



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

2014

企業社會責任報告書



CONTENT 目 錄

經營者的話	2
壹、 胡連概況	3
1. 公司願景及策略	3
2. 公司簡介	4
3. 公司治理	6
4. 主要原料之供應狀況	6
5. 市場分析	7
6. 關於本報告書	8
貳、 管理架構	9
1. 公司組織系統	9
2. 各主要部門所營業務	10
3. 員工權益與退休和企業績效間的關係	11
4. 股東和員工向最高管理機關提出經營方向建議	13
5. 對利害關係人作實質性分析	16
參、 績效指標	14
1. 營運的經濟績效	14
2. 盈虧及股利分配	14
3. 風險管理	13
4. 能源消耗狀況	18
5. 水資源使用狀況	20
6. 廢棄物處理	21
7. 環境管理	21
8. 人權管理	24
9. 公益活動	29
肆、 結語	39
伍、 附錄	40

經營者的話

胡連自 2013 年起，遵照 GRI 永續報告指引，編製企業社會責任報告書。按經營績效、環保節能及公益活動三個層面做完整的揭露。

2014 年受惠於全球經濟溫和復甦，以及中國與美國兩大市場成長帶動，全球車市維持成長態勢，胡連精密在獲利方面亦維持穩定成長。2014 年公司合併營業收入 3,231,249 仟元，較 2013 年成長 16.00%；在獲利方面，2014 年度合併稅前淨利 953,369 仟元。這些展現出胡連多年來持續堅持的誠信務實、客戶滿意的經營理念，持續為股東及社會創造價值。

胡連集團總部設於台灣，行銷擴展至中國大陸、東南亞及歐美等市場，除了為國內創造就業機會外，每年也固定支持公益活動盛事。第一提供獎助學金活動，優先提供國內清寒學生經濟生活上之補助，以嘉惠學子，培育英才，達到回饋社會之效果。第二關懷弱勢兒童傳播愛心，同仁之間募集愛心物資捐助給南部偏遠地區國中及國小孩童，以幫助更多弱勢家庭，並發起受飢孩童「愛心早餐」固定捐款活動。第三關懷身障人士，突破自行車輔具的限制，支持生命勵促進身心障礙者「樂活復健、運動強身」的風氣以提昇健康，促進及延緩衰退惡化，進而遠離慢性病危機健康生活，這是 2013 年首次與公益團體「生命勵樂活輔健會」合作。最終期望「社會全體均能享有幸福美滿的人生，過著健康快樂的生活」的理想，以此做為胡連精密企業願景。

同時，本公司亦在第一屆公司治理評鑑，獲選為前百分之二十上櫃公司治理佳，並於「第十二屆上市上櫃公司資訊揭露評鑑」獲選為 A+ 級之公司，顯示出本公司在提升公司治理與資訊揭露品質方面的努力受到肯定。本公司並自 2013 年起首次出版企業社會責任報告書，展現公司重視企業社會責任的決心與承諾。也代表著胡連實現企業社會責任的一大步。

持續不斷的創新與突破成為全球的領導品牌，是胡連循序追求的長遠方向與目標。未來，我們仍將秉持胡連「誠信務實」、「客戶滿意」的經營理念，發揚「團隊合作」、「勇於挑戰」與「追求卓越」的企業精神，突破各種經營挑戰，繼續以追求公司成長及回饋社會最大利益為目標，為社會貢獻力量，為全體員工創造和諧溫馨幸福快樂的工作環境，為社會全體創造美好的將來。

董事長 張子雄

總經理 胡盛清

壹、 胡連概況

1. 公司願景及策略

胡連以台北總公司為主要營運中心，擴展至中國大陸、東南亞及歐美等，全球銷售據點。胡連跨足世界，拓展全球行銷，並積極與世界各大車廠進行合作開發，與知名 Tier 1 大廠保持良好的互動關係。並以高效率的品質與服務滿足客戶的需求。

◆公司願景

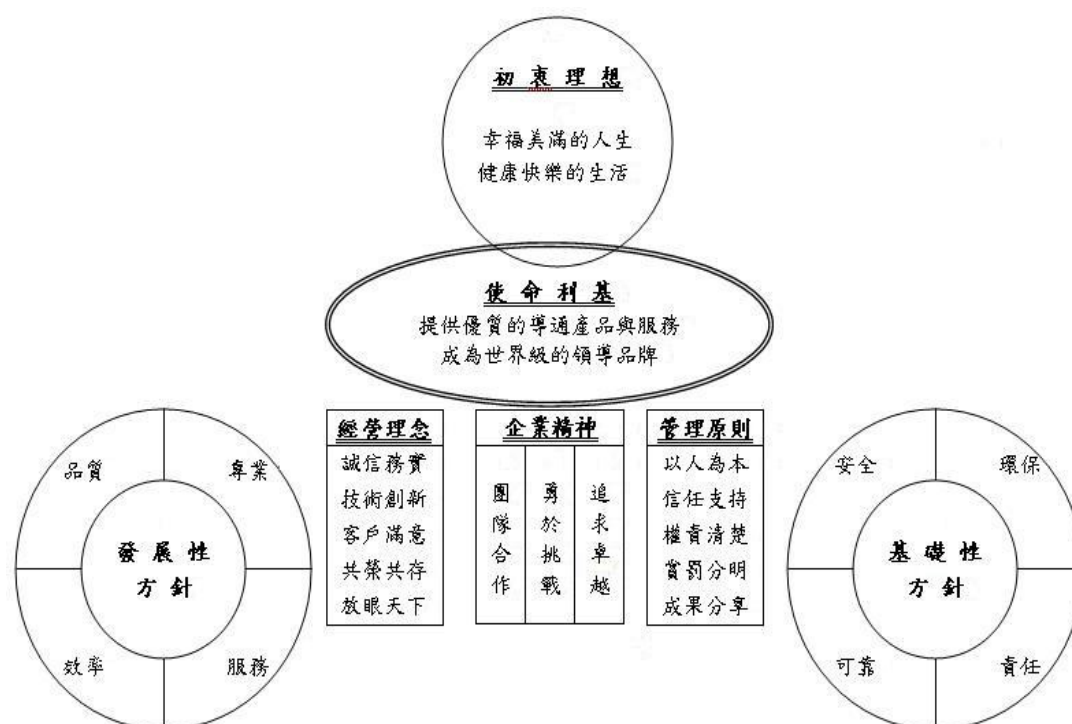
幸福美滿的人生 健康快樂的生活

◆經營理念

誠信務實 技術創新 客戶滿意 共榮共存 放眼天下

◆管理原則

以人為本 信任支持 權責清楚 賞罰分明 成果分享



胡連以上述之經營理念及管理原則作為指導並持續不斷地推動公司的發展性方針與基礎性方針為依據。

同時秉持團隊合作、勇於挑戰與追求卓越的企業精神，在接插件相關事業領域上，全員追求貫徹以「提供優質的導通產品與服務，成為世界級的領導品牌」為使命利基，進而實現「社會全體均能享有幸福美滿的人生，過著健康快樂的生活」的理想。

此外，本公司為了掌握未來市場脈動，透過外部環境分析，及內部 SWOT 分析，於每年第三季末公司舉辦的集團策略研討會議，從總體經濟分析，市場發展趨勢及檢視每個事業發展狀況，擬定並調整公司未來的中長期策略目標，藉以持續強化公司具有的優勢並改善本身的弱勢。並且在這策略討論會議上，一併思考為了達成長期目標，有那些風險是未來應注意的，有那些衝擊可避開的。

2. 公司簡介

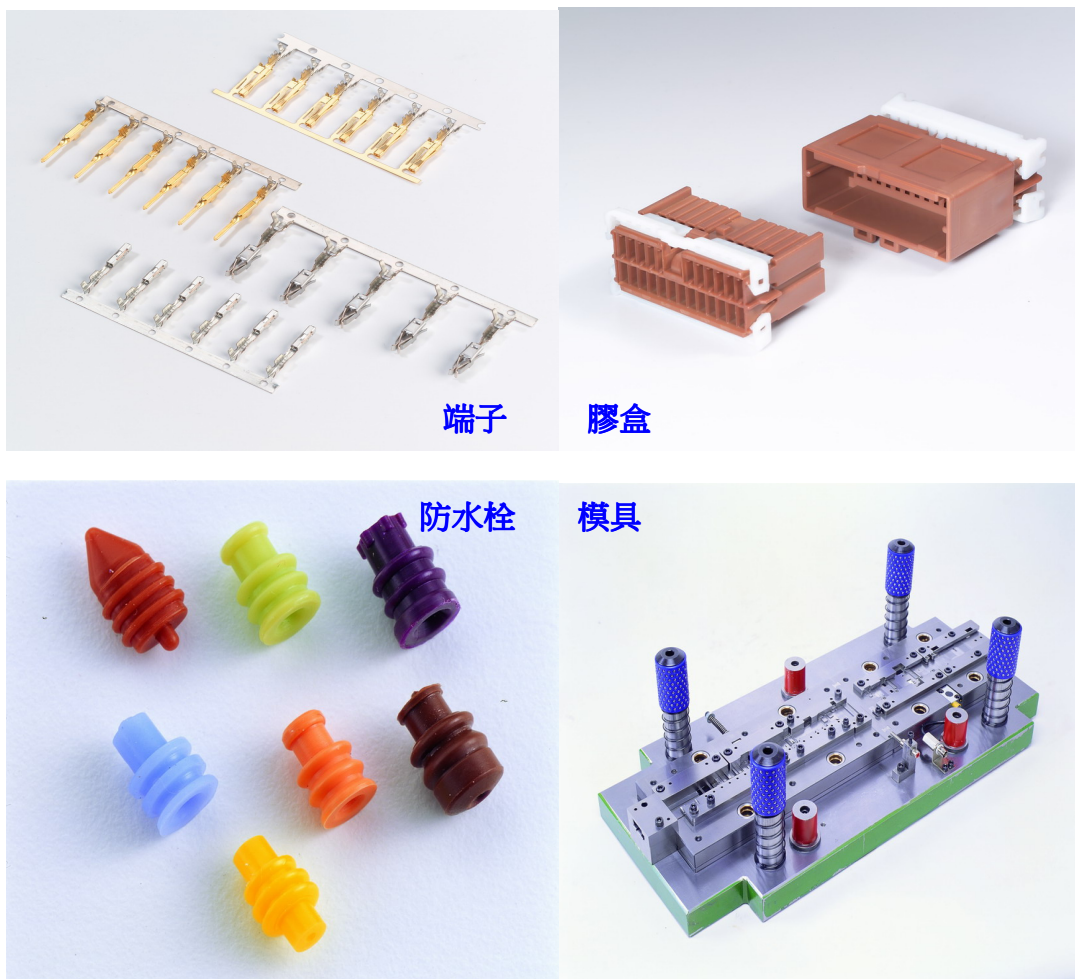
2.1 基本資料

胡連精密股份有限公司位於新北市汐止區福德工業區。公司成立於 1977 年 7 月，原名為胡連企業股份有限公司，於 1991 年 1 月 29 日經核准更名為胡連工業股份有限公司，於 1993 年再次更名為胡連精密股份有限公司（以下簡稱胡連或本公司）。本公司一直致力於汽、機車端子等產品之開發，均以誠信的態度及務實的作法來面對客戶，提供優良的產品與服務滿足顧客的需求，為顧客爭取最大的利益。所營業務主要為汽機車電子用端子零件、端子壓著機、工業用橡膠及塑膠製品之製造與銷售。目前在中國大陸及越南設有子公司如下：

