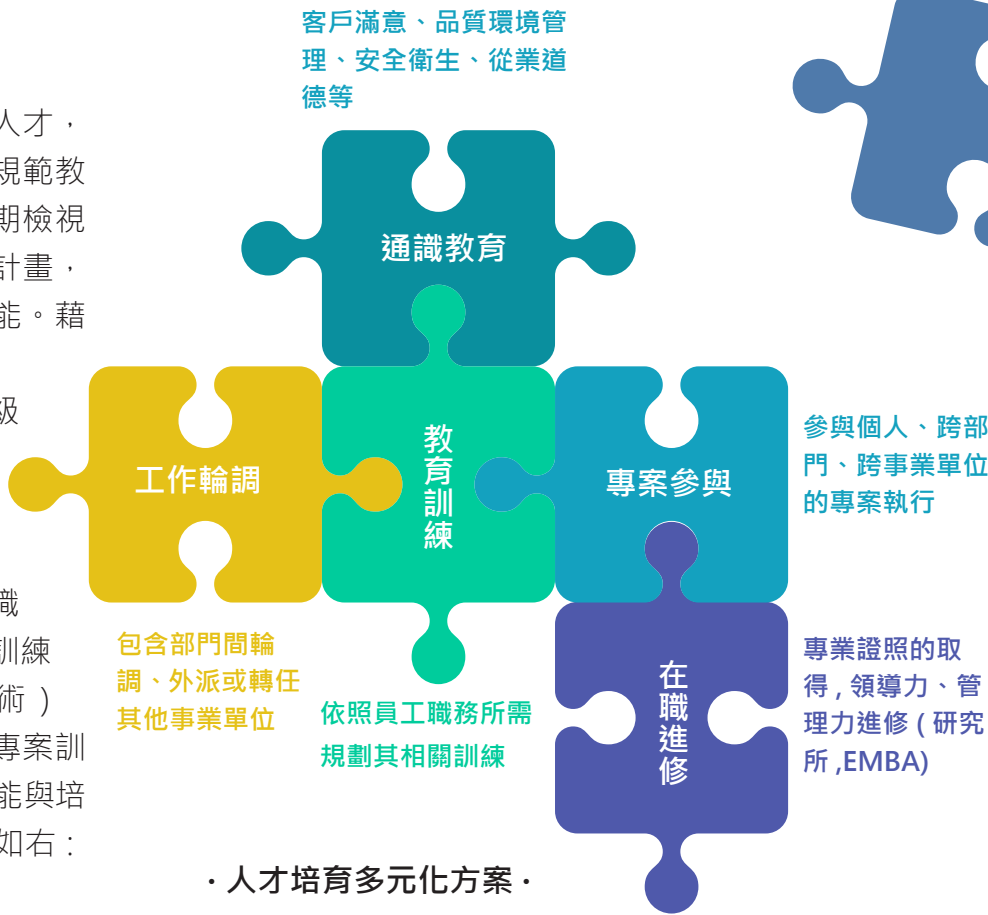
2021 年末載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約，胡連集團皆會持續與供應商、客戶等持續宣導人權議題。

【註】重要投資協議：就投資案件於董事會提出報告，董事長並得指示成立投資專案小組進行評估，確保投資效益之達成，將評估結果依「核決權限一覽表」授權層級辦理

人才培育與教育訓練

胡連精密為培育經營發展所需人才，制定【教育訓練程序辦法】，規範教育訓練體系與訓練規範，不定期檢視公司與員工需求制訂年度訓練計畫，據以辦理訓練，提升知識及技能。藉由人才培育制度，強化管理才能發展和事業知能，儲備各級管理及專業人才，同時鼓勵同仁自我進修。

本公司訓練體系分為新進人員職前訓練和在職員工訓練，在職訓練依訓練屬性區分為專業（技術）訓練、管理訓練、發展訓練、專案訓練、自我啟發。為提升員工職能與培育人才，長年實施多元化方案，如右：



集團總訓練時間平均 (僅計算實體訓練時數)		主管職	非本地的主管職	間接人員	直接人員
男性	2021 年	6.51H	32.93H	13.15H	11.08H
	2020 年	5.91H	0.13H	13.86H	13.92H
	2019 年	6.07H	5.47H	13.68H	12.32H
女性	2021 年	8.52H	0 H	8.37H	8.05H
	2020 年	8.43H	0 H	16.22H	11.03H
	2019 年	10.29H	0.33H	11.84H	12.53H

【註】本公司教育訓練方式分為【實體訓練】與【線上訓練】，因線上訓練未依照員工類型（主管職、間接人員、直接人員）統計各類型的訓練時數，故訓練時數以【實體訓練平均時數】為主。

勞僱關係

Labor Relations

員工福利

胡連精密遵循以人為本，重視員工福利。在各地除了百分之百遵守當地法令，提供各項公司福利與退休提撥外，亦也提供團體保險（醫療、傷殘）以保障同仁工作與生活安全。



南京員工旅遊及部門餐會



東莞胡連員工旅遊團康活動與餐會



吹氣球比賽

喝飲料比賽

東莞胡連零件生產部小活動

員工權益

為提振國內就業市場，依照公司用人規劃投入大量資源招募人才。即使在金融海嘯、景氣低迷時期，也不以裁員方式渡過，希望能夠確實保障員工權益，善盡企業社會責任。對於員工因公受傷，公司亦依照相關規定及實際情形核給工傷假，並協助員工申請勞工保險補助。

福利措施

各廠同仁均享有各項福利，包含每年定期舉辦年度健康檢查、年終尾牙聚餐與摸彩、三節獎金（勞動節、端午節、中秋節）、設置教育獎助（員工在職進修、子女教育獎勵金）、提供婚喪喜慶相關補助規定與申請、當月員工生日禮金、及員工訓練規劃。

2021年因 COVID-19，部份廠區取消年度家庭日、員工旅遊與年終尾牙餐會等，另以發放代金方式提供員工休閒活動。

薪酬策略

薪資報酬委員會每年定期召開兩次，會以專業、客觀評估檢討本公司董事及經理人年度與長期的績效目標、薪資報酬政策與制度結構，並向董事會提出建議、訂出個別薪資報酬之內容與數額，作為決策參考依據。

績效評核

為發揮個人潛能、提高工作效率、改善作業流程、確保產品品質、降低製造成本、與開源節流，特訂定績效管理辦法，以強化責任感與榮譽心，增進團隊合作、共榮共存之精神。績效評核項目皆依循本公司績效管理辦法，定期執行績效與職涯發展考核。2021年胡連集團考核對象佔比為 99.9%。