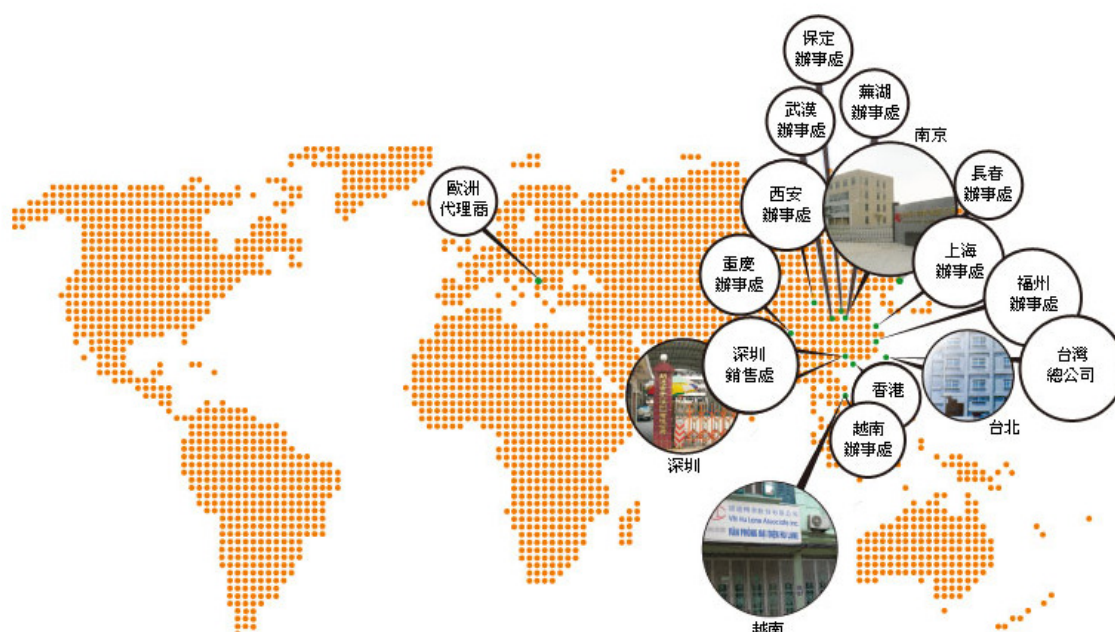
- ◆胡連電子(南京)有限公司
- ◆胡連電子(深圳)有限公司
- ◆連盈電子(深圳)有限公司
- ◆胡連電子(越南)責任有限公司
- ◆東莞胡連電子科技有限公司
- ◆東莞胡連普光貿易有限公司

2.2 公司主要之商品及服務項目

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">◆汽機車類(日系、美系、歐系)端子、電動車連接器加工買賣。◆保險絲盒製造加工買賣。◆醫療類端子製造加工買賣。◆開發模具類之製造買賣。◆接插端子之塑膠配件製造加工買賣。◆OA 辦公傢俱類端子製造買賣。◆開發氣動式壓線模具之製造買賣。 |
|---|



2.3 胡連精密全球主要據點



2.4 2014 年主要產品佔營業比重

單位：新台幣仟元

商 品 名 稱	2013 年銷貨 淨額	營業比重(%)	2014 年銷貨 淨額	營業比重(%)
連接器	2,602,835	93.44%	2,919,283	90.35%
其他	182,633	6.56%	311,966	9.65%
合計	2,785,468	100%	3,231,249	100%

註：其他包括膠盒、電線、防水栓、開關、壓著機、模片及銅料等

3. 公司治理

本公司秉持造福人群、貢獻社會的經營理念，為尊重股東權益，遵照相關法規揭露公司重大訊息並定期揭露財務業務資訊；董事會亦遵照股東賦予之責任，引導公司之經營策略並有效監督經營階層之管理能力，以達到創造股東財富、健全財務與公司永續經營之目標。

目前正逐步依據「上市上櫃公司治理實務守則」，並參酌本地最佳治理實務進行規劃，訂定完備的公司治理實務守則。

4. 主要原料之供應狀況

胡連之主要生產原料為銅料與塑化原料，銅料價格依長期觀察國際銅價，塑化原料依長期觀察原油價格之趨勢，掌握採購低價時機。公司面對主要原物料價格持續走昇之環境，亦將採取合約採購、集中議價與選擇權的避險方式進行風險的規避，以有效管理原物料成本。貨源供應與國內外供應廠商長期合作，原料貨源供應穩定。



銅料

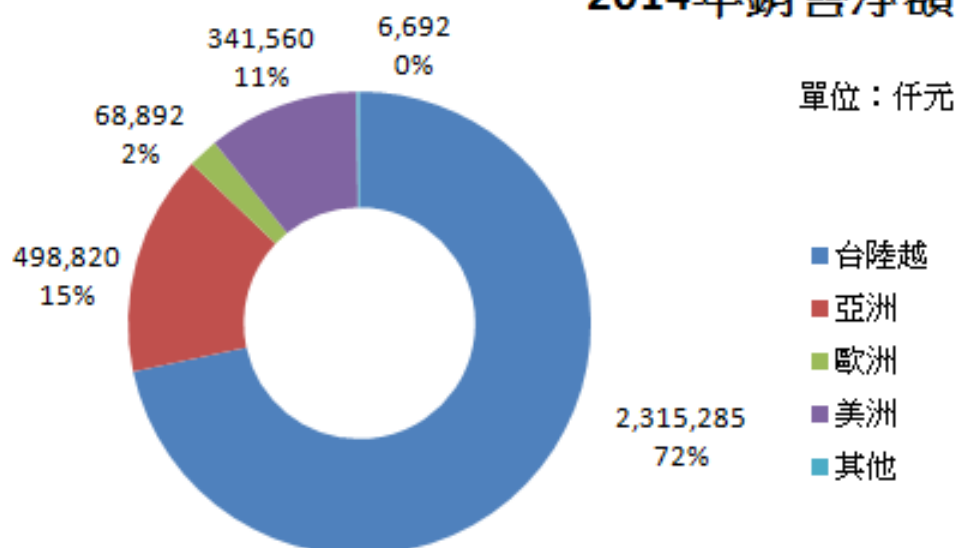


塑化原料

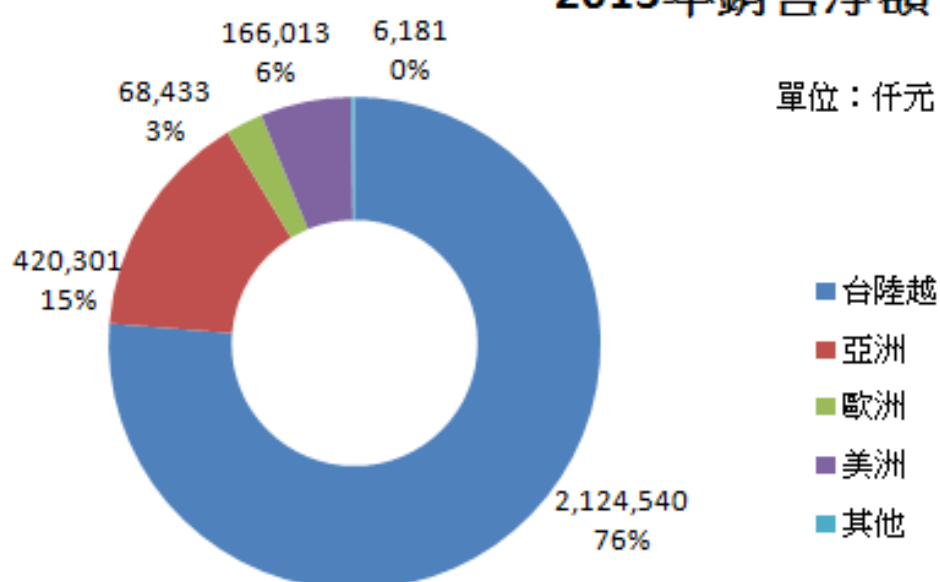
5. 市場分析

胡連產品主要銷售地區為：台灣、大陸、東南亞。其中又以銷售台灣地區、中國大陸地區、越南地區占公司總營收最高，2014 年這三個地區約占了總營收 72%，銷售淨額達到 23.15 億元。而 2013 年三個地區營收 21.25 億元占總營收 76%。

2014年銷售淨額



2013年銷售淨額



6. 關於本報告書

6.1 報告書依據原則：

本報告書的內容架構主要依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)之第四版「永續性報告指南」(GRI G4)揭露指引，並遵循核心選項揭露相關資訊，內容包含公司概況、公司治理、員工照護、環境永續、客戶與夥伴關係及社會公益等項目，並含 GRI 指標對照表。

本公司每年持續並定期發行企業社會責任報告書，同時於胡連公司網站上公開發表。

6.2 報告書範疇及數據

本公司自 2013 年 7 月首次出版企業社會責任報告書，展現公司重視企業社會責任的決心與承諾。上一份報告書出版日期為 2014 年 7 月，而今年本報告書出版日期為 2015 年 8 月，由胡連精密總公司底下總管理處經營管理部編製。本報告書揭露之資料時間範疇為 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日，今年度編制本報告書，將其轉投資子公司納入胡連精密社會責任報告書範疇中。除原母公司營運績效外，相關的財務報表數字以合併報表為主，子公司(包含胡電南京、胡電深圳、連盈電子、胡電越南、東莞普光、東莞胡電)之狀況亦同步揭露。若有例外，將於報告書中以註解方式說明。財務報表數字以新台幣計算。

任何有關本報告書之諮詢、意見或建議，請洽詢

胡連精密股份有限公司 經營管理部

地址:新北市汐止區環河街68號

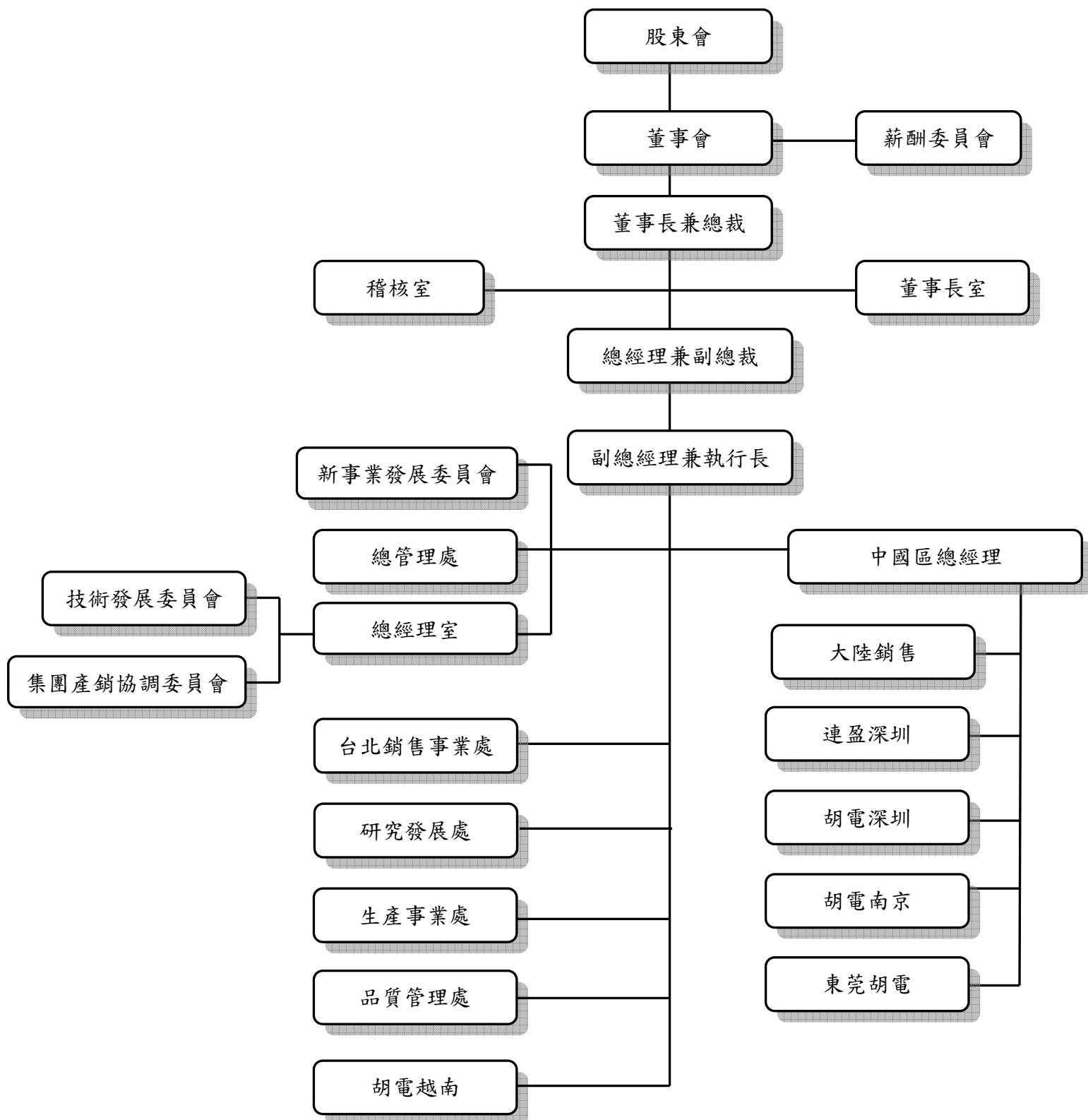
電話:+886-2-26940551

傳真:+886-2-26941086

網站:<http://www.hulane.com.tw>

貳、 管理架構

1. 胡連集團組織系統



2. 各主要部門所營業務

董事長室			專案、投資業務等業務
總經理室			專案等業務
技術發展委員會			協助集團內生產及研發的技術指導、發展及評鑑
新事業發展委員會			尋找可行性之新事業發展，進行規劃、評估、執行
集團產銷協調委員會			集團內部產銷協調等業務
稽核室			內部控制、品質管理、管理績效稽核等業務
東莞胡電、胡電南京、胡電深圳、連盈深圳			集團大陸地區各生產事業單位運作與要求
大陸銷售			集團大陸地區銷售等業務
胡電越南			生產事業單位運作與要求
台北銷售事業處	國內部		國內銷售等業務
	國外一部		負責歐美/俄羅斯/大洋洲/非洲/中東國外銷售等業務
	國外二部		負責區域為東北亞、東南亞與南亞(東南亞國協)國外銷售等業務
	業務管理課		香港銷售、帳務.採購.銷管.總務等業務
生產事業處	生產部	生管課	生管
		沖壓課沖壓組	沖壓
		沖壓課電鍍組	電鍍
		成型課	塑膠生產
		資材課	倉儲、包裝等業務
	生技部	模具開發組	模具製造
		模具保養一組	模具保養
		模具保養二組	模具保養
		生技組	製程規劃與改善、電鍍工程(廢水)、壓線模等業務
	環安課		勞工安全衛生等業務
總管理處	資訊部		資訊系統管理、程式開發等業務
	會計部		普通會計、成本會計、總帳等業務
	監理室		子公司經營管理、財務、業務、人事行政...等監理
	財務部		財務制度、資金調度、短期投資、出納、股務等業務
	經管部		集團發展、經營計劃、專案管理、情報分析等業務
	人資部		人力資源、文管、總務等業務
	採購部		採購
研究發展處	實驗室		實驗室等業務
	產品工程課		估價、開發專案、工程變更等業務
	工程管理課		工程資料審核/建立/維護、圖面發行等業務
	設計課	設計一組	端子、塑膠模具設計
		設計二組	
專案管理室		專案等業務	
品質管理處	品管一課		品質檢驗、品質管制等業務、
	品管二課		塑膠檢測、儀器、治具管理等業務
	品保部		品質專案、品質管理系統等業務

3. 員工權益與退休和企業績效間的關係

3.1 員工權益：

每年投入大量資源招募人才，提振國內就業市場，即使在金融海嘯、景氣低迷時期，也不以裁員度過艱困時期，目的就是希望確實保障員工權益，善盡企業社會責任。對於員工因公受傷，公司亦依相關規定及實際情形核給公傷假，且協助員工申請勞保補助。

3.2 員工福利：

公司對於集團底下各子公司同仁均享有以下福利，每月發放當月員工生日禮金、三節獎金、員工尾牙聚餐及摸彩、員工旅遊，若有員工結婚尚有結婚獎金可以領。

台北總公司：

每年固定 7 月份由人資單位安排員工旅遊，去年 2014 年安排了國內線墾丁、綠島，及國外線日本東京三條路線供員工選擇。



大陸各子公司：

大陸各子公司每年也是定期舉辦員工旅遊，例如去年旅遊景點：廬山、常州孔龍園、皖南、北京。目的均是希望，透過公司舉辦的員工旅遊，讓員工增進彼此之間的感情，甚致透過員旅，帶著家人一起出遊，增加親子間互動。



胡電越南公司：

胡連電子(越南)責任有限公司於 2011 年正式落成，為能讓越南公司同仁同樣享有跟集團一樣的福利，去年 2014 年 7 月 26 日，為胡電越南第一次舉辦員工旅遊，行程為一天，地點為越南下龍灣。依據同仁服務年資區分，採不同補助金額方式。日後越南員工旅遊也將併入每年度應辦事項之一。

3.3 員工退休：

對於年資已滿之員工，公司也提供完善退休金制度，依照勞工退休金條例，公司每月按個人提繳 6%金額繳至勞保局設立之個人退休金專戶，有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自同仁每月薪資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。此外，公司每年也會邀請已退休員工參加公司年度大事，例如員工家庭日、尾牙。

4. 股東和員工向最高管理機關提出經營方向建議

本公司設有股東服務專線與電子郵件信箱，服務專線及電子郵件信箱均公佈於年報與企業網站上，方便投資人直接與公司聯絡，提供相關寶貴意見參考。此外也設有專人接待來訪之投資人，負責廠區參觀及疑難解答。



發言人

總管理處 協理：趙菁山
地址：221 新北市汐止區環河街68號
E-mail：hulane@hulane.com.tw
電話：(02)2694-0551
傳真：(02)2694-1062



代理發言人

財務部 經理：許淑君
地址：221 新北市汐止區環河街68號
E-mail：hulane@hulane.com.tw
電話：(02)2694-0551
傳真：(02)2694-1062

5. 對利害關係人作實質性分析

5.1 員工權益：本公司一向以誠信對待員工，依勞基法保障員工合法權益。

5.2 僱員關懷：透過充實安定員工生活的福利制度及多元化的教育訓練制度，與員工建立起互信互賴之良好關係。如：員工健康檢查、員工旅遊、提供員工宿舍、住宿員工之生活照顧、員工滿意度調查改進措施及停車場等。

5.3 投資者關係：架設公司網站(<http://www.hulane.com>)揭露公司財務業務資訊。

5.4 供應商關係：為了能與汽車產業密切合作，本公司與供應商之間不僅存在物料供需的買賣關係，更是相輔相成及利益共同體的關係。

5.5 利害關係人之權利：利害關係人得與公司進行溝通、建言，以維護應有之合法權益。

5.6 董事及監察人進修之情形：定期安排董事及監察人參加相關課程訓練及講習。

參、 績效指標

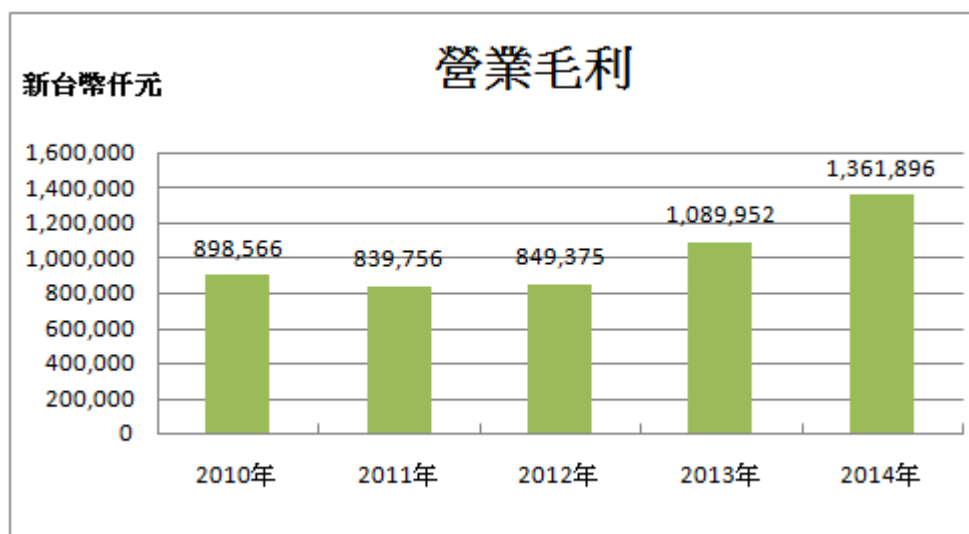
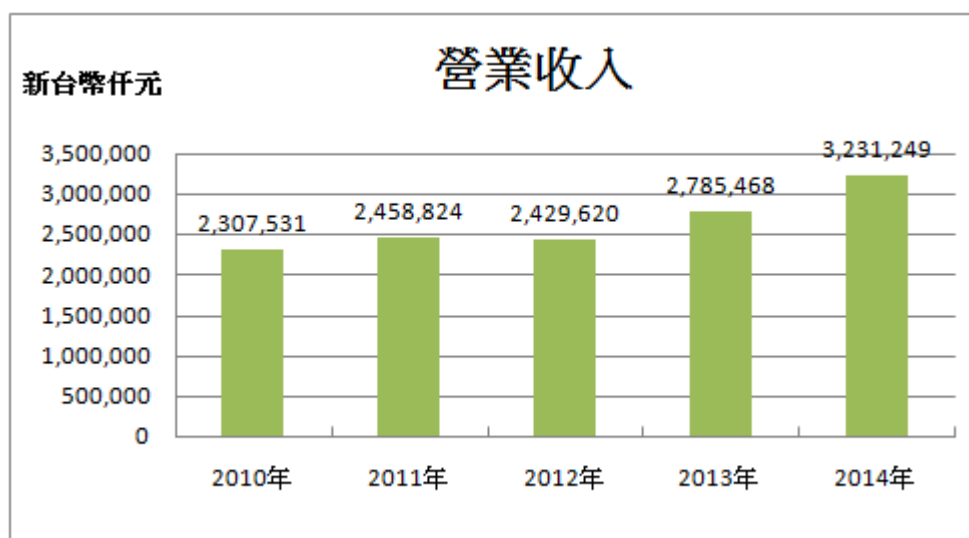
1. 營運的經濟績效