2021 年	主管職	非本地主管職	間接人員	直接人員
男性	98.4%	100%	100%	100%
女性	100%	100%	100%	100%

退休 / 資遣

依照當地勞動法規提撥勞工退休金（社會保險費或勞工保險費）至個人信託專戶。當人員年資已達當地勞動法規並欲退休時，公司予以協助申請退休金作為老年生活規劃方案。如有意繼續工作者，將簽訂返聘合約，而因員工已超齡不能購買社保時，企業為其購買商業險。另外針對非自願離職員工之資遣費皆依法令要求給付，並依法令詢問是否需要就業服務或接受職業訓練。

【註】因 2021 年新型冠狀病毒 COVID-19 嚴峻，台北公司以代金方式提供員工休閒活動

職業安全衛生

Occupational Safety and Health

職業安全衛生管理系統

本公司已建置內部職業安全衛生管理系統辦法，其辦法已含括工作者、活動及工作場所等範圍。依國家標準 CNS 45001 同等以上規定，建置適合之職業安全衛生管理系統，並據以執行：第一類事業勞工人數在二百人以上者。並依照勞動部所訂定之職業安全衛生法，第三章安全管理。第 23 條及應勞動部職業安全衛生署 TOSHMS 職業安全衛生管理手冊實施。

危害辨識、風險評估、及事故調查

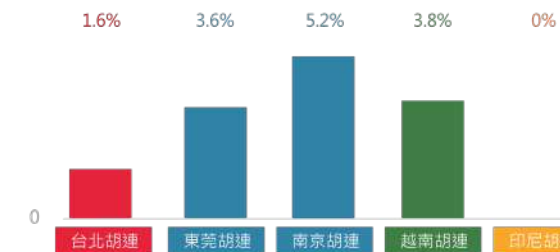
每年環安單位將重新檢視風險評估表並定期召開職業安全衛生會議。透過失能傷害頻率 (FR) & 失能傷害嚴重率 (SR) 實際數值評估及改善內部職業安全衛生管理系統。同時要求工作者依循法令規範（職業安全衛生法第 18 條、39 條），即時報告職業危害與危險狀況，當工作者認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與流程時，可自行離開其工作場所，並保護工作者免於公司處分。調查職業事故係利用分級管控及人因分析辨析風險等級，依此提出改善計畫。

勞工安全衛生委員會

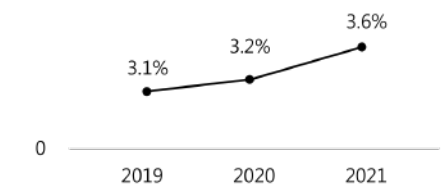
本公司所組成之安全衛生委員會其職責為統籌環境、消防、職安等管理工作、並定期宣導、召開安全衛生會議、擬定相關政策、審議、成效追蹤、分析檢討、及改善員工作業環境之衛生與安全議題，以維護勞工作業環境之安全。2021 年會議中皆會包含健康與安全的議題。正式協定中涵蓋健康與安全相關主題佔 100%。截至目前為止並無發生任何重大勞安事件。

2021 年	台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
勞工安全衛生會議全年召開次數	4 次	每季度至少 2 次	4 次	1 次	NA
會議是否包含健康與安全議題	Y	Y	Y	Y	NA
勞工安全衛生會議決策權	勞資雙方決議	全廠最高負責人	全廠最高負責人	依核決權限表進行決策核決	NA

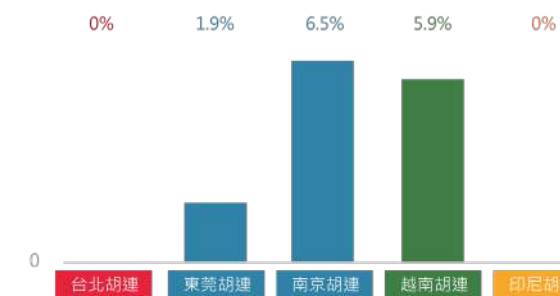
勞工安全衛生委員人數占比



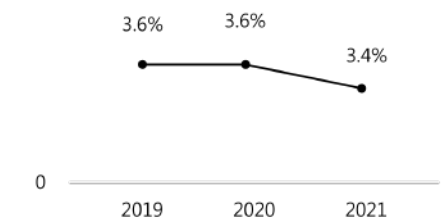
集團三年度人數占比



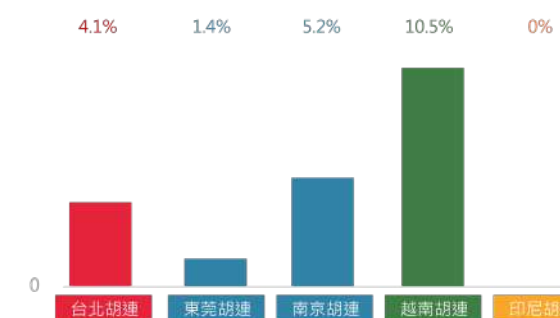
6S/5S 檢查小組委員人數占比



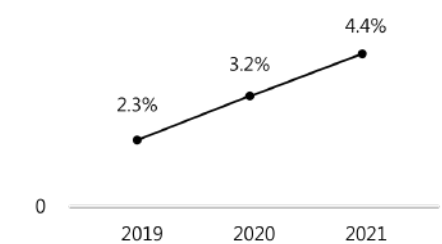
集團三年度人數占比



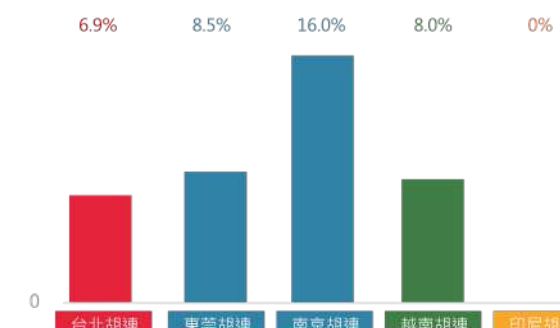
消防 / 安全檢查委員人數占比



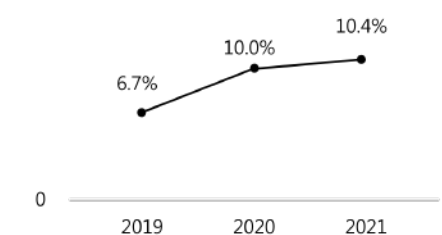
集團三年度人數占比



緊急應變小組委員人數占比



集團三年度人數占比



職業安全衛生

Occupational Safety and Health

職業安全衛生之工作者訓練

依照職業安全衛生法第 32 條於工作時間內提供支薪的免費訓練安排 (內、外訓) 。外訓以取得專業證照為主，內訓依照各部門危害狀況，每季安排一次部門內訓、並搭配稽核檢視工作流程是否符合規範。