單位：Kpcs/新台幣仟元

年度 銷售量值 主要產品	2013年				2014年			
	內銷		外銷		內銷		外銷	
	量	值	量	值	量	值	量	值
連接器	3,035,794	2,122,012	716,442	480,823	3,039,802	2,306,207	753,194	613,077
其他	1,163	18,590	668	164,043	1,746	228,119	467	83,846
合計	3,036,957	2,140,602	717,110	644,866	3,041,548	2,534,326	753,661	696,923

2. 盈虧及股利分配

2.1 胡連集團最近五年財務資料



2.2 胡連集團簡易合併損益表

依國際財務報導準則，分別比較 2013 年及 2014 年財務資料如下：

單位：新台幣仟元

項 目 \ 年 度	2013 年	2014 年	成長率
營業收入	2785468	3231249	16.0%
營業毛利	1089952	1361896	25.0%
營業損益	715145	897453	25.5%
稅前淨利	773248	953369	23.3%
本期淨利	612608	777055	26.8%

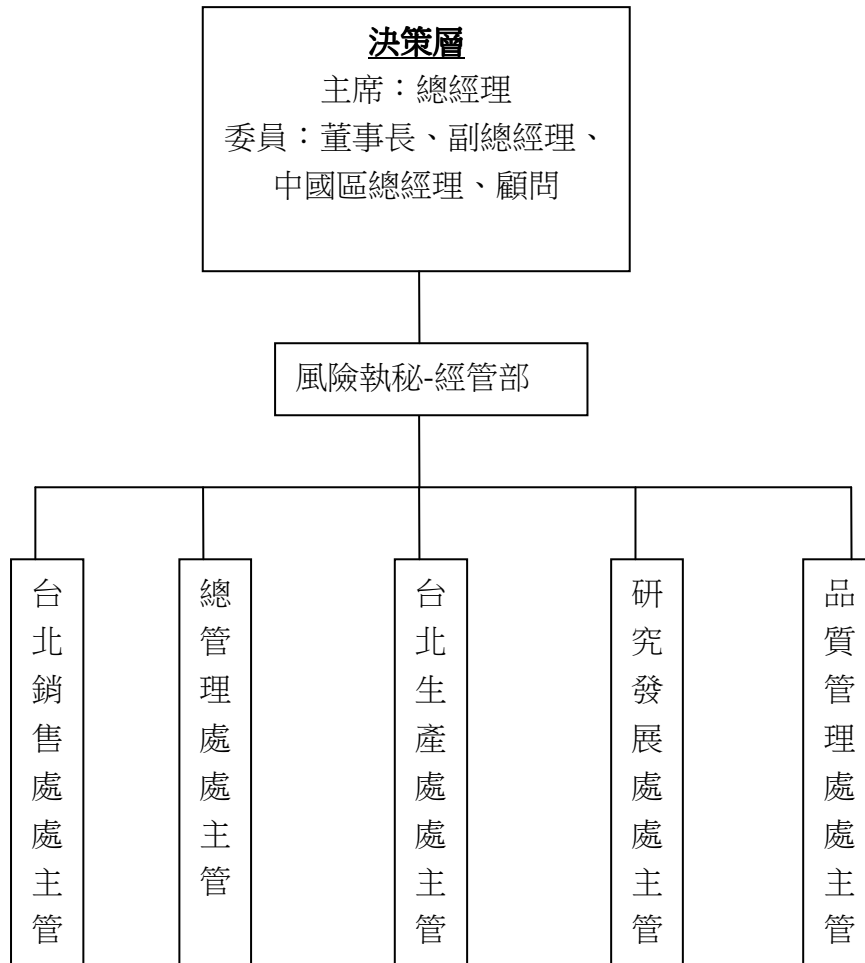
2.3 歷年股利分配狀況

依公司章程，本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補歷年虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，如尚有盈餘，先提撥員工紅利百分之一至百分之十，如尚有餘額再提撥董監事酬勞百分之零點一至百分之一後，再由董事會擬具分配議案提請股東會分配之。歷年股利分配明細如下表：

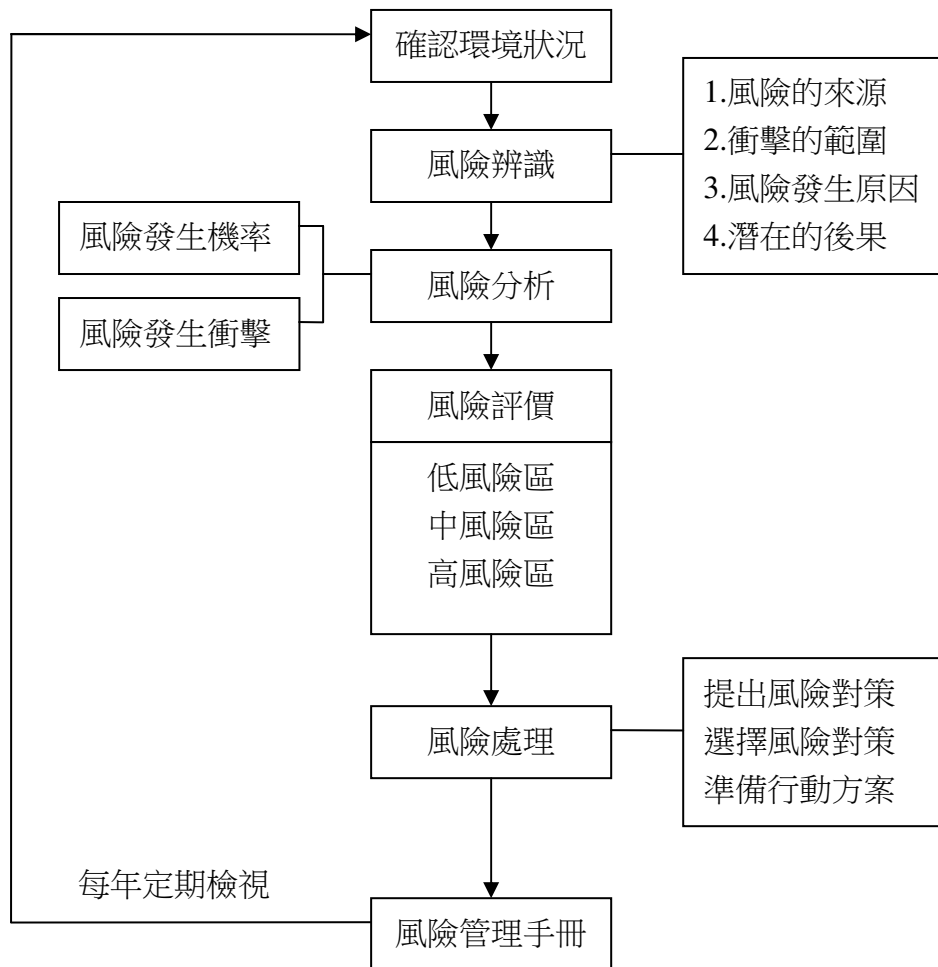
年度	每股稅後盈餘	現金股利	股票股利
2014	8.00	5.6	0
2013	6.91	6	0
2012	4.77	3.3	0
2011	4.47	2.9	0.2
2010	5.23	3.49	0.5

3. 風險管理

為因應內、外在總體經濟快速變化，了解及管理營運可能產生的風險，胡連自 2012 年開始建立了風險管理機制，做為公司內部風險管理依據。藉由各項風險之評估、辨識、分析、評價與處理，有效管理可能發生之風險事件。



胡連企業風險管理流程圖



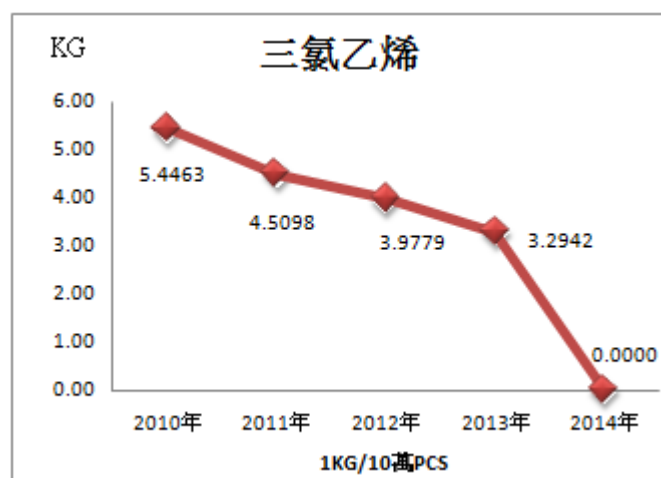
4. 能源消耗狀況

公司主要產品端子，為了防止端子氧化，通常應客戶要求在端子表面鍍上錫或其他，因此部份產品需經過電鍍製程，該製程上需使用到相關化學藥劑，本公司針對這些相關化學藥劑嚴格進行管控，近四年使用量整理如下表。

單位：公斤

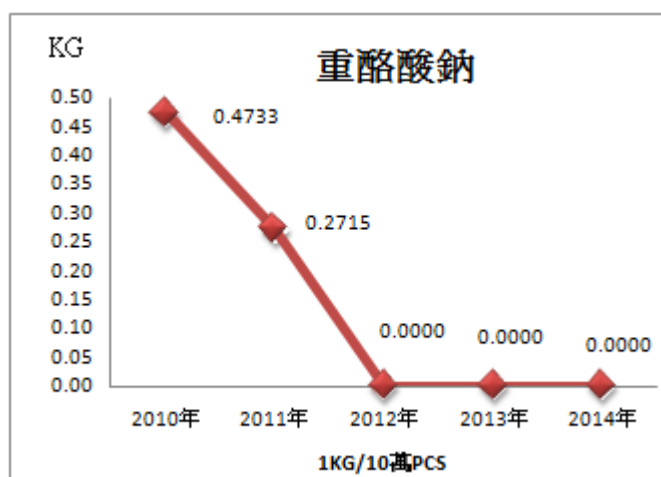
化學藥劑	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年
氰化亞銅	1,092	1,006	1,201	832
電解脫脂劑	3,412	3,456	0	0
硫酸錫	690	650	530	460
氰化鈉	1,700	1,422	1,720	1,336
熱脫脂劑	1,060	1,325	5,760	7,800
三氯乙烯	9,980	7,884	6,380	0
氫氧化鈉(液鹼)	28,800	22,200	26,880	75,900
硫化鈉	1,425	1,350	1,350	1,025
次氯酸鈉	49,650	48,060	53,040	46,560
多元氯化鋁/PAC	50,750	48,000	59,250	70,250
離子交換樹脂	170	280	360	390
濃硫酸	5,780	2,120	9,100	3,330
重酪酸鈉	81	0	0	0

以上使用之化學藥劑，部份是屬於有害物質，例如：氰化亞銅、氰化鈉、三氯乙烯、重酪酸鈉，為了降低有害物質使用量，善盡企業社會責任，公司已於 2010 年著手改善，藉由超音波機台各主要元件進行升級改裝，降低三氯乙烯使用量，將 2010~2014 這五年總使用化學量，換算到每 PCS 產量使用多少三氯乙烯，可以看出每年使用量明顯降低，為了便於計算，以每 10 萬 PCS 使用多少三氯乙烯公斤量製成圖如下。