針對特殊環境作業，每年會編排外訓證照課程，廠內每季會實施職業安全教育訓練或健康衛教課程。

職業健康服務與工作者健康促進

依照年度員工健康檢查報告結果，台北胡連由駐廠護理師與職業專科醫生進行一般健康分級 (A~D 級)，安排健康面談；後續由公司依照員工健康情形和工作場所危害進行追蹤 / 改善。2021 年由公司內部舉辦健康促進講座 (血壓議題)，及每月定期宣導非相關職業健康資訊。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

完全遵循職業安全衛生法，每年安排危害預防演練、及定期主動檢視工作場所危害狀況，以預防和減緩重大職安災害負面衝擊。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

全體員工之工作 / 工作場所，依法令要求或公認標準 / 指引實施職業安全衛生管理系統管控，並經內部稽核及外部組織稽核或認證。非工作者因資訊無法取得，故無法揭露相關資訊。

【註】職業安全衛生管理相關資訊皆依照 CNS 國家準則檢驗項目規範進行彙編、數據蒐集。

職業傷害及職業病

嚴重職業傷害及職業病係依照各地職業安全法規，經由公司內部風險評估表鑑別危害，並進行分級管控，依照危害風險分級採取相關保護及消除危害措施。

2021 年除交通意外所造成之職業傷害外，未有任何危害造成嚴重傷害情事。

非工作者因資訊無法取得，故無法揭露相關資訊。

2021 年職業傷害		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
職業傷害造成	死亡人數 (A)	0	0	0	0	0
	比率 (A/D)*100,000	0%	0%	0%	0%	0%
嚴重職業傷害	人數 (B)	0	0	0	0	0
	比率 (B/D)*100,000	0%	0%	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害 (包含死亡人數)	人數 (C)	0	0	0	0	0
	比率 (C/D)*100,000	0%	0%	0%	0%	0%
總工作小時數 (D)		1,626,880	1,666,794	2,219,139	580,173	76,455
職業傷害主要類型 (需排除非公司所安排的運輸交通工作所造成的通勤事故傷害)		NA	噪聲、粉塵	機械傷害	NA	NA

2021 年職業病		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
職業病造成	死亡人數 (E)	0	0	0	0	0
	比率 (E/D)*100,000	0%	0%	0%	0%	0%
可記錄之職業病 (包含死亡人數)	案件數量	0	0	0	0	0
職業傷害主要類型		NA	NA	NA	NA	NA

【註 1】職業傷害及職業病之相關資訊皆依照各地職業衛生安全規範進行彙編、數據蒐集。

【註 2】嚴重職業傷害是指難以在六個月內恢復到受傷前的傷害。

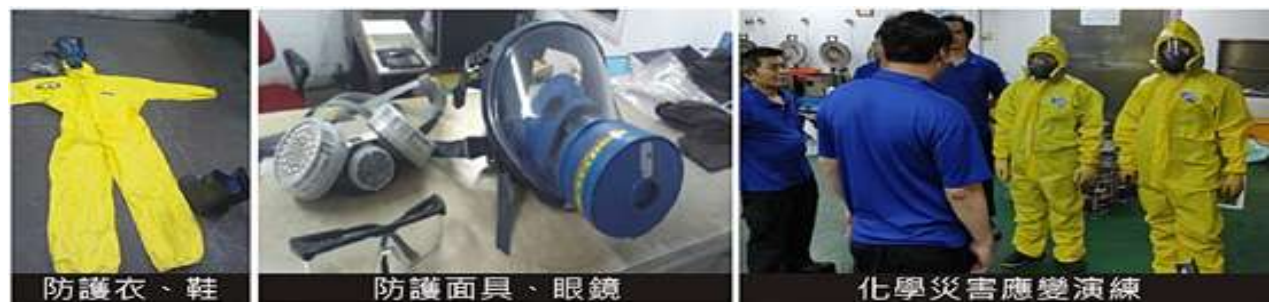
【註 3】公式計算是根據 100,000 工作小時計算比率。

職業安全衛生

Occupational Safety and Health

工作環境與員工人身安全保護措施

工作環境潛藏噪音、粉塵、特定化學物品等風險，採工程控管及個人防護具保護，對一般作業在職員工（定期）實施健康檢查與管理；每年也安排從事特別危害健康作業（如噪音、粉塵、特定化學物品、有機溶劑作業等）員工進行特殊健康檢查。若有特殊健康檢查異常且被列入二級管理員工，將會安排進行評估與衛教建議。（安全衛生制度及管理措施可詳本公司 110 年度年報）



胡連 5S 改善計畫

2021 年為提倡工廠 5S（整理、整頓、清掃、清潔、素養），進行對環境的檢查，強化員工對 5S 的認識，對 5S 概念耳濡目染，達到潛移默化的作用，落實於環境中。

改善前：雞蛋殼丟到打包紙、廢紙可回收垃圾桶內。

改善後：所有垃圾按可回收、不可回收、有害垃圾進行分類放置，並於會議上宣導及建立檢查表。

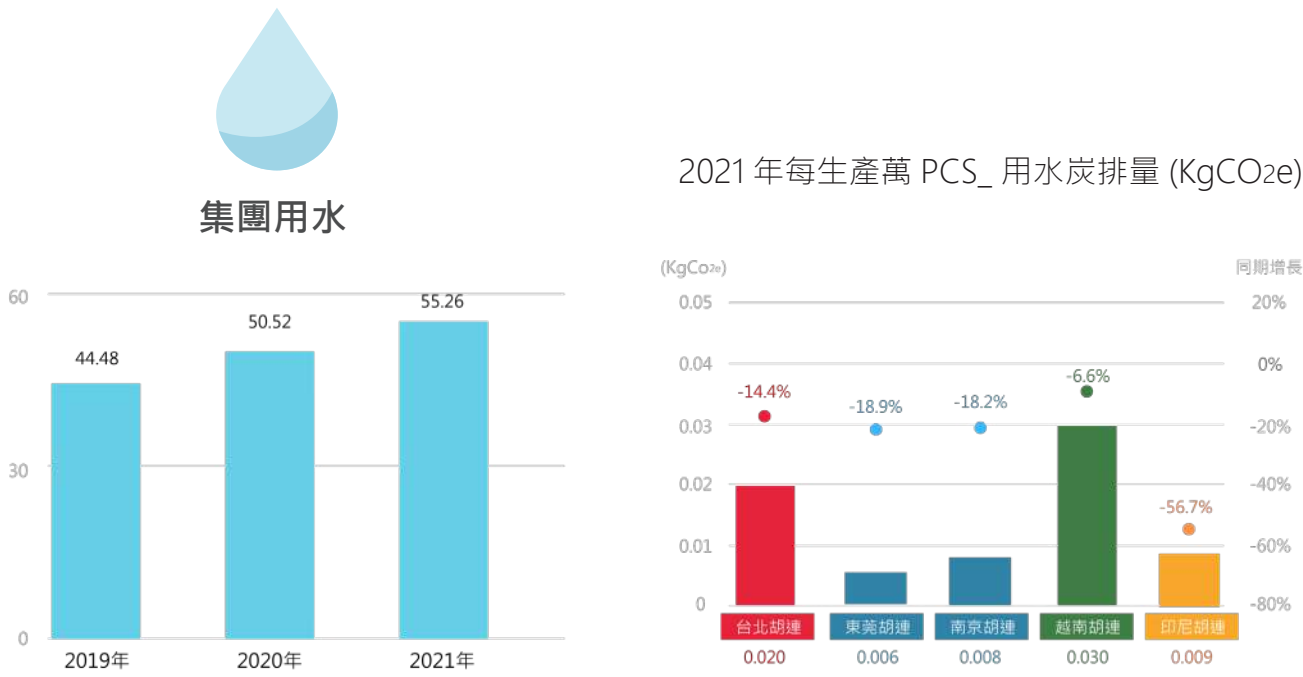
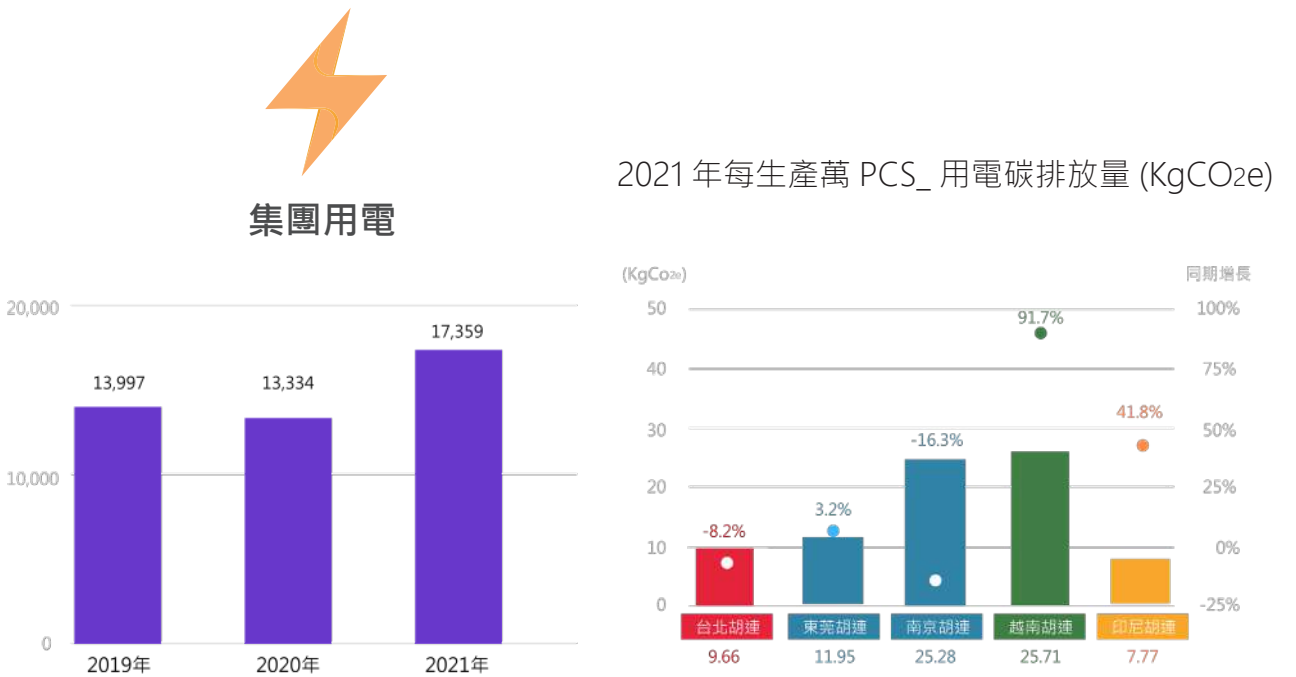


環境永續

Environmental Sustainability

碳排放量

全球碳排放量逐年增長，伴隨而來的溫室效應，已對生存環境造成威脅。電力與用水為本公司營運所使用的主要能源，為投入降碳行列，本公司由品保單位專責規劃、督導、追蹤各項節能減碳管理，以減少耗能，降低對環境的衝擊。



用電碳排放量		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
2021 年	總用電量 (度)	4,333,320	3,405,248	7,507,374	1,838,077	275,026
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	9.66	11.95	25.28	25.71	7.77
2020 年	總用電量 (度)	3,644,640	2,279,205	6,561,111	760,824	87,761
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	10.53	11.58	30.19	13.41	5.48
2019 年	總用電量 (度)	3,338,020	1,967,800	7,284,331	888,109	61,481
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	10.77	10.43	31.81	14.31	5.62
同期 增長率		-8.2%	3.2%	-16.3%	91.7%	41.8%

用水碳排放量		台北胡連	東莞胡連	南京胡連	越南胡連	印尼胡連
2021 年	總用水量 (度)	33,755	5,341	8,023	8,710	1,062
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	0.0197	0.006	0.008	0.030	0.009
2020 年	總用水量 (度)	30,893	4,747	7,012	7,694	1,146
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	0.023	0.007	0.010	0.032	0.021
2019 年	總用水量 (度)	27,868	3,503	8,199	4,540	1,063
	每生產萬 PCS 碳排放量 (KgCO ₂ e)	0.023	0.005	0.011	0.018	0.029
同期 增長率		-14.4%	-18.9%	-18.2%	-6.6%	-56.7%