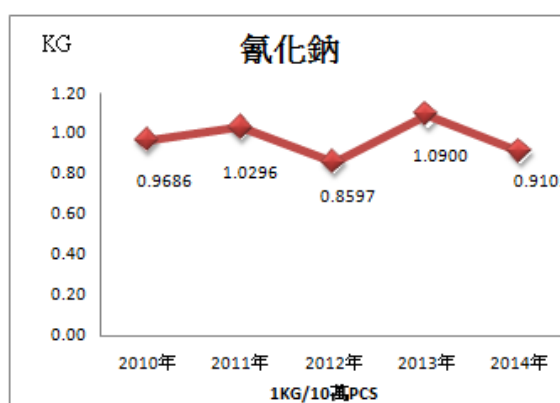
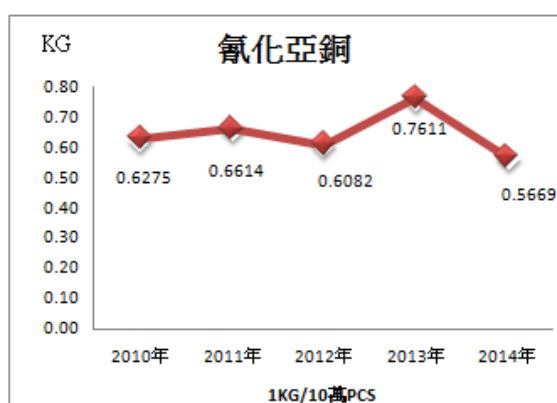


2013 年本公司對電鍍製程的目標為削減毒性化學物原料，並對現有的電鍍製程重新規劃，將目前超音波清洗機所使用的原料「三氯乙烯」，汰換為環保水溶性脫脂劑，並設計規劃全新超音波脫脂機，達到脫脂最佳效率，此計畫於 2013 年 11 月順利引進成功，可將公司原使用的三氯乙烯完全取代，因此 2014 年起，已不再使用該有毒物質。

除了改善三氯乙烯使用量，本公司也改變化學研磨製程，改為連續線自動化藥液，因此重鉻酸鈉近四年每 PCS 使用量也逐年遞減，自 2012 年起就停止使用該化學藥劑。

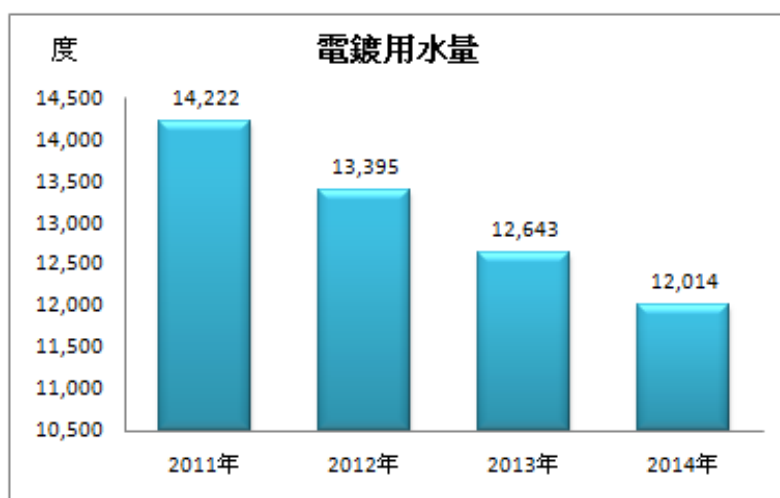
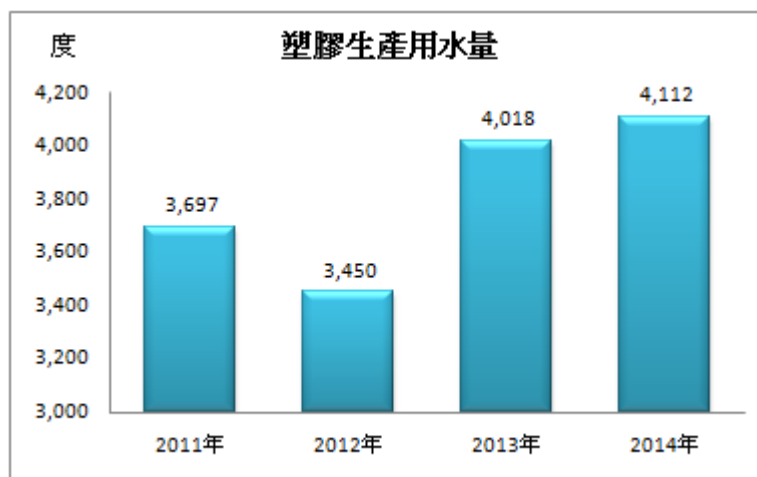
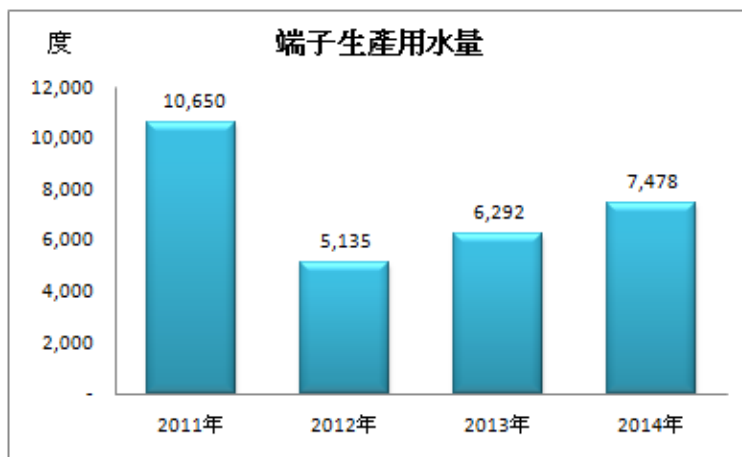


本公司生產鍍錫產品需使用到氰化亞銅及氰化鈉，在 2013 年時為削減毒性化學物質製程，已著手進行使用硫酸銅替代氰化物的試驗，其中已進行 4 次的線上測試，抽換藥液所造成的藥液損失，故使得 2013 年氰化物藥量使用增加。



5. 水資源使用狀況

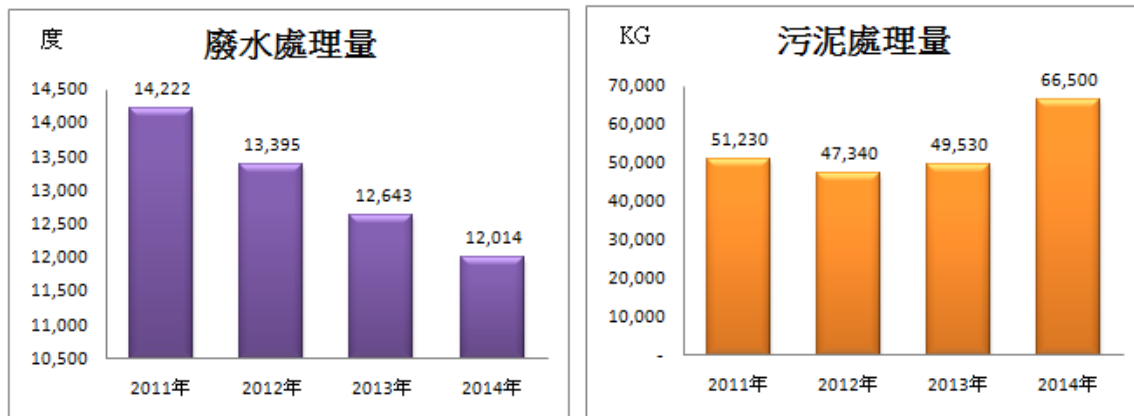
公司主要耗用大量水資源在端子廠及塑膠生產廠，近四年用水狀況，請見下方圖示。排除生產上所需用水量，電鍍用水占比是最高的，因此公司積極改善電鍍用水量，若能降低電鍍用水量，相對就減少廢水處理量，控制電鍍過程中產生的污染物。2009 年增加設備成本約 15 萬元，降低化學用藥，使得近年來電鍍用水逐年減少許多。



6. 廢棄物處理

端子產品經過電鍍後，將使電鍍廠產出污染物質，因此如何降低用藥，減少污染物質產出，間接提高廢水處理能力。公司在 2009 年著手開始規劃，在電鍍天車上加裝震動馬達，藉由震動來減少帶出端子上的污染物，進而降低清洗水濃度，降低電鍍製程中所帶出的汙染物，進而改善後製程廢水處理能力。因此 2010 年至 2014 年，每年廢水處理逐年遞減。

此外，電鍍後產生的污泥，再經過公司內部污染脫水機，每年定期檢視，派合格污泥處理公司來清理。截至目前並無讓這些有害廢棄物洩漏問題發生。2013 年 11 月因更換超音波清洗機台，從 2013 年 12 月份開始，廠內電鍍清洗製程廢水會由廢水廠處理，所以自 2014 年起電鍍污泥的量會比往年成長，但更換超音波清洗機台後可以有效降低廠內有害無質的使用量。



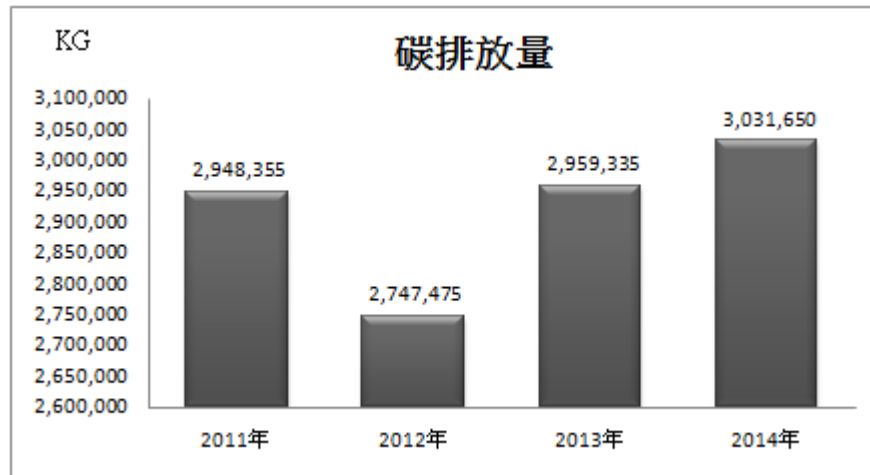
7. 環境管理

7.1 降低碳排放量：

近年來全球暖化與氣候異常已對全人類造成共同威脅。京都議定書、哥本哈根協議等國際協議則已具體列出全球一起達成的減碳目標。在此種情勢下，胡連也積極投入為地球降溫的行列，2011 年至 2014 年，每年碳排放¹量如下圖所示。

從此圖可看出，2014 年台灣總公司碳排放量比 2013 年增加了 2.4%，2013 年比 2012 年增加了約 7.7%，增加的主要原因為台灣總公司 2014 年營收比 2013 年營收成長了 18%，2013 年營收比 2012 年營收成長了 12.4%，相對加班及耗電量增加，但也努力控制節省無謂的浪費，才能控制 2014 年碳排放未隨著營收成長，而大幅增加碳排放量。