【註】2015 年 ~ 2018 年報告原採用【科技部新竹科學工業園區管理局】電、水碳排計算係數；
 2021 年碳排係數尚未公告，故沿用【經濟部能源局】2020 年所制定之碳排係數。
 2020 年用電、用水碳排放量計算係數各為：一度電 = 0.502kgCO₂e、一度水 = 0.1520kgCO₂e

台北胡連配合政府施行節能減碳政策，並以產量 / 電量作為衡量單位，在公司執行節能減碳計畫下，逐年更新高效率低耗能相關生產設備，2021 年統計能源使用效率為 495.28，致力於有效節約能源並減少耗能損失。台北胡連將於 2022 年下半年度導入溫室氣體盤查，透過 ISO14064_1 來幫助企業有效計算溫室氣體排放和清除量，以及協助公司擬定具體措施及活動。

環境永續

Environmental Sustainability

有害物質管理 (台北胡連)

本公司主要產品【端子】為防止氧化，依照客戶需求電鍍加工，因此部分產品需經過電鍍製程，其製程中需使用的化學藥劑，本公司亦針對化學藥劑嚴格控管。

■ 2012 年起本公司改變化學研磨製程，改為自動化連續線製程，停止使用重酪酸鈉 (毒化物) 化學藥劑。

■ 2013 年為消減電鍍製程所用的毒性化學原料，對電鍍製程重新規劃，並引進全新超音波脫脂機，成功將原使用的三氯乙烯 (毒化物) 完全取代。

下表所呈現之化學藥劑，部分屬有害物質 (以★顯示)。

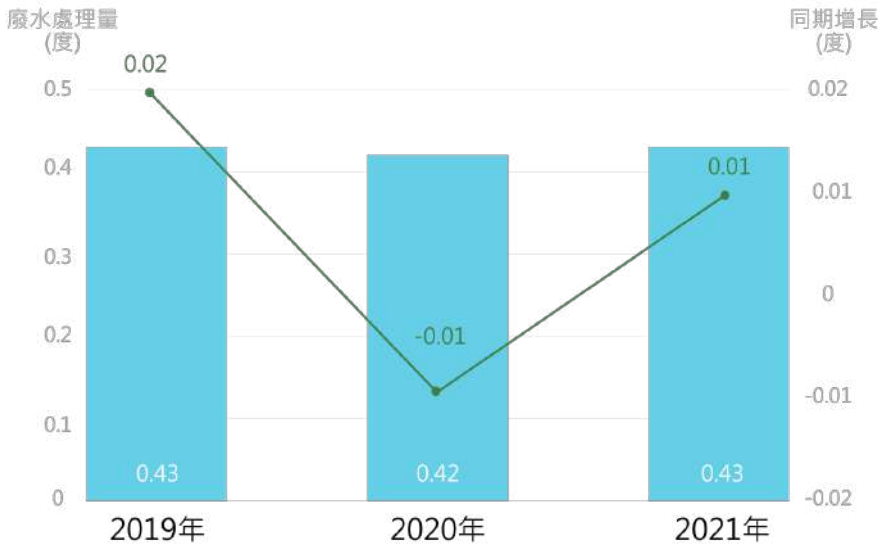
化學藥劑 (kg)	用途	2019 年	2020 年	2021 年	年度增長量
★氰化亞銅	電鍍製程	974	905	1,287	382
★氰化鈉	電鍍製程	1,458	1,410	1,981	571
次氯酸鈉	汙水處理	50,400	45,600	65,400	19,800
50% 濃硫酸	汙水處理	3,600	2,850	1,800	- 1,050
熱脫脂劑	電鍍製程	15,500	12,200	16,800	4,600
硫酸錫	電鍍製程	510	600	750	150
95% 與 98% 濃硫酸	電鍍製程	6,870	7,650	8,220	570
氫氧化鈉 (液鹼)	汙水處理	37,600	31,000	30,100	- 900
硫化鈉	汙水處理	1,080	1,050	1,380	330
多元氯化鋁 /PAC	汙水處理	85,900	67,400	72,200	4,800
高分子凝聚劑	汙水處理	370	230	140	- 90

【註】僅有台北胡連設置電鍍廠，故僅揭露台北胡連化學藥劑使用量、廢水量、與汙泥量，大陸區 (東莞胡連、南京胡連)、越南胡連、印尼胡連無相關資料可揭露。

廢棄物處理 (台北胡連)

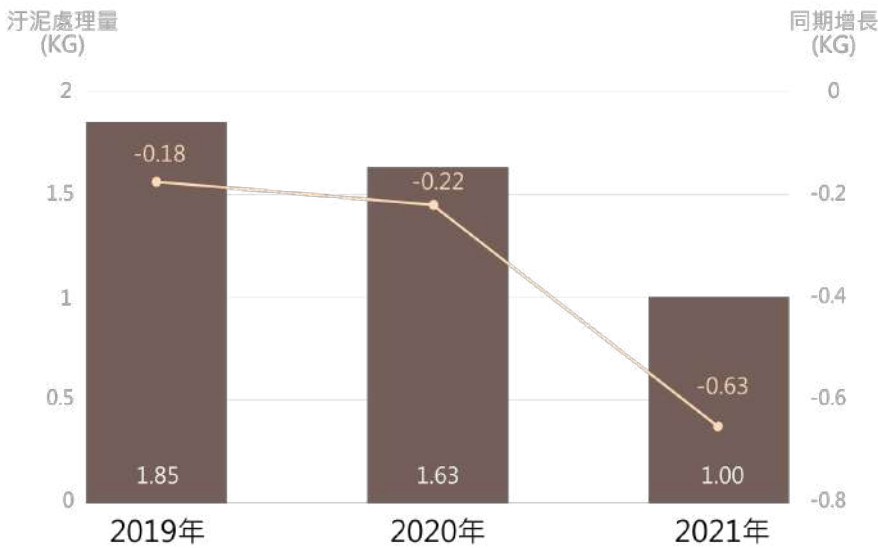
廢水處理

胡連精密自 2009 年著手規劃，在電鍍天車上加裝震動馬達，藉由震動原理減少帶出端子上的汙染物，進而降低清洗水濃度與電鍍製程中所產生的汙染物，藉此改善製程廢水的處理。



廢棄物處理

電鍍後所產生的汙泥經過內部汙染脫水機，派合格汙泥處理公司清理，並每年定期檢視，截至目前並無發生有害廢棄物外洩問題發生。2013 年 11 月更換超音波清洗機，同年 12 月起廠內電鍍清洗製程之廢水由廢水廠處理，因更換超音波清水機後可有效地降低有害物質使用量。



環境永續

Environmental Sustainability

放流水檢測結果 (台北胡連)

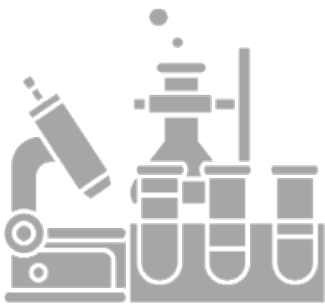
檢測項目	2019 年	2020 年	2021 年	最大限值
	平均	平均	平均	
氫離子濃度指數	7.80	7.40	8.10	6.0~9.0
水溫 (度)	22.1	24.3	25.6	5 月 ~9 月 : 攝氏 38 度以下 10 月 ~4 月 : 攝氏 35 度以下
懸浮固體 (mg/L)	19.0	4.1	6.6	30
化學需氧量 (mg/L)	93.4	33.9	63	100
銅 (mg/L)	0.94	0.52	0.55	3
氰化物 (mg/L)	0.152	0.018	0.01	1
油脂 (mg/L)	1.6	ND	6	10

【註 1】放流水檢測報告委託精準環境股份有限公司進行檢測 (行政院環保署認可證環檢字第 022 號) 。
 【註 2】本報告採每年四次 (每季) 檢測結果平均值。ND 表示 低於極限值。

汙泥檢測結果 (台北胡連)

	2019 年	2020 年	2021 年
汞 (mg/L)	ND	ND	ND
砷 (mg/L)	0.106	0.036	ND
鎘 (mg/L)	ND	ND	ND
銅 (mg/L)	91.7	56	153
總 鉻 (mg/L)	0.016	0.015	0.009
鉛 (mg/L)	ND	ND	ND
硒 (mg/L)	0.054	0.015	ND
六價鉻 (mg/L)	ND	ND	ND

【註 1】廢棄物檢測報告委託精準環境股份有限公司進行檢測 (行政院環保署認可證環檢字第 022 號) 。
 【註 2】本報告依照每年一月定期檢測結果。ND 表示 低於極限值。

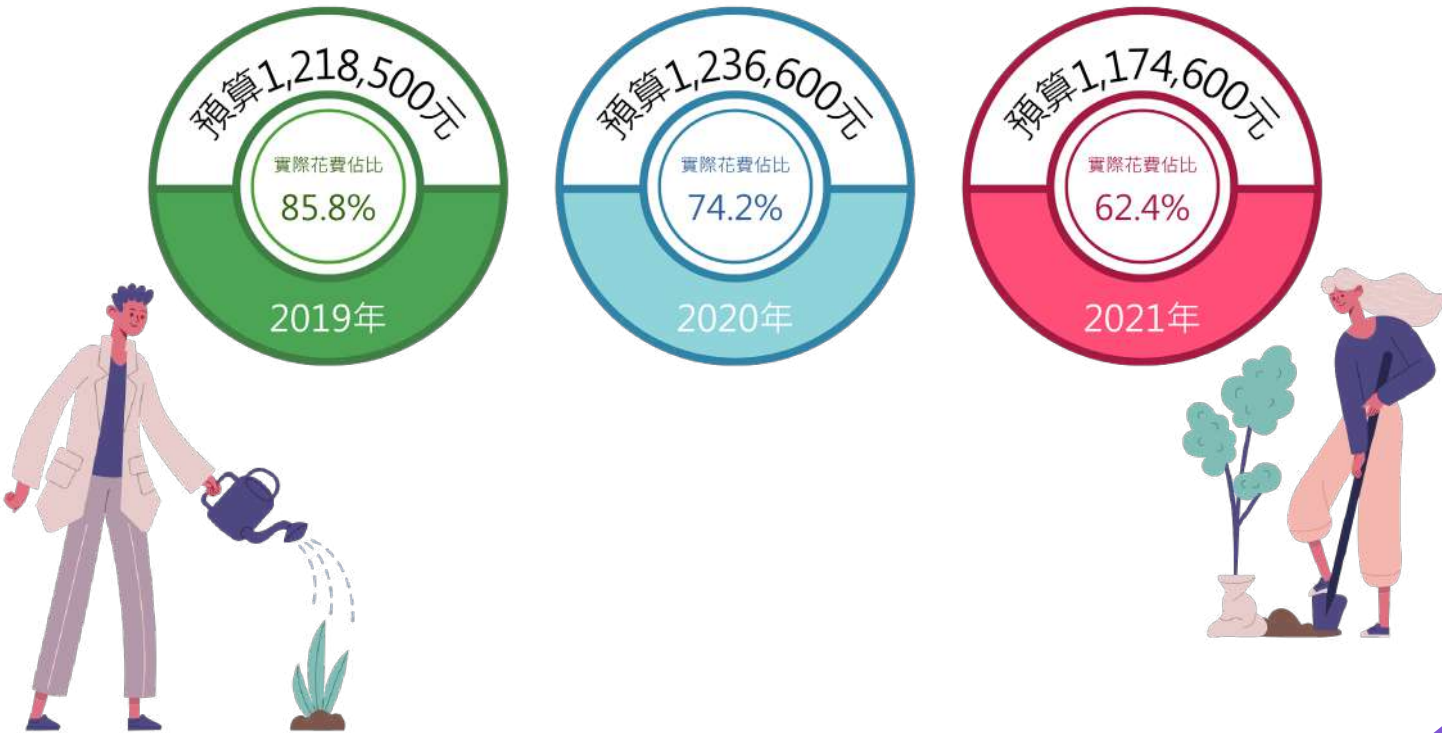


環境保護 (台北胡連)