¹ 本報告碳排放量=1 度電 X0.75kg



7.2 環境保護

本公司 2014 年整年度，並無因污染環境所受損失（包括賠償）及處分之相關情事發生。現行及未來對於環境保護及相關的環保支出如下：

(1) 增設各廠污染防治設備

本公司目前對於環境保護方面之設備皆持續增設並改善相關之老舊系統，平均年度維護所需費用約為 21 萬。

(2) 本公司對於環保問題向來極為重視，無論在加強灌輸員工對環境保護的認識，或積極舉辦員工在職教育訓練等均不遺餘力，以預防環保問題之發生。

(3) 對於政府加強嚴格管制各項污染排放標準，本公司已做好管理準備，技術上亦有能力可以克服。

(4) 為污染防治所支付之費用情形：每月處理廢水所需藥液成本約為 19 萬。

(5) 有關環保法規『RoHS』及『REACH』相關資訊說明：

A. 近年來國際環保意識抬頭，為降低科技發達所帶來的環境衝擊，由歐盟及歐洲化學品管理署所制定的『RoHS』及『REACH』環保法規，是目前各國企業在推動綠色產品所遵循的主要依據。

B. 『RoHS』及『REACH』法規規定，凡本法規所列之化學物質，因其會對環境造成嚴重污染及導致人體致癌，產品中所含有之有害物質濃度不得超過規定之限值。

C. 本公司為致力於環境保護的推動，並符合國際環保法規及客戶要求之規定，在 2014 年編列新台幣 964,800 元預算，將各項原材料委請第三者驗證機構進行檢測，以驗證其原材料是否符合 RoHS、REACH 等國際環保規範標準。

7.3 環境整體總支出

公司近三年來，在台灣有關環保方面費用總支出明細如下。由於本公司 2013 年開始對於電鍍製程變更，需委託環工技師簽證審核水污染防治許可證，報請新北市環保局審核通過，故產生 10 萬元的環保證照審查及證書費。

也由於公司遵守環保法令，因此近幾年來並無環保罰款費用支出產生。

單位：元

	2012 年	2013 年	2014 年
廢氣排放設備改善及藥液支出	0	0	0
廢水排放設備改善及藥液支出	1,285,000	1,499,800	1,593,530
廢棄物委外處理費用	693,000	566,000	665,000
環保檢測費用-廢水、污泥、三氯乙烯檢測費	57,000	57,000	57,000
土污費用：向環保署申報土污費	6,440	12,648	11,794
空污費用：向環保署申報空污費	176,000	291,557	0
環保證照審查及證書費：各項規費及雜費	0	100,000	100,000

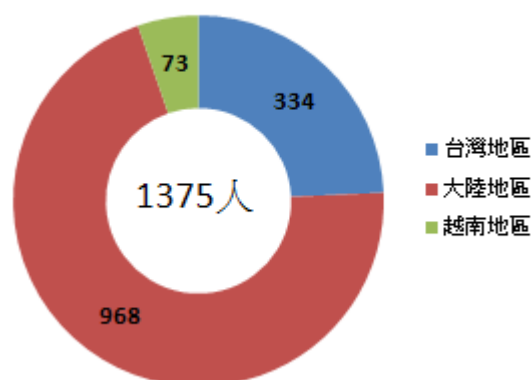
8. 人權管理

8.1 員工聘用總人數：

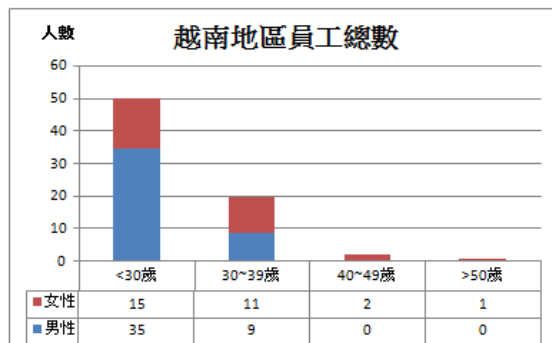
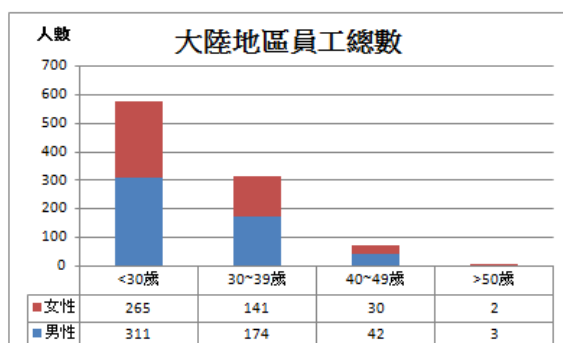
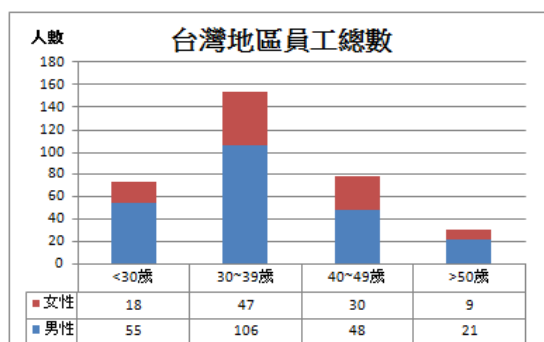
胡連完全遵守勞動基準法之規定，從未雇用童工從事工作。基於國民就業機會平等之基本人權，公司在僱用員工時，完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙為由，予以不同考量。2014 年聘用員工時亦未曾發生違反人權或歧視事件。

截至 2014 年底，集團員工總人數 1375 人，台灣地區員工總人數 334 人，大陸地區員工總人數 968 人(深圳、東莞、南京)，越南地區總人數 73 人。

胡連集團員工總人數



再分別以台灣地區、大陸地區、越南地區，以性別及年齡統計員工人數，製成底下圖表：

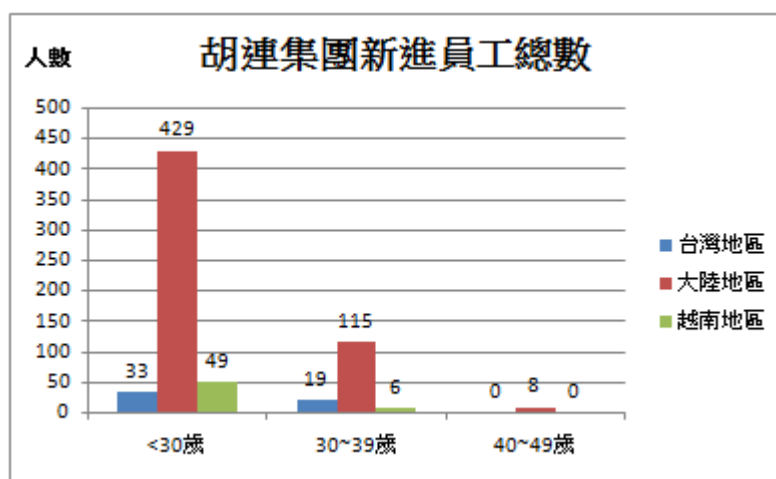


2014 年台灣地區及大陸地區僱用之員工當中，有身障人士及建教生，人數如下表格。

	台灣地區	大陸地區
身障人數	3	5
建教生	0	46

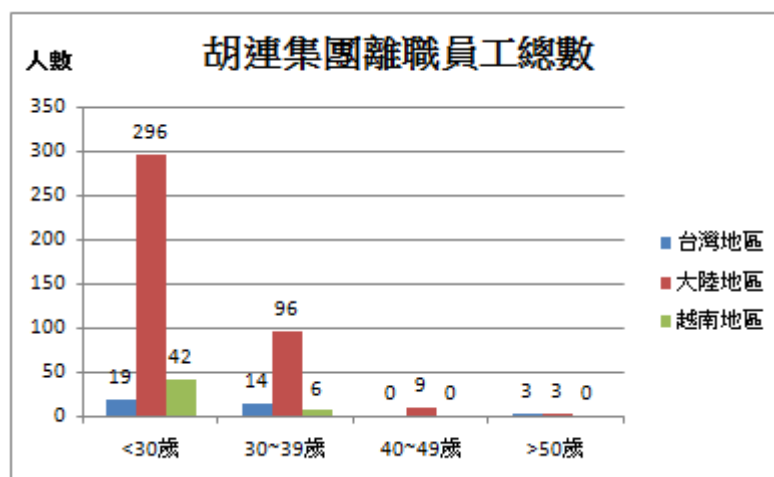
8.2 新進員工總人數：

截至 2014 年底，胡連集團各地區依年齡統計新進員工人數如下。



8.3 離職員工總人數：

截至 2014 年底，胡連集團各地區依年齡統計離職員工人數如下。



8.4 員工行為倫理規範

本公司已建立「從業人員道德行為準則」讓全體同仁了解誠信正直的從業行為之意義，並提供同仁遵循的原則，其主要內容如下：

- (1) 從業人員之行為需符合誠實無欺及道德標準。
- (2) 需避免與公司利益衝突及圖己自私之行為。
- (3) 未經公司核准公開之資訊，均需予以保密。
- (4) 以公平交易的原則對待本公司客戶、供應商、競爭者及其他員工。
- (5) 嚴禁不當或違法使用公司資源。
- (6) 遵守政府法令規章，包含內線交易相關法令。
- (7) 饋贈禮物與娛樂招待需合宜。
- (8) 鼓勵陳報任何非法或違反道德行為規範之行為。

8.5 勞工組織

公司內部為了讓員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境、權益與發展，設有相關的組織運作。定期召開勞資會議、福利委員會議並遵守團體協商，舉凡員工的勞動條件、健康、安全及福利等相關議題皆定期與員工協商，受到團體協商保障之總員工比例 100%。

(1) 勞資會議：

公司設有勞資會議，在爭取勞工權益上不遺餘力，且都是在理性與平和的方式下定期召開，因此截至目前並無發生勞工集體抗爭或訴訟事件產生。

(2) 性騷擾申訴處理委員會：

公司重視兩性平等，若有性騷擾、性別歧視…等情形發生，都可向公司性騷擾處理委員會申訴。

(3) 職工福利委員會：

為使公司員工享有各項員工福利，訂定福利補助，包括婚、喪、喜、慶；教育獎助，包括員工在職進修、子女教育獎勵金；文康活動，包括年終尾牙、員工旅遊、運動會；三節獎金發放，包括勞動節、端午節、中秋節。

(4) 人評會：

為了獎勵優秀員工，公司每年進行二次人評會召開會議，由各單位主管提報優秀員工及優良事蹟，進行審核，給予獎勵。相對表現不佳員工，也進行審核、給予適當懲處。

(5) 勞工安全衛生委員會：

本公司定期舉辦勞工安全衛生會議，由勞資雙方代表出席討論公司員工作業

環境之衛生與安全議題及進行改善，且截至目前為止並無發生任何重大勞安事件。

工作環境與員工人身安全保護措施具體說明如下：

A. 作業場所均加裝相關安全防護措施且現場作業人員均配發相關之安全防護器具以保護員工作業安全。



B. 作業場所對於有危害勞工安全之機械部份，均設置護罩、護欄等，以防止人員觸碰受傷、機台碰撞受損之意外發生。

C. 沖床 30T 及 35T 放油開關使用止付螺絲拆卸及鎖緊，在隔音箱內作業放油空間較小，拆卸不便易造成廢油洩漏於地面，更改為把手式開關在接上 1 條放油管，使放油後流入桶內再倒出來較實用。

8.6 員工失能工傷統計

落實工作環境安全，除了培養員工相關工作技能外，也一併教育好員工，消弭不安全的環境和行為，避免事故重複發生。底下統計 2014 年全年度，台灣地區員工失能工傷統計資料。