胡連精密 2021 年整年度因廢汙水處理設備零件故障，處分 331,500 元。
 現行及未來對於環境保護說明如下：

1. 本公司目前對於環境保護方面之設備皆持續增設並改善相關之老舊系統，平均年度維護所需費用約為 75 萬。
2. 對於環保問題極為重視，無論在加強灌輸員工對環境保護的認識，或積極舉辦員工在職教育訓練等均不遺餘力，以預防環保問題發生。
3. 對於政府加強嚴格管制各項污染排放標準，本公司已做好管理準備，技術上亦有能力可以克服。
4. 為污染防治所支付之費用情形：每月處理廢水所需藥液成本約為 14 萬。
5. 近年來國際環保意識抬頭，為降低科技發達所帶來的環境衝擊，由歐盟及歐洲化學品管理署所制定的『RoHS』及『REACH』環保法規，是目前各國企業在推動綠色產品所遵循的主要依據。『RoHS』及『REACH』法規規定，凡本法規所列之化學物質會對環境造成嚴重污染及導致人體致癌，產品中所含有害物質濃度不得超過規定之限值。本公司為致力於環境保護推動並符合國際環保法規及客戶要求之規定，將各項原材料委請第三者驗證機構進行檢測，以驗證原材料是否符合 RoHS、REACH 等國際環保規範標準。

在 2021 年度編列新台幣 1,174,600 元預算，實際支出 732,635 元，支出佔比 62.37%。



社會衝擊

Social Impact

當地社區溝通與衝擊評估 (台北胡連)

2021 年尚未與當地社區進行溝通並設立正式的當地社區申訴管道，但定期向政府機關公開揭露 / 申報環境與社會衝擊評估的結果。

針對未完善執行處後續將落實執行。

對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 (台北胡連)

營運活動地點以台北總公司為主要營運中心，其 2021 年營運活動由本公司自行判定當年度對當地社區是具有顯著實際衝擊。

【註】對於電鍍時所使用的藥液管理、污泥處理以及生產時的躁音，皆以列入環境考量因子加以管制。

評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊

本公司依據每個產品生命週期 (開發、認證、製造、行銷、運輸等)，進行評估並改善對健康與安全的衝擊。2021 年各廠皆 100% 完成衝擊評估並進行改善。

違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件

2021 年台北胡連因廢汙水處理設備零件故障，被判定一件違規事件。

【註】對於電鍍時所使用的藥液管理、污泥處理以及生產時的躁音，皆以列入環境考量因子加以管制。

產品和服務資訊與標示的要求

本公司 100% 已依照法規評估產品各類標示資訊，亦已依照組織要求揭露各類產品資訊 (產品來源、成分、安全使用說明、產品清除、及對環境 / 社會的衝擊)。2021 年未發生未遵循產品和服務之資訊與標示相關法規的事件。

客戶隱私

2021 年未發生侵犯客人隱私或遺失客戶資料的投訴。

違反社會與經濟領域之法律和規定

2021 年本公司未有任何違反法律或其他規定。

政治捐獻

2021 年本公司未對政治直接或間接提供財務和實務捐獻。

社會參與 Social Engagement

公益活動參與

台北胡連 - 為實踐『取之社會、用之社會』理念，落實企業社會責任的公益面向。每年定期於 7~8 月舉辦一系列公益活動，並將該二個月訂為胡連公益活動月。

自 2008 年開辦物資捐贈活動以來，在 2021 年舉辦第十四屆『關懷弱勢、傳播愛心』公益活動。累計至第十四屆本公司捐款達 2,829,230 元；同仁捐款達 735,044 元，參與愛心義賣金額達 329,551 元；同仁自發性參與助養行列，截止至 2021 年已助養 42 位孩童（持續助養為 36 位孩童）；參與物資捐贈達 209 箱（包含生活、就學、衣物、玩具等用品）；由本公司出資製作愛心罐，並由世界和平會放置於商家供民眾捐款，累計迄今共募得 1,162,831 元。

藉由公司所擁有的人力與資源、邀請胡連精密全體員工共襄盛舉，一同為社會盡一份心力，讓弱勢家庭可以感受到社會的溫暖。

東莞胡連 - 胡連精密逐步踏實走向今日，同時擔負著社會責任。企業投身慈善事業，除了增強員工歸屬感、榮譽感和自豪感外，也助於增進同仁間的交流，增強企業凝聚力，並推動企業走上規模化發展之道。

東莞胡連於 2021 年組織全體員工進行二項愛心活動。

- 一、2021 年 8 月河南水災捐款人民幣 3000 元
- 二、2021 年 3 月底愛心捐血 40 人，總捐血量：13,000ML



胡連精密獎助學金設立（台北胡連）

為鼓勵大專院校在學學生努力向學，提供清寒學子生活經濟補助，自 2004 年起特設立「胡連精密獎助學金」，以嘉惠學子，培育英才，達到回饋社會，善盡企業社會責任之義務，並藉此提供公司甄補人才之依據。

本活動每年定期自當年 9 月～至隔年 1 月舉辦獎助學金活動，每位錄取同學提供 12,500 元（含 500 元授獎當天至公司之車馬費補助）獎學金。每年度預算來源係來自前一年度本公司之稅後淨利 0.1% 提撥，未發放完之預算將留用至公益活動使用。自 2004 年設立以來，截至 2021 年已設立 18 年，累計發放胡連精密獎助學金學生共 332 位，共發放獎助學金金額為 4,140,500 元。

【註】考量到 2019 年底新型冠狀病毒 (Covid_19) 陸續在全球各地蔓延，2021 年度胡連獎助學金以匯款方式發放獎助金取代邀請到場頒獎行程。



附錄

Appendices

GRI - 101基礎2016：不包含任何揭露

GRI - 102一般揭露2016：組織概況			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-1組織名稱	核心揭露	p.2	----
102-2活動、品牌、產品與服務	核心揭露	p.4	----
102-3總部位置	核心揭露	p.3	----
102-4營運活動地點	核心揭露	p.3	----
102-5所有權與法律形式	核心揭露	p.3	----
102-6提供服務的市場	核心揭露	p.3-p.5	----
102-7組織規模	核心揭露	p.3-p.5,p.14	----
102-8員工與其他工作者的資訊	核心揭露	p.14-p.16	----
102-9供應鏈	核心揭露	p.13	----
102-10組織與其供應鏈的重大改變	核心揭露	p.4-p.5,p.13	----
102-11預警原則與方針	核心揭露	p.12	----
102-12外部倡議	核心揭露	p.12	----
102-13公協會的會員資格	核心揭露	p.12	----

GRI - 102一般揭露2016：策略			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-14組決策者聲明	核心揭露	p.1	----
102-15關鍵衝擊、風險及機會	N/A	未納入核心揭露	未揭露

GRI - 102一般揭露2016：倫理與誠信			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-16價值、原理、標準及行為規範	核心揭露	p.10-p.11,p.19	----
102-17關於倫理之建議與顧慮的機制	NA	未納入核心揭露	未揭露