失能傷害統計表		台灣地區
失能傷害頻率 FR	百萬工時計	1.57
	二十萬工時計	0.31
失能傷害嚴重率 SR	百萬工時計	7.87
	二十萬工時計	1.57
工(公)傷缺勤率		0.0063
因公死亡事故人數		0

計算公式說明：

1.失能傷害頻率 FR=失能傷害人次數 x 1,000,000/總經歷工時(以百萬工時計)

2.失能傷害頻率 FR=失能傷害人次數 x 200,000/總經歷工時(以廿萬工時計)

3.失能傷害嚴重率 SR=總損失日數 x 1,000,000/總經歷工時(以百萬工時計)

4.失能傷害嚴重率 SR=總損失日數 x 200,000/總經歷工時(以廿萬工時計)

5.工(公)傷缺勤率(%)=總損失時數/總經歷工時 x100

●失能傷害人次數，指勞工因發生職業災害致死亡、永久全失能、永久部份失能、暫時全失能等傷害次數。

●總損失日數，指單一個案所有傷害發生後之總損失日數。受傷者暫時(或永久)不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數(包括星期天、休假日或事業單位停工日)及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。

●總經歷工時，指當期全體勞工實際經歷之工作時數。

8.7 員工之進修與訓練

為培育公司經營發展所需具備的人才，本公司制定公司教育訓練程序辦法，規範教育訓練體系和訓練規範，並於每年重新檢視公司及員工需求制訂年度訓練計劃，據以辦理訓練，以提升知識及技能。藉由人才培育制度，強化管理才能發展和事業知能，儲備各級管理及專業人才，同時鼓勵同仁自我進修。

本公司訓練體系分為新進人員職前訓練和在職員工訓練，在職訓練依訓練屬性可以區分為專業（技術）訓練、管理訓練、發展訓練、專案訓練及自我啟發。

2014 年胡連集團各地區教育訓練總訓練時數，統計如下。

教育訓練方式	員工類別	台灣地區	大陸地區	越南地區
實體訓練	主管職	650.8	1,392	80.3
	非本地主管職	-	50	-
	間接人員	1,643.7	3,756	151.8
	直接人員	2,414.8	6,663	106.3
e-Learning	全體人員	838.9	815	-

9. 公益活動

9.1 世界和平會--關懷弱勢傳播愛心

近幾年，景氣受到整體環境變動的影響而不穩定，物價持續上漲，使得弱勢團體對於各界捐款與物資取得成本也逐漸增加，為了幫助社會弱勢團體，並實踐「取之於社會，用之於社會」的理念，公司每年均與世界和平會，共同舉辦「關懷弱勢·傳播愛心」公益活動，讓同仁們有機會能參與公益性質的相關活動，與公司一同回饋社會。

2014 年搭配世界和平會年度企劃案，九歌兒童戲劇—塞翁失馬慈善募款公演活動，認捐 10 萬元公演入場卷 (6 月 14 日(六) 13:30~15:30 於嘉義大學蘭潭校區瑞穗館(嘉義市學府路 300 號))，贈予弱勢家庭兒童(捐贈 300 元即可讓一名孩童參加)，並於票券背後印製給孩子的鼓勵話語，讓收到贊助票券的孩童們能夠感受到社會大眾的關懷與溫暖。『塞翁失馬』是改編自成語故事，融合現代光影與皮影戲，運用戲中戲的方式，讓戲裡戲外呈現「塞翁失馬，焉知非福」之意涵，透過成語故事的表演，讓弱勢家庭及偏遠鄉里的孩子們有機會欣賞優質藝術文化表演，藉由戲劇寓教娛樂方式，傳達正面教育意義。本次受益孩童人數為 334 人。

正面



背面



本次愛心義賣活動共有三款商品，源森活手作皂、小馬-馬卡龍撲滿、嘉義名產-草莓鮮奶糖，義賣金額作為愛心早餐經費使用。

品項	源森活手作皂	馬卡龍撲滿	草莓鮮奶糖
照片			
單價	單塊 100 元 每盒 500 元	每個 150 元	一盒 50 元
義賣所得	35,100 元 (68 盒禮盒、11 塊單塊)	31,500 元 (210 隻)	9,350 元 (187 盒)

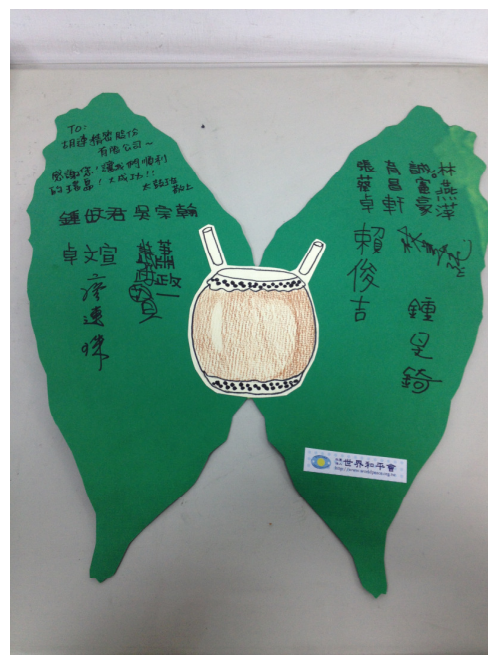
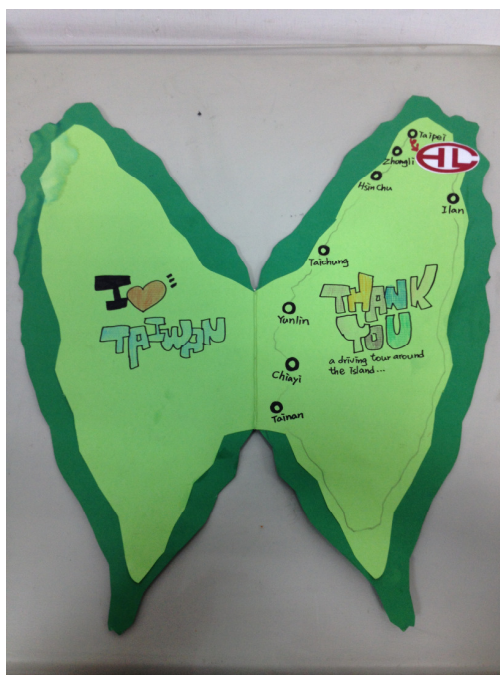
2014 年除了贊助慈善募款公演活動 10 萬元、愛心義賣活動 75,950 元，也鼓勵同仁愛心捐款共募得 62,700 元，受益孩童人數為 63 人(每人每月 1000 元)。助養部分，新增 2 位同仁參與，捐助 3 位孩童(1 位愛心早餐(一學期 4000 元)；2 位愛心天使(每個月 1000 元))。

此外先前由本公司出資贊助世界和平會製作捐款愛心罐，放置各商家，供民眾投遞捐款(不限金額)。自 102 年 8 月起至 103 年 6 月，共收到 250,000 元。本次受益孩童人數為 250 人(每人每月 1000 元)。

2013 年 5 月世界和平會舉辦杯弓蛇影—九歌兒童戲劇慈善募款公演活動，特邀約本公司贊助公益票券邀請貧弱家庭兒童欣賞表演活動；並參與愛心義賣活動—訂購即溶黑咖啡商品，作為愛心早餐經費使用。2013 年新增助養 3 名兒童，迄今已助養 19 名學童。本年度贊助慈善募款公演活動 95,000 萬元、愛心義賣活動 10,880 元(扣成本後所得)、同仁捐款 40,000 元、公司執行副總個人捐款 20,000 元，共計 165,880 元。

2012年6月適逢本公司三十五週年運動會活動，特別邀請嘉田太鼓班小朋友由台南北上表演，贊助經費2萬元，另贊助太鼓班環島巡迴表演經費79,500元，本年度愛心早餐捐款9.7萬元，同仁捐款2.3萬元，公司執行副總個人捐款2萬元，捐款共計239,500元。

此外每年固定號召公司同仁捐贈愛心物資至偏鄉，自 2010 年起大力推廣愛心助養，2012 年新增助養 3 名學童，迄今已助養 16 名學童。



2011年6月以公司名義購買200份生日禮物，公司同仁也共同寫下200張生日賀卡表達祝福，讓弱勢兒童有個快樂的生日派對。此外，公司個人物資捐贈共26箱、響應捐款合計共41,800元、義賣愛心毛巾金額共19,450元，全數做為公益活動所得。



社團法人 世界和平會
接受外界捐贈物品收據

中華民國 100 年 07 月 08 日

捐贈者	胡達精密股份有限公司
統一編號	
捐贈物資之名稱與數量	
26箱物資	

社團法人 世界和平會

立案字號：台內社字第 0940078729 號 台灣地方法院字號：95 證他字第 17 號
地址：10357 台北市大同區重慶北路 2 段 196 號 2 樓 電話：02-2552-8828 傳真：02-2552-8528

經手人：張雅婷

機關首長：張雅婷



2010 年公司名義捐款共 117,000 元，個人捐款合計共 24,500 元；此外，同仁每月固定捐款共 4 人，共助養 8 名兒童。本次活動更贊助 200 個愛心零錢箱共花費 16,800 元，統計從 2010 年 10 月至 2011 年 2 月在各地放置了 200 個愛心零錢箱，5 個月下來共獲得善心捐款 72,386 元。

2009 年協助提供給世界和平會小樹故事屋 10 坪塑膠地墊，協助籌建小樹故事屋使用。除了物資捐贈，本次更響應籌募愛心早餐活動，幫助貧童不再挨餓上課，以公司名義捐款 10 萬元外，員工總捐款金額也達 2.6 萬元，共同用來協助弱勢家庭兒童。

2008 年公司編列 10 萬元預算，以公司名義購買了三組玩沙台，提供給世界和平會兒童藝術治療中心使用。



胡連公司愛心捐款儀式



世界和平會贈送小朋友感謝的圖畫



籌募愛心早餐宣傳海報



籌建小樹故事屋



同仁提供的物資捐贈



愛心零錢箱正面



愛心零錢箱側面

9.2 生命勵樂活輔健會

2013 年 3 月公益團體「生命勵樂活輔健會」首次聯絡我們，主動提供企劃案，希望公司贊助手搖車，目的希望透過手搖自行車，幫助行動不便的身心障礙者，進行腰、腹健力運動，強化核心肌群，提昇肺活量，達到運動促進身體健康的效果。

2014 年共募得 240,610 元(當中公司捐款 135,000 元、同仁捐款共 105,610 元)。此外也第一次與社團法人台北生命勵樂活輔健會合辦一日志工活動。與身障朋友一起參與 2014 年 6 月 29 日(日) 上午 07:30~下午 4:30「無障礙水.陸運動—台北追夢」之旅。在活動過程中，不定時給與身障朋友協助、並見證身障朋友們透過騎乘手搖自行車，積極參與運動的熱情與迎向陽光的喜悅，也讓我們體會到能夠健康參與運動的重要性，進而激勵、認知、養成定時運動的習慣。本次活動參與人數約 70 人(當中胡連同仁佔 24 位)。