GRI - 102一般揭露2016：治理			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-18治理結構	核心揭露	p.7,p.10-p.11	----
102-19委任權責	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-20管理階層負責經濟、環境和社會主題	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-21與利害關係人諮商經濟、環境與社會主題	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-22最高治理單位與其委員會的組成	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-23最高治理單位的主席	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-24最高治理單位的提名與遴選	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-25利益衝突	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-26最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-27最高治理單位的群體知識	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-28最高治理單位的績效評估	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-29鑑別與管理經濟、環境與社會衝擊	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-30風險管理程序的有效性	N/A	未納入核心揭露	未揭露
102-31經濟、環境和社會主題的檢視	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-32最高治理單位於永續性報導的角色	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-33溝通重要關鍵議題	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-34關鍵議題的性質與總數	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-35薪酬政策	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-36薪酬決定的流程	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-37利害關係人的參與	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-38年度總薪資比率	NA	未納入核心揭露	未揭露
102-39年度總薪資比率之增加百分比	NA	未納入核心揭露	未揭露

附錄

Appendices

GRI - 102一般揭露2016：利害關係人溝通			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-40利害關係人團體	核心揭露	p.8	----
102-41團體協約	核心揭露	p.19	----
102-42鑑別與選擇利害關係人	核心揭露	p.8	----
102-43與利害關係人溝通的方針	核心揭露	p.8	----
102-44提出之關鍵主題與關注事項	核心揭露	p.8	----

GRI - 102一般揭露2016：報導實務			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
102-45合併財務報表中所包含的實體	核心揭露	p.5	----
102-46界定報告書內容與主題邊界	核心揭露	p.2	----
102-47重大主題表列	核心揭露	p.8,p.13	----
102-48資訊重編	核心揭露	依照衡量方式資訊重編	----
102-49報導改變	核心揭露	與前各報導無重大改變	----
102-50報導期間	核心揭露	p.2	----
102-51上一次報告書的日期	核心揭露	p.2	----
102-52報導週期	核心揭露	p.2	----
102-53可回答報告書相關問題的聯絡人	核心揭露	p.2	----
102-54依循GRI準則報導的宣告	核心揭露	p.2	----
102-55GRI內容索引	核心揭露	附錄1~附錄4	----
102-56外部保證 / 確信	核心揭露	未找外部保證/確信 目前屬自願編制	----

GRI - 103管理方針2016			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
103-1解釋重大主題及其邊界	核心揭露	p.8, p.13	----
103-2管理方針及其要素	核心揭露	未有評核機制預計下期 報告中揭露	資訊無法取得
103-3管理方針的評估	核心揭露	未有評核機制預計下期 報告中揭露	資訊無法取得

GRI - 401 社會主題 2016：勞雇關係			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
401-1新進員工與離職員工	特定主題揭露	p.17	
401-2提供給全職員工的福利	特定主題揭露	p.21	
401-3育嬰假	特定主題揭露	p.18	

GRI - 402 社會主題 2016：勞/資關係			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
402-1關於營運變化的最短預告期	特定主題揭露	p.19	----

GRI - 403社會主題 2018：職業安全衛生			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
403-1職業安全衛生管理系統	管理方針揭露	p.22	----
403-2危害辨識、風險評估、及事故調查	管理方針揭露	p.22	----
403-3職業健康服務	管理方針揭露	p.23	----
403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	管理方針揭露	p.22	----
403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	管理方針揭露	p.23	----
403-6工作者健康促進	管理方針揭露	p.23	----
403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	管理方針揭露	p.23	----
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	管理方針揭露	p.23	----
403-9職業傷害	管理方針揭露	p.23	----
403-10職業病	管理方針揭露	p.23	----

GRI - 404 社會主題2016:訓練與教育			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
404-1每位員工每年接受訓練的平均時數	管理方針揭露	p.20	----
404-2提升員工職能及過渡協助方案	管理方針揭露	p.21	----
404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	管理方針揭露	p.21	----

附錄

Appendices

GRI - 405社會主題2016：員工多元與平等機會			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
405-1治理單位與員工的多元化	特定主題揭露	p.16	----
405-2女性對男性基本薪資加薪酬的比率	管理方針揭露	p.18	----
GRI - 406社會主題2016：不歧視			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
406-1歧視事件以及所採取的改善行動	特定主題揭露	p.20	----
GRI - 407社會主題2016：結社自由與團體協商			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
407-1可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	特定主題揭露	p.20	----
GRI - 408社會主題2016：童工			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
408-1營運據點或供應商使用童工之重大風險	特定主題揭露	p.20	----
GRI - 409社會主題2016：強迫或強制勞動			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
409-1具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商	特定主題揭露	p.20	----
GRI - 410社會主題2016：保全實務			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
410-1保全人員接受人權政策或程序訓練	特定主題揭露	p.20	
GRI - 411社會主題2016：原住民權益			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
411-1涉及侵害原住民權利與事件	特定主題揭露	p.20	----

GRI - 412社會主題2016：人權評估			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
412-1接受人權檢核或人權衝擊評估營運活動	特定主題揭露	p.20	----
412-2人權政策或程序的員工訓練	特定主題揭露	p.20	----
412-3載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	特定主題揭露	p.20	
GRI - 413社會主題2016：當地社區			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
413-1經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	特定主題揭露	p.28	----
413-2對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	特定主題揭露	p.28	----
GRI - 414社會主題2016：供應商社會評估			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
414-1使用社會標準篩選之新供應商	特定主題揭露	p.13	----
414-2供應商中負面的社會衝擊以及所採取的行動	特定主題揭露	p.13	----
GRI - 415社會主題：公共政策			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
415-1政治捐獻	特定主題揭露	p.28	----
GRI - 416社會主題：顧客健康與安全			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	特定主題揭露	無相關情事	----
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	特定主題揭露	無相關情事	----

附錄

Appendices

GRI - 417社會主題：行銷與標示			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
417-1 產品和服務資訊與標示的要求	特定主題揭露	p.28	----
417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	特定主題揭露	p.28	----
417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	特定主題揭露	p.28	

GRI - 418社會主題：客戶隱私			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	特定主題揭露	p.28	----

GRI - 419社會主題：社會經濟法規遵循			
揭露項目	揭露情形	頁碼 / URL	省略理由
419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	特定主題揭露	p.28	----