出發前的體操運動



出發前的活動說明



生命力組合影



樂活組合影



每位胡連同仁需跟車 2-3 位身障朋友，
以備不時可提供協助與幫忙。



胡連同仁提供上下遊艇協助

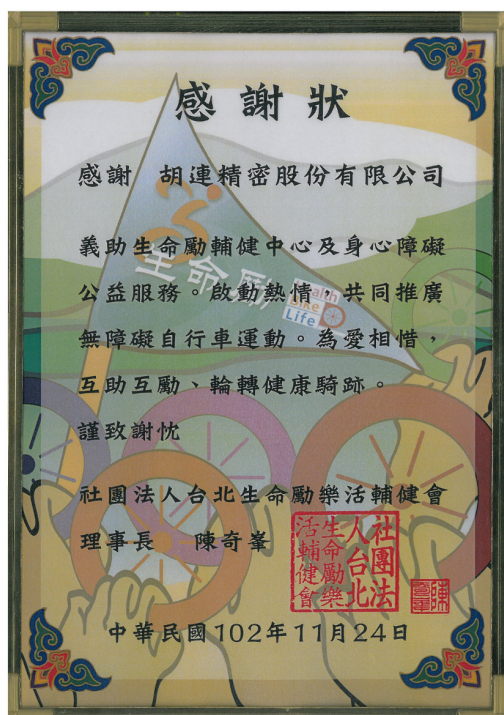


體驗手搖自行車



胡連同仁活動後合影

2013 年首次與「生命勵樂活輔健會」合作，在公司內部發起募款活動，共募得 79,200 元，加上公司贊助 11 萬元，共計 189,200 元，購買 4 台「電輔式手搖自行車」，給「生命勵樂活輔健會」，希望重度身心障礙者也有機會與家人走出戶外運動。



9.3 胡連獎助學金

本公司本著取之於社會，用之於社會之精神，每年除提供許多就業機會外，並設立胡連精密獎助學金，具低收入戶身份學生優先錄取，以勉勵大專院校家境清寒且努力求學之學生繼續就學。開放申請的大學院校，主要以高雄應用科技大學、台北科技大學、台灣科技大學、國立台灣海洋大學、國立中興大學、國立勤益科技大學、中華科技大學、中原大學、實踐大學、國立宜蘭大學、淡江大學與逢甲大學相關系所為補助對象。每年 10 月左右發函至上列大學院校，於 10 月至 11 月接受申請，隔年 1 月通知錄取同學至本公司親自領取，錄取同學除了領取 12,000 元獎助學金外，並提供 500 元領獎當日至公司之車馬費補助。獎助學金預算總額來源，為前一年度本公司稅後淨利之 0.1% 提撥。

2014 年依 2013 年稅後淨利之 0.1% 提撥了 612,600 元，原本全數欲做為獎助學金發放，但根據來申請獎助學金的資料，經過內部討論符合資格僅 15 位學生，故剩下的預算留用至公益活動使用。截至 2014 年已領過胡連獎助學金學生共有 196 位。

- ◆2014 年獎助學金共提撥 197,500 元，扣除其他費用後，提供 15 位學生領取。
- ◆2013 年獎助學金共提撥 285,000 元，扣除其他費用後，提供 22 位學生領取。
- ◆2012 年獎助學金共提撥 285,000 元，扣除其他費用後，提供 22 位學生領取。
- ◆2011 年獎助學金共提撥 325,500 元，扣除其他費用後，提供 25 位學生領取。
- ◆2010 年獎助學金共提撥 300,000 元，扣除其他費用後，提供 23 位學生領取。
- ◆2009 年獎助學金共提撥 220,000 元，扣除其他費用後，提供 17 位學生領取。
- ◆2008 年獎助學金共提撥 234,300 元，扣除其他費用後，提供 18 位學生領取。
- ◆2007 年獎助學金共提撥 271,000 元，扣除其他費用後，提供 21 位學生領取。
- ◆2006 年獎助學金共提撥 235,000 元，扣除其他費用後，提供 18 位學生領取。
- ◆2005 年獎助學金共提撥 200,000 元，扣除其他費用後，提供 15 位學生領取。





受獎學生與副總合影(團體合照)



受獎學生與副總合影(團體合照)



工廠參觀並向學生解說流程



沖壓廠房參觀



成型廠房參觀



Q&A 提問



活動進行中

肆、 結語

胡連精密從早期1977年創立公司後，兢兢業業專注於汽機車連接器的生產製造。由於進入汽機車零組件市場，門檻相當高，因此常常需要花非常多的心力致力於品質改善及技術研發。

一部汽車端子的需求量高達1500個至6000個，產品種類繁多，胡連在領導者帶領之下，累積了30年以上的生產經驗，能夠提供完整的產品線，不僅滿足客戶一次購足之便利，也因此成功樹立產業進入障礙，即便同樣生產端子的廠商，也難以跨入汽機車零組件市場，有幸胡連成為台灣第一大汽機車連接器供應商。

為了永續經營，成為百年企業，公司近年來一直希望藉由企業永續及企業社會責任的實踐與績效展現，建立市場差異化，奠定公司長期的發展目標及願景，希望藉由這樣的轉變厚實公司未來發展重要的經營實力。

本報告書納入公司治理的一環，因為企業社會責任報告書的內涵反應出公司的經營發展策略，沒有公司治理，不可能看出公司未來長期的潛在價值與競爭優勢。之後每年的報告書出版，希望可以讓所有利害關係人都了解胡連的努力與價值。

伍、 附錄

全球永續性報告指標 GRI (Global Reporting Initiative) 對照表

GRI G4 指標		揭露情形	頁碼
一般標準揭露			
策略與分析			
G4-1	組織最高決策者的聲明	●	2
G4-2	關鍵衝擊、風險及機會之描述	●	3~4
組織概況			
G4-3	組織名稱	●	4
G4-4	主要品牌、產品與服務	●	4
G4-5	組織總部所在位置	●	4
G4-6	營運所在的國家數量及國家名	●	4
G4-7	所有權的性質與法律形式	●	4
G4-8	組織所提供服務的市場	●	5
G4-9	組織規模	●	4~7
G4-10	按雇用類型、雇用合約、僱用地區、性別劃分的員工總數	●	24
G4-11	受集體協商協定保障之總員工數比例	●	26
G4-12	組織的供應鏈	●	13
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	無相關情事	
G4-14	組織是否具有因應之預警方針或原則	●	16
G4-15	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	無簽署	
G4-16	組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	無參與	
鑑別重大考量面與邊界			
G4-17	組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	●	8
G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	未揭露	
G4-19	界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	未揭露	
G4-20	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	未揭露	
G4-21	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	未揭露	

G4-22	先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	無重編	
G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	無顯著改變	
利害關係人議合			
G4-24	組織進行議合的利害關係人群體	●	13
G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	未揭露	
G4-26	與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率	未揭露	
G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	未揭露	
報告書基本資料			
G4-28	資訊報告期間	●	8
G4-29	上一份報告的日期	●	8
G4-30	報告週期	●	8
G4-31	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	●	8
G4-32	組織選擇的依循選項，針對所擇選項的 GRI 內容索引，外部保證/確信報告	無找外部機構	
G4-33	組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行做法	無找外部機構	
治理			
G4-34	組織的治理結構	●	9
倫理與誠信			
G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	●	6、26

GRI G4 指標		揭露情形	頁碼
特定標準揭露			
類別：經濟			
考量面：經濟績效			
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	●	14~15
G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	●	20~22
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	●	26
G4-EC4	自政府取得之財務補助	無發生	
考量面：市場形象			

G4-EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	無此統計	
G4-EC6	在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例	無當地高階管理	
考量面：間接經濟衝擊			
G4-EC7	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	●	29~35
G4-EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊的程度	●	4
考量面：採購實務			
G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	無此統計	
類別：環境			
考量面：原物料			
G4-EN1	所用原物料的重量或體積	●	18~19
G4-EN2	使用再生原物料的百分比	無使用	
考量面：能源			
G4-EN3	組織內部的能源消耗量	●	18~20
G4-EN4	組織外部的能源消耗量	●	18~20
G4-EN6	減少能源的消耗	●	18~20
G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	●	18~20
考量面：水			
G4-EN8	依來源劃分的總取水量	●	20
G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	●	20
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	未統計	
考量面：生物多樣性			
G4-EN11	位於或鄰近於生態保育區之土地位置與面積	本公司位於工業區	
G4-EN12	活動、產品及服務對於生態保育區之顯著衝擊	本公司位於工業區	
G4-EN13	受保護或復育的棲息地	本公司位於工業區	
G4-EN14	受組織營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種總數	本公司位於工業區	
考量面：排放			
G4-EN15	直接溫室氣體排放	●	21~22
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量	未揭露	
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量	未揭露	
G4-EN19	減少溫室氣體排放量	●	21~22
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	無排放	

G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	無排放	
考量面：廢污水和廢棄物			
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排水量	●	20
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	●	21
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	無此情事	
G4-EN25	組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄 I、II、III、VIII 視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	未揭露	
G4-EN26	受組織廢水及其他(地表)逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	無此情事	
考量面：產品和服務			
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	未揭露	
G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	未揭露	
考量面：法規遵循			
G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	無此情事	
考量面：交通運輸			
G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	無此情事	
考量面：整體情況			
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資	●	23
類別：社會			
子類別：勞工實務與尊嚴勞動			
考量面：勞僱關係			
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例	●	25
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	●	11~12
考量面：勞/資關係			
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	未揭露	
考量面：職業健康與安全			
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	●	26~27
G4-LA6	按地區性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	●	27~28

G4-LA8	工會正式協約中納入健康與安全相關議題	●	26~27
考量面：訓練與教育			
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	●	28
G4-LA10	強化員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫	無此情事	
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	無此情事	
考量面：員工多元化與平等機會			
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	●	25
考量面：女男同酬			
G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬的比例	未揭露	
子類別：人權			
考量面：投資			
G4-HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比	未揭露	
G4-HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數，以及受訓練員工的百分比	未揭露	
考量面：不歧視			
G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	無相關情事	
考量面：結社自由與集體協商			
G4-HR4	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	無相關情事	
考量面：童工			
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	無相關情事	
考量面：強迫與強制勞動			
G4-HR6	已鑑別為具嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	無相關情事	
考量面：保全實務			
G4-HR7	保全人員接受與營運相關之組織人權政策訓練的百分比	無相關情事	
考量面：原住民權利			

G4-HR8	涉及侵害原住民權利的事件總數，以及組織所採取的行動	無相關情事	
考量面：反貪腐			
G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	無相關情事	
G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	無相關情事	
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事	
考量面：公共政策			
G4-SO6	按國家和接受者/受益者分類的政治獻金總值	無相關情事	
考量面：反競爭行為			
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果	無相關情事	
考量面：法規遵循			
G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	無相關情事	
子類別：產品責任			
考量面：顧客的健康與安全			
G4-PR1	為改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	●	26~27
G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	無相關情事	
考量面：產品及服務標示			
G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定之重要產品及服務類別的百分比	未揭露	
G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	無相關情事	
考量面：行銷溝通			
G4-PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法規及自願性準則的事件總數	無相關情事	
考量面：顧客隱私			
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	無相關情事	
考量面：法規遵循			

G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	無相關情事	
--------	-------------------------------	-------	--

●：已揭露